



# EDITAL Nº 02/2006

## DE PROCESSOS SELETIVOS

- Processo Seletivo 06 - MÉDICO (Comissão de Medicamentos)
- Processo Seletivo 07 - MÉDICO (Cirurgia Geral – Transplante Hepático Adulto)
- Processo Seletivo 08 - MÉDICO (Genética Médica)
- Processo Seletivo 09 - MÉDICO (Pediatria para Emergência)
- Processo Seletivo 10 - MÉDICO (Nefrologia)
- Processo Seletivo 11 - FARMACÊUTICO-BIOQUÍMICO (Biologia Molecular)
- Processo Seletivo 12 - FARMACÊUTICO-BIOQUÍMICO OU BIÓLOGO (Genética Médica)
- Processo Seletivo 13 - ENFERMEIRO (Centro de Tratamento Intensivo Adulto)
- Processo Seletivo 14 - ENFERMEIRO (Psiquiatria)
- Processo Seletivo 15 - FISIOTERAPEUTA
- Processo Seletivo 16 - NUTRICIONISTA (Produção)
- Processo Seletivo 17 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO SR. (Centro de Pesquisas)
- Processo Seletivo 18 - ANALISTA JR. (Aplicação)
- Processo Seletivo 19 - ANALISTA JR. (Assessoria ao Usuário)
- Processo Seletivo 20 - ANALISTA JR. (Suporte Técnico)
- Processo Seletivo 21 - PROGRAMADOR SR. (Aplicação)
- Processo Seletivo 22 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM (Neonatologia e Centro Obstétrico)
- Processo Seletivo 23 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM (Terapia Intensiva Pediátrica e Oncologia Pediátrica)
- Processo Seletivo 24 - TÉCNICO EM MEDICAÇÃO
- Processo Seletivo 25 - PRÁTICO DE LABORATÓRIO (Análises Clínicas)
- Processo Seletivo 26 - COSTUREIRO
- Processo Seletivo 27 - COZINHEIRO

### **Caro Candidato:**

*Você está participando de um processo seletivo em um hospital público e universitário cujos serviços caracterizam-se por uma qualidade amplamente reconhecida e premiada.*

*Para que você possa conhecer melhor a empresa à qual está se candidatando, apresentamos a seguir os princípios que norteiam as atividades do Hospital de Clínicas de Porto Alegre.*

### **MISSÃO**

Prestar assistência de excelência e referência com responsabilidade social, formar recursos humanos e gerar conhecimentos, atuando decisivamente na transformação de realidades e no desenvolvimento pleno da cidadania.

### **VISÃO**

Ser um referencial público de alta confiabilidade em saúde

### **VALORES**

**Respeito à pessoa** - Reconhecimento do direito de cada indivíduo de tomar suas decisões em um ambiente de acolhida, respeito e confiança.

**Competência técnica** - Aprimoramento incessante da excelência e agilidade de serviços.

**Trabalho em equipe** - Participação coesa e integrada de todos os colaboradores do HCPA.

**Comprometimento institucional** - Identificação da responsabilidade e do orgulho institucional, resultando em um amplo compromisso social.

**Austeridade** - Gestão do patrimônio público com parcimônia, integridade e honestidade.

**Responsabilidade social** - Decorrente de uma visão abrangente da saúde que exige a contínua prestação de contas à sociedade.

*Para que estes princípios sejam permanentemente seguidos na Instituição, é fundamental que as pessoas que nela trabalham possuam conhecimentos, habilidades e atitudes compatíveis.*

*Assim, é em busca deste perfil que lançamos os processos seletivos vinculados ao presente Edital.*

Prof. Sérgio Pinto Machado  
Presidente

# CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSOS SELETIVOS

DATA	EVENTO
08 a 21/02/2006	Período de inscrições
10/03/2006, após as 18h	Publicação da relação de inscritos, bancas examinadoras e local das provas escritas
19/03/2006, às 9h	Realização das provas escritas
03/04/2006, após as 18h	Divulgação dos gabaritos preliminares das provas escritas
03/04/2006, após as 18h	Divulgação do resultado preliminar (*) das provas escritas
20/04/2006, após as 18h	Divulgação do resultado dos recursos, das provas escritas após recurso e cronograma das provas práticas – Costureiro e Cozinheiro
24 a 28/04/2006	Realização das provas práticas – Costureiro e Cozinheiro
24 e 25/04/2006	Entrega dos títulos <b>na Sede da FAURGS</b>
08/05/2006, após as 18h	Divulgação do resultado preliminar (*) da prova prática e da prova de títulos
22/05/2006, após as 18h	Divulgação do resultado dos recursos e da prova prática e prova de títulos após recurso
22/05/2006, após as 18h	Divulgação do resultado final preliminar e convocação para sorteio público (em caso de empate na classificação)
23/05/2006, às 10h, na sede da FAURGS	Realização de sorteio público (em caso de empate na classificação)
25/05/2006, após as 18h	Divulgação do resultado final

(\*) Poderá haver alteração no resultado conforme recurso(s) interposto(s) provido(s).

## EDITAL 02/2006 DE PROCESSOS SELETIVOS

O Hospital de Clínicas de Porto Alegre torna público a realização dos processos seletivos acima citados, de acordo com o extrato de divulgação deste Edital, publicado na imprensa local dia **04/02/2006**. Os processos seletivos reger-se-ão pelas instruções contidas neste Edital e seus anexos, que ficam fazendo parte integrante do mesmo, e será executado em conjunto com a Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul – FAURGS.

### 1. DAS OCUPAÇÕES

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
06	<b>Médico (Comissão de Medicamentos)</b>	120	19,00 a 27,15 por hora	Residência Médica de, no mínimo, 2 (dois) anos em Medicina Interna ou Especialidade Clínica com, no mínimo, 1 (um) ano de Medicina Interna, reconhecidas pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM).	Realizar avaliações diárias da prescrição de medicamentos, prestar consultoria sobre o uso dos medicamentos, elaborar as recomendações e protocolos da Comissão de Medicamentos e emitir pareceres de solicitações de inclusão de medicamentos, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
07	<b>Médico (Cirurgia Geral – Transplante Hepático Adulto)</b>	180	19,00 a 27,15 por hora	Residência Médica de 3 (três) anos em Cirurgia Geral, em Serviço credenciado pelo Ministério da Educação, 2 (dois) anos de Treinamento em Transplante Hepático e Título de Especialista em Cirurgia Geral pelo Colégio Brasileiro dos Cirurgiões ou pelo Colégio Brasileiro de Cirurgia Digestiva.	Prestar assistência médica aos pacientes do Serviço de Cirurgia Geral, com ênfase na área de Transplante Hepático Adulto, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
08	<b>Médico (Genética Médica)</b>	180	19,00 a 27,15 por hora	Residência Médica em Genética Clínica, em programa reconhecido pelo MEC e Título de Especialista da Sociedade Brasileira de Genética Clínica.	Prestar assistência médica aos pacientes referidos ao Serviço de Genética Médica, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
09	<b>Médico (Pediatra para Emergência)</b>	120	19,00 a 27,15 por hora	Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria, em Serviço reconhecido pela Comissão Nacional de Residência Médica.	Prestar assistência médica clínica aos pacientes pediátricos atendidos no Serviço de Emergência, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
10	<b>Médico (Nefrologia)</b>	180	19,00 a 27,15 por hora	Residência Médica em Nefrologia, com duração de, no mínimo, 2 (dois) anos, em Serviço reconhecido pela Comissão Nacional de Residência Médica.	Prestar assistência médica aos pacientes com doenças renais e transplantados renais, de forma a integrar as atividades de assistência, pesquisa e ensino junto à equipe multidisciplinar do HCPA.
11	<b>Farmacêutico-Bioquímico (Biologia Molecular)</b>	220	2.465,11 a 3.470,60 por mês	Graduação em Farmácia com ênfase em Análises Clínicas.	Compor a equipe da Unidade de Microbiologia e Biologia Molecular desenvolvendo técnicas de biologia molecular aplicadas à microbiologia e doenças infecciosas, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
12	<b>Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo (Genética Médica)</b>	220	2.465,11 a 3.470,60 por mês	Graduação em Farmácia Bioquímica e experiência profissional, como Farmacêutico, em Laboratório de Erros Inatos do Metabolismo de, no mínimo, 1 (um) ano, nos últimos 5 (cinco) anos; ou Graduação em Biologia e experiência profissional, como Biólogo, em Laboratório de Erros Inatos do Metabolismo de, no mínimo, 1 (um) ano, nos últimos 5 (cinco) anos.	Realizar práticas laboratoriais e organizacionais referentes à investigação de pacientes com suspeita de erros inatos do metabolismo (EIM), de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
13	<b>Enfermeiro (Centro de Tratamento Intensivo Adulto)</b>	180	2.016,90 a 2.839,59 por mês	- Graduação em Enfermagem e experiência como Enfermeiro de, no mínimo, 3 (três) meses como Enfermeiro exclusivo de Unidade de Terapia Intensiva Adulto; ou - Graduação em Enfermagem e experiência de 1 (um) ano em Unidade de Internação Clínica, Cirúrgica ou Emergência de Adulto; ou - Graduação em Enfermagem e experiência como Acadêmico de Enfermagem em Unidade de Terapia Intensiva Adulto em estágio curricular/extracurricular de, no mínimo, 400 horas.	Coordenar e executar as ações e os cuidados de enfermagem humanizada e especializada ao paciente crítico, visando assegurar os melhores resultados para a recuperação e promoção da saúde dos pacientes, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
14	<b>Enfermeiro (Psiquiatria)</b>	180	2.016,90 a 2.839,59 por mês	- Graduação em Enfermagem e experiência profissional de, no mínimo, 1 (um) ano na área de Saúde Mental; ou - Graduação em Enfermagem e especialização/residência em Saúde Mental credenciada pelo Ministério da Educação.	Coordenar e executar as ações e os cuidados de enfermagem a pacientes psiquiátricos e/ou clínicos internados, contemplando a interdisciplinaridade, organizando e assumindo os cuidados de enfermagem mais complexos, promovendo a saúde e contribuindo para o funcionamento integrado, bem-estar e auto-realização do indivíduo de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
15	<b>Fisioterapeuta</b>	150	1.680,76 a 2.366,33 por mês	Graduação em Fisioterapia e experiência profissional de, no mínimo, 1 (um) ano como fisioterapeuta.	Atendimento a pacientes em reabilitação em nível ambulatorial e internação conforme as rotinas do Serviço, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
16	<b>Nutricionista (Produção)</b>	220	2.465,11 a 3.470,60 por mês	- Graduação em Nutrição e experiência profissional, nos últimos 5 (cinco) anos, de no mínimo 1 (um) ano em produção de alimentos na área hospitalar ou - Graduação em Nutrição e experiência profissional de, no mínimo, 2 (dois) anos na área de produção de refeições coletivas, nos últimos 5 (cinco) anos	Supervisionar o recebimento, armazenamento, pré-preparo, preparo e distribuição de alimentos, assegurando o controle higiênico-sanitário dos mesmos. Realizar o planejamento de receitas, técnicas de preparo e cardápios de dietas de pacientes e funcionários, de forma a integrar as atividades de assistência, pesquisa e ensino junto à equipe multidisciplinar do HCPA.

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
17	<b>Assistente Administrativo Sr. (Centro de Pesquisas)</b>	220	2.465,11 a 3.470,60 por mês	Graduação em Medicina Veterinária.	Execução de atividades veterinárias relacionadas aos projetos de pesquisas executados na Unidade de Experimentação Animal e cuidados relativos ao bem-estar dos animais de experimentação, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
18	<b>Analista Jr. (Aplicação)</b>	220	2.465,11 a 3.470,60 por mês	Graduação ou Pós-Graduação, na área de Informática.	Especificar modelo de dados, modelo de negócios, requisitos de interface, arquitetura, testes no processo de desenvolvimento de sistemas desde a sua concepção até a fase de implantação. Acompanhar novas versões de sistemas já implantados, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
19	<b>Analista Jr. (Assessoria ao Usuário)</b>	220	2.465,11 a 3.470,60 por mês	Graduação ou Pós-Graduação, na área de Informática. Experiência profissional de, no mínimo, 1 (um) ano, nos últimos 5 (cinco) anos, como integrante de equipe de desenvolvimento e/ou suporte ao usuário em ambiente Windows 98/2000/XP/Linux, suporte em ferramentas MS-Office, Internet e correio eletrônico.	Participar e acompanhar equipes de desenvolvimento e implantação de sistemas e infra-estrutura necessária; treinar usuários; supervisionar atividades de estagiários; instalar, manter e configurar recursos de microinformática e participar de projetos que venham a utilizar informática, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
20	<b>Analista Jr. (Suporte Técnico)</b>	220	2.465,11 a 3.470,60 por mês	Graduação ou Pós-Graduação, na área de Informática. Experiência profissional de, no mínimo, 1 (um) ano como integrante de equipe de suporte técnico em ambiente Windows 9x, NT, XP, 2000 e 2003, correio eletrônico, Linux/Unix e Intranet/Internet.	Resolver problemas técnicos e gerar otimizações relacionadas à área de informática, buscando informações técnicas em outros suportes específicos, fornecedores, Internet e manuais técnicos, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
21	<b>Programador Sr. (Aplicação)</b>	220	2.079,47 a 2.908,41 por mês	Ensino Médio (2º Grau Completo), e experiência profissional mínima de 1 (um) ano como Programador, nos últimos 5 (cinco) anos.	Desenvolver lógicas de programação com acesso a banco de dados, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
22	<b>Técnico de Enfermagem (Neonatologia e Centro Obstétrico)</b>	180	1.441,93 a 2.002,15 por mês	Curso Técnico em Enfermagem e experiência profissional como Técnico de Enfermagem de, no mínimo, 1 (um) ano em Neonatologia ou Centro Obstétrico.	Executar atividades de assistência de enfermagem, sob supervisão do enfermeiro, a gestantes de baixo e alto risco, recém-nascidos saudáveis, de baixo e de alto risco, observando o trabalho em equipe, a organização hospitalar e a interação com a família do cliente, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
23	<b>Técnico de Enfermagem (Terapia Intensiva Pediátrica e Oncologia Pediátrica)</b>	180	1.441,93 a 2.002,15 por mês	Curso Técnico em Enfermagem e experiência profissional em pediatria de, no mínimo, 1 (um) ano como Técnico de Enfermagem ou de, no mínimo, 2 (dois) anos como auxiliar de enfermagem.	Prestar assistência de enfermagem ao paciente grave e onco-hematológico pediátrico e a sua família, atuando sob a supervisão do enfermeiro, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
24	<b>Técnico em Medicação</b>	220	1.286,61 a 1.751,52 por mês	Ensino Médio (2º Grau Completo), e experiência mínima de 1 (um) ano em Farmácia Hospitalar, nos últimos 5 (cinco) anos.	Realizar a dispensação e manipulação de medicamentos e registro no sistema informatizado, desenvolvendo o trabalho em equipe multiprofissional, sob a supervisão do farmacêutico, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
25	<b>Prático de Laboratório (Análises Clínicas)</b>	180	1.052,67 a 1.433,07 por mês	- Ensino médio (2º Grau Completo) com experiência profissional na função de, no mínimo, 1(um) ano em Laboratório de Análises Clínicas, <i>ou</i> - Ensino médio (2º Grau Completo) e Curso Técnico em Patologia Clínica com 6 (seis) meses de experiência profissional na função, em Laboratório de Análises Clínicas.	Executar as atividades relativas ao Serviço de Patologia Clínica, tais como: atendimento do paciente/cliente HCPA, coleta de sangue e outros materiais biológicos; recebimento, acondicionamento, transporte e processamento das amostras biológicas; operação de centrífugas e equipamentos auto-analisadores, sementeira de materiais biológicos nos diferentes meios de cultura; atividades em treinamentos de estagiários, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
26	<b>Costureiro</b>	220	807,29 a 1.095,62 por mês	Ensino Fundamental (1º Grau completo) e experiência profissional de, no mínimo, 1(um) ano, nos últimos 5 (cinco) anos, em costura com máquina industrial.	Realizar a confecção e conserto de roupas hospitalares e uniformes dos funcionários das diversas áreas do Hospital de Clínicas.
27	<b>Cozinheiro</b>	220	807,29 a 1.095,62 por mês	- Ensino Fundamental (1º Grau completo) e experiência mínima de 1 (um) ano como cozinheiro na área hospitalar, nos últimos 5 (cinco) anos, <i>ou</i> - Ensino Fundamental (1º Grau completo) e experiência total de 2 (dois) anos como cozinheiro na área hospitalar e/ou instituições que produzam refeições coletivas, nos últimos 5 (cinco) anos.	Realizar o pré-preparo e preparo de alimentos para pacientes e funcionários; conferir entrega de gêneros alimentícios; inventariar os materiais e utensílios e realizar a higienização do setor de trabalho.

(\*) Salários iniciais e finais das respectivas classes salariais compostas de sete níveis, conforme previsto no Plano de Cargos e Salários deste Hospital e legislação vigente.

## 2. DA DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial do inteiro teor deste Edital e as divulgações complementares referentes às datas, horários e locais de realização das etapas dos processos seletivos, bem como às Bancas Examinadoras, dar-se-ão através da afixação nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital (das 06h às 20h30min, de segundas a sextas-feiras e, nos finais de semana e feriados, das 16h às 17h30min) - Rua Ramiro Barcelos, 2350 - Largo Eduardo Zaccaro Faraco - Porto Alegre, RS e da internet, no endereço <http://www.faurgs.ufrgs.br/concursos>.

Todas as informações referentes a estes processos seletivos estão contidas no Manual do Candidato.

## 3. DA INSCRIÇÃO

- 3.1 As inscrições para os processos seletivos de que trata o presente Edital poderão ser efetuadas no período de **08 a 21/02/2006**, via internet, através do endereço <http://www.faurgs.ufrgs.br/concursos>. A FAURGS disponibilizará computador e pessoa habilitada para orientação no caso de inscrição de candidatos que não tiverem acesso à internet em outro local, na sua Sede, sita na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre, RS, no mesmo período, **em dias úteis, de segunda a sexta-feira, das 09 às 17h**.
- 3.2 A inscrição implica, desde logo, o conhecimento e tácita aceitação, pelo candidato, das condições estabelecidas no inteiro teor deste Edital e no Requerimento de Inscrição, do qual é parte integrante, não podendo, portanto, o mesmo, alegar desconhecimento:
- 3.2.1 ser brasileiro nato, naturalizado, em processo de naturalização ou português amparado pelo parágrafo 1º do artigo 12 da Constituição Federal. No caso de ter o candidato nacionalidade portuguesa, prova de estar ele amparado pelo Estatuto de Igualdade entre brasileiros e portugueses com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, na forma do disposto no Decreto 70.436 de abril de 1972, ou estrangeiro, na forma da lei;
- 3.2.2 ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- 3.2.3 estar em gozo dos direitos civis e políticos;
- 3.2.4 estar quite com o Serviço Militar, quando do sexo masculino;
- 3.2.5 estar ciente de que deverá possuir, no prazo de 05 (cinco) dias úteis após a convocação para admissão e aceitação da vaga oferecida, os pré-requisitos estabelecidos neste Edital;
- 3.2.6 estar ciente de que deverá estar inscrito no órgão fiscalizador do exercício profissional e devidamente quite para com suas demais exigências legais na admissão;
- 3.2.7 certificar-se de que possui todas as condições para inscrição;
- 3.2.8 será considerada nula a inscrição se o cheque utilizado para pagamento da taxa de inscrição for devolvido. Não haverá devolução da taxa de inscrição, salvo se for anulada a realização do Processo Seletivo.
- 3.3 Procedimentos para inscrição via internet:
- 3.3.1 após o preenchimento do formulário eletrônico, o candidato deverá imprimir o seu registro de inscrição e o documento para pagamento da taxa de inscrição, que deverá ser efetuado em qualquer agência bancária até o dia **22/02/2006**. A FAURGS em hipótese nenhuma processará qualquer registro de pagamento com data posterior ao dia **22/02/2006**;

- 3.3.2 os valores das taxas de inscrições são: **R\$ 61,00 (sessenta e um reais) – Farmacêutico-Bioquímico/Biólogo, Assistente Administrativo Sr, Analista Jr. e Nutricionista; R\$ 57,00 (cinquenta e sete reais) – Médico; R\$ 52,00 (cinquenta e dois reais) – Programador Sr.; R\$ 48,00 (quarenta e oito reais) – Enfermeiro; R\$ 42,00 (quarenta e dois reais) – Fisioterapeuta; R\$ 36,00 (trinta e seis reais) – Técnico de Enfermagem; R\$ 32,00 (trinta e dois reais) – Técnico em Medicação; R\$ 26,00 (vinte e seis reais) – Prático de Laboratório e R\$ 20,00 (vinte reais) – Costureiro e Cozinheiro;**
- 3.3.3 o candidato terá sua inscrição homologada somente após o recebimento, pela FAURGS, através do Banco, da confirmação do pagamento de sua taxa de inscrição. Como todo o procedimento é realizado por via eletrônica, o candidato não deve remeter à FAURGS cópia de sua documentação;
- 3.3.4 o candidato portador de deficiência, conforme item 3.5 e 3.6 deste Edital, deverá remeter à FAURGS – Setor de Concursos, Caixa Postal 15.039, CEP 91501-970, Porto Alegre, RS - Atestado Médico, com indicação do número de inscrição do candidato, até 05 (cinco) dias úteis após o término das inscrições.
- 3.4 Não serão aceitas inscrições por via postal ou fax, condicionais ou extemporâneas.
- 3.5 Aos candidatos portadores de deficiência é assegurado o direito de inscrição nos presentes processos seletivos, desde que cumpram as exigências do Edital e que a deficiência de que são portadores seja compatível com as atribuições da respectiva ocupação/função. Estes deverão, remeter à FAURGS, conforme item 3.3.4, Atestado Médico (original), contendo parecer descritivo do médico assistente do candidato, em receituário próprio, comprovando a deficiência, nos termos do Código Internacional de Doenças (CID), e devendo assinar a declaração de que a deficiência é compatível com o exercício das atribuições da respectiva ocupação/função, nos termos do Decreto nº 3.298, de 20/12/1999.
- 3.6 A compatibilidade entre a deficiência de que o candidato é portador e as atribuições da ocupação para a qual está inscrito será avaliada pela Comissão Multidisciplinar a que se refere o art. 43 do Decreto 3.298/99 antes da homologação do Resultado Final, sem prejuízo ao disposto no item 3.5 deste Edital.
- 3.7 Os candidatos portadores de deficiência que necessitem de algum atendimento especial para a realização das provas deverão fazer a solicitação, por escrito, à FAURGS - Setor de Concursos, pessoalmente, na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, em Porto Alegre, RS, até 05 (cinco) dias úteis após o término das inscrições, anexando laudo técnico que comprove o tipo de deficiência, para que sejam tomadas as providências necessárias. Os candidatos que não o fizerem não terão as provas especiais preparadas, seja qual for o motivo alegado.
- 3.8 A comprovação das condições para inscrição estabelecidas no item 3.2.5 será exigida do candidato no prazo de 05 (cinco) dias úteis após a convocação para admissão e aceitação da vaga oferecida; as demais do item 3.2 serão exigidas até a data da admissão, devendo o candidato, no ato da inscrição, firmar declaração de que fará comprovação das mesmas. No caso de inscrição de candidato em processo de naturalização, será exigido do mesmo, no prazo de 05 (cinco) dias úteis após a convocação para admissão, prova de estar naturalizado.
- 3.9 A aprovação das inscrições dependerá do cumprimento, por parte do candidato, das disposições relativas à inscrição neste Edital.
- 3.10 A relação dos inscritos, contendo número de inscrição e nome do candidato, será divulgada nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na internet, dia **10/03/2006**, após as 18h.

#### 4. DAS BANCAS EXAMINADORAS

- 4.1 A composição das Bancas Examinadoras será divulgada nos murais localizados no *hall* de entrada para o Ambulatório deste hospital e na internet, dia **10/03/2006**, após as 18h.
- 4.2 Constitui razão de impedimento à atuação de membro da Banca Examinadora o parentesco consanguíneo e afim na linha reta ou colateral até o terceiro grau, com qualquer candidato.
- 4.3 O candidato poderá solicitar a impugnação de qualquer membro da Banca Examinadora, desde que justificada por escrito e entregue, até 03 (três) dias úteis após a divulgação da mesma, na FAURGS, Setor de Concursos, na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre, RS, no horário das 10h às 17h (horário de Brasília).
- 4.4 Caberá à Comissão de Seleção julgar o pedido de impugnação.
- 4.5 Em caso de impugnação de mais de 02 (dois) membros da Banca Examinadora, será designada nova Banca Examinadora, podendo ser redefinido o respectivo cronograma previsto no Edital.

#### 5. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO, APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

- 5.1 Os processos seletivos serão compostos de **Provas Escrita, Prática e de Títulos**, de caráter eliminatório e/ou classificatório, conforme critérios de Avaliação, Aprovação e Classificação, estabelecidos neste Edital, e de Avaliações Odontológica e Médica.
- 5.2

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	PROVAS	CARÁTER	NOTA MÍNIMA PARA APROVAÇÃO	PESO	2º CRITÉRIO DE DESEMPATE
06	Médico (Comissão de Medicamentos)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
07	Médico (Cirurgia Geral – Transplante Hepático Adulto)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
08	Médico (Genética Médica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	PROVAS	CARÁTER	NOTA MÍNIMA PARA APROVAÇÃO	PESO	2º CRITÉRIO DE DESEMPATE
09	Médico (Pediatra para Emergência)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
10	Médico (Nefrologia)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	8	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
11	Farmacêutico-Bioquímico (Biologia Molecular)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
12	Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo (Genética Médica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
13	Enfermeiro (Centro de Tratamento Intensivo Adulto)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
14	Enfermeiro (Psiquiatria)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
15	Fisioterapeuta	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	8	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
16	Nutricionista (Produção)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	8	PROVA DE TÍTULOS
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
17	Assistente Administrativo Sr. (Centro de Pesquisas)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	6	PROVA DE TÍTULOS
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
18	Analista Jr. (Aplicação)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
19	Analista Jr. (Assessoria ao Usuário)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
20	Analista Jr. (Suporte Técnico)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
21	Programador Sr.	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
22	Técnico de Enfermagem (Neonatologia e Centro Obstétrico)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
23	Técnico de Enfermagem (Terapia Intensiva Pediátrica e Oncologia Pediátrica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
24	Técnico em Medicação	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
25	Prático de Laboratório (Análises clínicas)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	7	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
26	Costureiro	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	5	PROVA PRÁTICA
		PRÁTICA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	5	
27	Cozinheiro	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	5	PROVA ESCRITA
		PRÁTICA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	5	

- 5.2 As provas serão avaliadas em uma escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.
- 5.3 A prova escrita para o processo seletivo de **Médico (Comissão de Medicamentos)** será composta de 40 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Médico (Cirurgia Geral – Transplante Hepático Adulto)** será composta de 05 questões dissertativas (cada questão será subdividida em 4 itens, valendo 0,5 ponto cada item), valendo 2,0 pontos cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Médico (Genética Médica)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada e 05 questões dissertativas valendo 0,75 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Médico (Pediatra para Emergência)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Médico (Nefrologia)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Farmacêutico-Bioquímico (Biologia Molecular)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo (Genética Médica)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Enfermeiro (Centro de Tratamento Intensivo Adulto)** será composta de 40 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Enfermeiro (Psiquiatria)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Fisioterapeuta** será composta de 40 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Nutricionista (Produção)** será composta de 40 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Assistente Administrativo Sr. (Centro de Pesquisas)** será composta de 50 questões objetivas, valendo 0,2 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Analista Jr. (Aplicação)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Analista Jr. (Assessoria ao Usuário)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Analista Jr. (Suporte Técnico)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Programador Sr. (Aplicação)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Técnico de Enfermagem (Neonatologia e Centro Obstétrico)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Técnico de Enfermagem (Terapia Intensiva Pediátrica e Oncologia Pediátrica)** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Técnico em Medicação** será composta de 25 questões objetivas, valendo 0,4 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Prático de Laboratório (Análises Clínicas)** será composta de 40 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Costureiro** será composta de 40 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada.
- A prova escrita para o processo seletivo de **Cozinheiro** será composta de 40 questões objetivas, valendo 0,25 ponto cada.

As Avaliações Odontológica e Médica serão realizadas pelas áreas de Odontologia e Medicina Ocupacional deste Hospital. O candidato será avaliado de acordo com a ocupação/função que irá exercer, sendo condição para admissão o conceito "APTO". Caso seja julgado necessário pela área de Medicina Ocupacional, o candidato poderá ser avaliado também por outra especialidade médica.

- 5.4 O resultado final será obtido através da soma dos produtos das notas de cada prova pelo respectivo peso, conforme especificado neste Edital.
- 5.5 Na avaliação dos títulos serão considerados os seguintes critérios, além dos especificados no anexo deste Edital:
- Trabalhos publicados sem o nome do candidato deverão ser acompanhados de documento comprobatório da autoria emitido pelo editor ou dirigente do órgão editor.
  - Dissertações de mestrado e de doutorado não serão consideradas como trabalhos publicados, para efeito de contagem de pontos.
  - Na apreciação das publicações deverão ser considerados livros e artigos que tenham sido publicados por editoras e periódicos reconhecidos por agência de controle de publicações nacionais e internacionais.
  - Na apreciação das publicações, estas devem ser relacionadas com a área requerida no respectivo Processo Seletivo.
  - Para as publicações não indexadas serão considerados como comprovantes válidos de cada publicação somente a capa e as páginas que atestem sua autoria.
  - Todos os títulos adquiridos até a data de entrega, na Sede da FAURGS, (conforme cronograma deste Edital) deverão ser comprovados.
  - Será de inteira responsabilidade do candidato a entrega da comprovação dos seus títulos.
  - Não serão aferidos os títulos entregues fora do prazo.
  - Cada título será considerado uma única vez.
  - Os títulos deverão ser entregues em fotocópias legíveis.
  - Não serão atribuídos pontos a curso não concluído.
  - Os pontos que excederem o valor máximo fixado na prova de títulos serão desconsiderados.
  - Para a Prova de Títulos, o candidato deverá preencher, em duas vias, o formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, que se encontra no final do Manual do Candidato, e anexar a uma das vias 01 (uma) fotocópia de cada documento.

- Para preenchimento do formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, o candidato deverá observar a numeração de cada item das respectivas provas de títulos constantes nos anexos deste Edital, a qual lista os tipos de documentos que serão avaliados, sua pontuação e outras exigências. Os comprovantes dos documentos relacionados pelo candidato deverão ser numerados na mesma seqüência em que constarem na **RELAÇÃO DE TÍTULOS**.
  - O preenchimento e entrega do formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, bem como a adequada comprovação da titulação ali relacionada, são de inteira responsabilidade do candidato ou seu procurador, arcando o candidato com as conseqüências de eventuais falhas cometidas.
  - Os comprovantes de conclusão de cursos deverão ser expedidos por instituição oficial ou reconhecida nos termos da legislação vigente.
  - Sendo necessário, a Banca Examinadora poderá solicitar ao candidato a apresentação do original do título entregue.
- 5.6 Em caso de igualdade na nota final, serão considerados sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:
- 5.6.1. Aos candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, nos termos do Artigo 1º da Lei Federal nº 10.741/2003, entre si e frente aos demais, será dada preferência na classificação ao de idade mais elevada;
- 5.6.2. Possuir maior nota na **Prova Escrita, Prática e de Títulos**, conforme previsto no item 5.1;
- 5.6.3. Sorteio público, a ser realizado na sede da FAURGS, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre.
- 5.7. Todos os cálculos de notas serão considerados até a segunda casa decimal, arredondando-se para o número imediatamente posterior, se o algarismo da terceira casa decimal (quando houver) for igual ou superior a cinco.

## 6. DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS

- 6.1 As provas escritas dos processos seletivos serão realizadas dia **19/03/2006** às **9h** (horário de Brasília), em local(is) a ser(em) divulgado(s) juntamente com a relação de candidatos inscritos. A divulgação do resultado preliminar da prova escrita será dia **03/04/2006** após as 18h.
- 6.2 Os locais de realização das provas e etapas dos processos seletivos serão divulgados nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na internet, quando da divulgação da relação dos inscritos e da relação de candidatos aprovados, de acordo com as etapas dos mesmos.
- 6.3 O período de entrega da prova de títulos, bem como as datas e horários de realização e divulgação do resultado das demais provas será informado juntamente com o resultado das provas que a antecederem e/ou no cronograma deste Edital. Os títulos deverão ser entregues na sede da FAURGS, no horário das 9h às 17h (horário de Brasília).
- 6.4 Recomenda-se aos candidatos que compareçam ao local designado, 30 minutos antes do horário estabelecido para as respectivas provas ou etapas dos processos seletivos.
- 6.5 O ingresso na sala de provas só será permitido ao candidato que apresentar documento hábil de identidade (conforme item 11.1 deste Edital). Caso o candidato não apresente, no dia da realização das provas, documento hábil de identidade, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial.
- 6.6 Não será permitido o ingresso à sala de provas do candidato que se apresentar após o horário estabelecido para o início das mesmas.
- 6.7 Não haverá segunda chamada para qualquer prova, bem como sua aplicação fora do horário, data e local pré-determinados. Casos excepcionais serão analisados pela Comissão de Seleção deste Hospital e pela FAURGS.
- 6.8 Para realização da Prova Escrita:
- 6.8.1 o candidato deverá comparecer munido de caneta esferográfica de ponta grossa, com tinta de cor azul ou preta;
- 6.8.2 não será permitida nenhuma espécie de consulta em livros, códigos, revistas, folhetos ou anotações e nem o uso de telefone celular, transmissor/receptor de mensagem de qualquer espécie e máquina calculadora ou outros instrumentos de cálculo, exceto nos casos em que for permitida a utilização dos mesmos, a qual será previamente estabelecida nos respectivos Anexos deste Edital;
- 6.8.3 a FAURGS procederá, no dia da aplicação das provas e durante a realização das mesmas, como forma de identificação, a coleta de impressão digital de todos os candidatos;
- 6.8.4 o candidato somente poderá se retirar do recinto da prova após transcorrida 01(uma) hora do início das mesmas;
- 6.8.5 os candidatos terão direito de permanecer no recinto até que o último candidato conclua a prova.
- 6.8.6 não será permitida a permanência de acompanhante do candidato ou de pessoas estranhas aos Processos Seletivos nas dependências dos locais de aplicação das provas.

## 7. DA VISTA DE PROVAS E INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

- 7.1 O candidato poderá ter vista das suas provas, de acordo com as orientações abaixo:
- 7.1.1 o candidato interessado em obter vista das suas provas, deverá dirigir-se à FAURGS - Setor de Concursos, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, no horário das 09h às 17h (horário de Brasília), para, em formulário próprio, registrar essa intenção, no prazo de 03 (três) dias úteis a contar da data subsequente à da publicação do resultado das respectivas provas;
- 7.1.2 a partir do pedido devidamente protocolado na sede da FAURGS, será concedido ao candidato vista da sua prova no mesmo dia da solicitação deste;
- 7.1.3 após o candidato ter vista da sua prova, firmará documento onde declarará a vista concedida.
- 7.2 O prazo para interposição de recursos será de 03 (três) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil imediato ao da publicação dos respectivos resultados.
- 7.3 O candidato interessado em interpor recurso deverá dirigir-se à FAURGS - Setor de Concursos, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, no horário das 09h às 17h (horário de Brasília) para, em formulário próprio, registrar essa intenção.
- 7.4 Admitir-se-á um único recurso para cada candidato, para cada evento, sendo desconsiderado recurso de igual teor.
- 7.5 Recursos interpostos por procurador só serão aceitos se estiverem acompanhados do respectivo instrumento de mandato e de cópia do documento de identidade do candidato e apresentação daquele referente ao procurador.
- 7.6 O recurso deverá ser interposto e assinado pelo próprio candidato ou seu procurador e indicar, com clareza, seu objeto e razões, fatos e circunstâncias justificadoras da inconformidade do interessado.

- 7.7 A prova será anulada:
- 7.7.1 se forem constatadas irregularidades formais na realização do processo seletivo;
- 7.7.2 se houver inobservância quanto ao seu sigilo;
- 7.7.3 se forem anuladas questões que juntas representem mais de 25% (vinte e cinco por cento) do valor da prova.
- 7.8 No caso de anulação da prova, deverá a mesma ser repetida, mantidos o número e o valor das questões e observado igual peso, desta somente podendo participar os candidatos que tiverem prestado a prova anulada.
- 7.9 Em caso de anulação da(s) questão(ões) da(s) prova(s), serão mantidos os pontos respectivos aos candidatos que tiverem respondido à questão anulada de acordo com a resposta original da Banca Examinadora e atribuídos os pontos relativos à questão anulada aos demais candidatos que tiverem prestado a prova.
- 7.10 Quando houver alterações nas notas dos candidatos, após julgamento dos recursos interpostos, a relação das notas alteradas será publicada nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na internet. O candidato poderá tomar conhecimento da resposta dada pela Banca Examinadora ao seu recurso a partir do primeiro dia útil subsequente ao da divulgação do resultado após recursos da etapa a que se refere, no mesmo local onde os recursos foram interpostos.
- 7.11 Não serão aceitos recursos interpostos por fac-símile, e-mail, telex, telegrama ou outro meio que não seja o especificado neste Edital.

## **8. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL**

Somente após a realização das provas e a apreciação dos pedidos de recurso ocorrerá a homologação do resultado final dos processos seletivos.

## **9. DO PRAZO DE VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO**

Os processos seletivos terão validade de 02 (dois) anos, a contar da data da publicação da homologação do resultado final dos mesmos, prorrogável, uma vez, por igual período, a critério deste Hospital, nos termos do Art. 37, inciso III, da Constituição Federal.

A decisão da prorrogação ou não da validade dos processos seletivos, será tornada pública, através de documento a ser afixado nos murais localizados na entrada para o Ambulatório deste Hospital e na imprensa.

## **10. PREENCHIMENTO DAS VAGAS**

- 10.1 O Hospital de Clínicas de Porto Alegre reserva-se o direito de chamar os candidatos aprovados nos processos seletivos, de acordo com as respectivas ordens de classificação e na medida de suas necessidades. A aprovação do candidato no processo seletivo, bem como nas Avaliações Odontológicas e Médicas, não assegura o direito à admissão, mas apenas a sua expectativa, segundo a respectiva ordem de classificação.
- 10.2 Estes processos seletivos destinam-se ao preenchimento de vaga definitiva no quadro de pessoal deste Hospital, no entanto, conforme necessidade deste e, respeitando a ordem de classificação, os candidatos aprovados poderão também ser chamados para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), por período não superior a 01 (um) ano.
- 10.3 Preenchimento das vagas definitivas:
- 10.3.1 o candidato, chamado para o preenchimento de vaga definitiva, quando não aceitar a contratação na vaga oferecida, deverá assinar Termo de Desistência Definitiva ou Termo de Desistência Temporária;
- 10.3.2 no caso de desistência definitiva o candidato será automaticamente excluído do cadastro de candidatos do respectivo processo seletivo e, no caso de desistência temporária, o candidato passará para o último lugar da lista de classificados deste processo seletivo, podendo ser chamado mais uma vez, respeitando-se a ordem de classificação e o prazo de validade do mesmo.
- 10.4 Preenchimento de vagas temporárias (contrato por prazo determinado):
- 10.4.1 o candidato, chamado para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), quando não aceitar esta contratação, deverá assinar Termo de Desistência específico para este fim, mantendo-se na mesma ordem de classificação do respectivo processo seletivo;
- 10.4.2 o candidato que aceitar o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), ao término do contrato, retornará para o respectivo cadastro de candidatos, preservada a ordem de classificação.
- 10.5 Conforme necessidade deste Hospital, poderá ser oferecida ao candidato contratação em vaga definitiva ou temporária (contrato por prazo determinado) na mesma ocupação, porém em área diferente da qual prestou o processo seletivo.
- 10.6 A convocação oficial dos candidatos para o processo de contratação será através de correspondência registrada com aviso de recebimento (AR) enviada ao endereço fornecido pelo candidato, tendo este o prazo de 03 (três) dias úteis, contados a partir do dia subsequente ao recebimento da mesma e considerando os procedimentos das normas postais, para manifestar, por escrito, sua aceitação através de Termo de Convocação para Admissão. Com a finalidade de agilizar o chamamento dos candidatos aprovados, o Hospital de Clínicas poderá, também, manter contato telefônico ou por e-mail com os mesmos.
- 10.7 Os candidatos aprovados deverão, durante o prazo de validade do respectivo processo seletivo, manter seus endereços atualizados junto à Seção de Registros e Benefícios deste Hospital. A correspondência enviada ao endereço fornecido pelo candidato presume-se entregue.
- 10.8 O candidato convocado pela Seção de Registros e Benefícios deste Hospital para preenchimento de vaga definitiva, que não comparecer no prazo estipulado por este, passará automaticamente, uma única vez, para o último lugar da lista de classificados para a respectiva ocupação, e na segunda chamada, se não houver comparecimento, estará excluído do processo seletivo. Quando a vaga for temporária (contrato por prazo determinado), o candidato que não comparecer no prazo estipulado será considerado desistente de vaga temporária (contrato por prazo determinado) por período de 01 (um) ano a contar do retorno da correspondência registrada.
- 10.9 A admissão do candidato fica condicionada à apresentação e entrega dos comprovantes de pré-requisitos e demais documentos necessários conforme solicitado por este Hospital.
- 10.10 O candidato, por ocasião da sua admissão no quadro de pessoal da Empresa, deverá preencher formulário(s) referente(s) aos Anexos I, II, III da Instrução Normativa nº 11 de 17/10/96, do Ministério da Administração Federal e Reforma do Estado, bem como entregará cópia da declaração de bens e renda no ano em curso, caso venha perceber função gratificada.

- 10.11 A admissão do candidato fica condicionada ainda à observância do Art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal e parecer nº GQ – 145 da Advocacia-Geral da União de 30/03/98, DOU de 03/01/98, referentes a acúmulo de cargos públicos.
- 10.12 A admissão dos candidatos aprovados no processo seletivo dar-se-á sob o Regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

## **11. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

- 11.1 Documentação necessária: somente serão aceitos documentos de identidade expedidos por um dos seguintes órgãos: Secretarias de Segurança, Forças Armadas, Polícia Militar, Ministério do Trabalho, Ordens ou Conselhos de Classe legalmente reconhecidos, ou Conselho Nacional de Trânsito (Carteira Nacional de Habilitação expedida na forma da Lei 9.503/97, com fotografia). Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato.
- 11.2 Para a comprovação da experiência serão considerados os seguintes documentos devidamente comprovados:
- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS): cópias que incluam as páginas com os dados de identificação do trabalhador – folha de rosto e de qualificação civil – e com o registro do contrato de trabalho com todos os campos preenchidos, inclusive o da rescisão, se for o caso, com assinaturas, e alteração contratual, quando for o caso;
  - quando a experiência solicitada no Edital não estiver especificada na CTPS, deverá ser entregue declaração da empresa em papel timbrado ou com o carimbo do CNPJ da mesma, devidamente assinada pelo órgão de pessoal ou responsável pela empresa, contendo claramente o cargo/função exercido pelo candidato, período de trabalho (data de início: dia, mês e ano) e de permanência ou término;
  - no caso de profissionais autônomos, serão considerados o contrato social devidamente registrado na junta comercial e recibos de pagamento referente ao período do serviço prestado ou contrato de prestação de serviço e recibos de pagamento referente ao período solicitado;
  - os comprovantes devem especificar tempo, função e área de atuação;
  - nos casos em que o estágio for considerado como experiência, esta deverá ser comprovada através de certificado com período, carga horária e área de atuação;
- 11.3 Para os candidatos portadores de deficiência observar-se-á o disposto no Decreto nº 3.298 de 20/12/99.
- 11.4 Será excluído do processo seletivo o candidato que:
- 11.4.1 fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata. A inexistência das informações, irregularidade dos documentos, ou não comprovação dos mesmos no prazo solicitado por este Hospital, ainda que verificadas posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição;
- 11.4.2 for apanhado em flagrante utilizando-se de materiais não permitidos, nos termos do subitem "6.8.2" destas normas, ou utilizando-se de qualquer meio na tentativa de burlar a prova;
- 11.4.3 for responsável por falsa identificação pessoal;
- 11.4.4 faltar a qualquer uma das fases da seleção, quando convocado por este Hospital.
- 11.5 Os documentos apresentados em língua estrangeira, com exceção dos em Língua Espanhola e Língua Inglesa, deverão ser traduzidos e conter o nome legível e a assinatura do tradutor juramentado.
- 11.6 Os documentos concernentes às provas deste processo seletivo ficarão arquivados pelo prazo de 01 (um) ano a contar da homologação do resultado final dos mesmos, após o que, não existindo ação pendente, devem ser incinerados, nos termos do art. 2º da Lei nº 7.144 de 23 de novembro de 1983.
- 11.7 De acordo com a necessidade, o Hospital de Clínicas de Porto Alegre poderá realizar processo seletivo público para as ocupações nas quais ainda exista cadastro-reserva, garantindo-se a prioridade de convocação dos candidatos pertencentes ao cadastro mais antigo, dentro do prazo de validade do mesmo. Este Hospital poderá realizar novo processo seletivo público para a mesma ocupação, encerrando a validade do anterior, caso se esgote a listagem de habilitados.
- 11.8 O Hospital de Clínicas de Porto Alegre e a FAURGS não se responsabilizarão por quaisquer cursos, textos ou apostilas referentes a estes processos seletivos elaborados e/ou confeccionados por terceiros.
- 11.9 A adaptação dos funcionários admitidos as suas funções, ambiente de trabalho, bem como a esta Instituição, segundo suas políticas e normas, durante o período probatório, é condição indispensável para a manutenção destes nas respectivas ocupações, não se induzindo ser isto a estabilidade, de todo inexistente.
- 11.10 Os casos omissos no Edital serão resolvidos pela Comissão de Seleção deste Hospital.

Porto Alegre, 03 de fevereiro de 2006.

Prof. Dr. João Carlos Tavares Brenol  
Coordenador da Comissão de Seleção

## ANEXOS DO EDITAL 02/2006

### CONTEÚDO DAS PROVAS E BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

<b>Processo Seletivo: 06/2006</b>	<b>Ocupação: Médico (Comissão de Medicamentos)</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<p><b>Prova escrita:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Métodos em Farmacologia Clínica</li> <li>• Fármacos usados no tratamento das doenças neoplásicas</li> <li>• Fármacos antimicrobianos e imunomoduladores</li> <li>• Fármacos usados em doenças dos aparelhos cardiovascular e gastrointestinal</li> <li>• Fármacos usados nos distúrbios afetivos e antipsicóticos</li> <li>• Análise econômica</li> <li>• Bioética</li> </ul>	
<b>Bibliografia Recomendada</b>	
<p>CALLEGARI-JACQUES, Sídia. <b>Bioestatística: princípios – aplicações</b>. ARTMED, 2003.</p> <p>CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA. <b>Código de Ética Médica</b>. Diário Oficial da União. 26 de janeiro de 1988. Disponível em <a href="http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246_88.htm">http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246_88.htm</a> Acesso em 29 de novembro de 2005.</p> <p>DRUMMOND, M.F.; RICHARDSON, W.S.; O'BRIEN, B.J.; LEVINE, M.; HEYLAND, D. <b>Users' guides to the medical literature. XIII. How to use an article on economic analysis of clinical practice. A. Are the results of the study valid?</b> Evidence-Based Medicine Working Group. JAMA. 1997 May 21;277(19):1552-7.</p> <p>FLETCHER, R.H.; FLETCHER, S.W.; WAGNER E. <b>Epidemiologia clínica: elementos essenciais</b>. 3.ed. Porto Alegre: Artes Médicas, 2003.</p> <p>FUCHS, F.D.; WANNMACHER, L. <b>Farmacologia clínica: fundamentos da terapêutica racional</b>. 3.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2004.</p> <p>GOLDIM, J.R. <b>Bioética e Interdisciplinariedade</b>. Disponível em <a href="http://www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm">http://www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm</a> Acesso em 15 de dezembro de 2005.</p> <p>MANDELL, G.L.; BENNETT, J.E.; DOLIN, R. <b>Mandell, Douglas and Bennett's Principles and Practice of Infections Diseases</b>. 5.ed. New York: Churchill Livingstone Inc, 2000.</p> <p>O'BRIEN, B.J.; HEYLAND, D.; RICHARDSON, W.S.; LEVINE, M.; DRUMMOND, M.F. <b>Users' guides to the medical literature. XIII. How to use an article on economic analysis of clinical practice. B. What are the results and will they help me in caring for my patients?</b> Evidence-Based Medicine Working Group. JAMA. 1997 Jun 11;277(22):1802-6.</p> <p>RUSSELL, L.B.; GOLD, M.R.; SIEGEL, J.E.; DANIELS, N.; WEINSTEIN, M.C. <b>The role of cost-effectiveness analysis in health and medicine. Panel on Cost-Effectiveness in Health and Medicine</b>. JAMA. 1996 Oct 9;276(14):1172-7. Review. PMID: 8827972 [PubMed - indexed for MEDLINE]</p> <p>SIEGEL, J.E.; WEINSTEIN, M.C.; RUSSELL, L.B.; GOLD, M.R. <b>Recommendations for reporting cost-effectiveness analyses. Panel on Cost-Effectiveness in Health and Medicine</b>. JAMA. 1996 Oct 23-30;276(16):1339-41. Review. PMID: 8861994 [PubMed - indexed for MEDLINE]</p> <p>WEINSTEIN, M.C.; SIEGEL, J.E.; GOLD, M.R.; KAMLET, M.S.; RUSSELL, L.B. <b>Recommendations of the Panel on Cost-effectiveness in Health and Medicine</b>. JAMA. 1996 Oct 16;276(15):1253-8. Review. PMID: 8849754 [PubMed - indexed for MEDLINE]</p>	
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.	

#### Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	<b>Formação Profissional</b>		4,0 pontos
1.1.	<b>Na área de Farmacologia</b>		
1.1.1.	Monitoria	1,0 ponto por ano	
1.2.	<b>Na área de Ciências da Saúde</b>		
1.2.1.	Mestrado	2,0 pontos	
1.2.2.	Doutorado ou Livre Docência	3,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica na área de Medicina (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		4,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	1,0 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (nacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.3.	Capítulo de livro, como único autor	0,5 ponto por capítulo	
2.4.	Capítulo de livro, como colaborador	0,3 ponto por capítulo	
2.5.	Livro publicado (editor)	1,0 ponto por livro	
2.6.	Trabalhos apresentados em congressos internacionais (temas livres ou posters)	0,3 ponto por trabalho	
2.7.	Trabalhos apresentados em congressos nacionais (temas livres ou posters)	0,2 ponto por trabalho	
2.8.	Conferências proferidas	0,1 ponto por conferência	

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
3.	<b>Experiência Profissional, como médico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>		2,0 pontos
3.1.	Em Comissão de Medicamentos	0,01 ponto por mês	
3.2.	Em Comissão de Controle de Infecção Hospitalar	0,01 ponto por mês	
3.3.	Na área assistencial em Medicina Interna	0,02 ponto por mês	
3.4.	Como docente em Farmacologia	0,1 ponto por mês	
3.5.	Como docente em Ciências da Saúde	0,01 ponto por mês	
3.6.	Como preceptor de Residência Médica em especialidades clínicas	0,02 ponto por mês	

<b>Processo Seletivo: 07/2006</b>	<b>Ocupação: Médico (Cirurgia Geral – Transplante Hepático Adulto)</b>
-----------------------------------	--

**Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Pesquisa em transplante hepático e imunobiologia
  - Aspectos históricos
  - Resposta imunológica normal
  - Resposta imune aos aloenxertos
  - Resposta inflamatória aos aloenxertos
  - Mecanismos de tolerância
  - Imunogenética básica
  - Imunogenética clínica
  - Xenotransplante
- Farmacologia e imunossupressão em transplante hepático
  - Princípios básicos da farmacologia
  - Princípios da imunossupressão
  - Drogas mais comuns e interação de drogas
  - Ensaios clínicos em transplante: modelos e interpretação
  - Ação, eficácia e toxicidade de: ciclosporina, tacrolimus, mofetil de micofenolato, azatioprina, glicorticóides, anticorpos policlonais antilinfocíticos, anticorpos monoclonais anti-CD3, anticorpos monoclonais anti-CD25 e rapamicina
- Captação de órgãos / Aspectos econômicos em transplante hepático
  - Manejo do doador cadavérico
  - Seleção e avaliação do doador vivo
  - Aspectos econômicos do transplante
- Complicações do transplante hepático
  - Cardiopatias no receptor
  - Princípios do manejo das infecções no receptor
  - Nefropatias no receptor
  - Pneumopatias no receptor
  - Complicações metabólicas no receptor
  - Doença óssea no receptor
  - Neoplasia pós-transplante no receptor
  - Transplante de fígado e vida reprodutiva
  - Dermopatias pós-transplante
  - Oftalmopatias pós-transplante
- Transplante de fígado
  - Avaliação e manejo do candidato a transplante
  - Transplante com doador vivo: seleção dos receptores e doadores
  - Critérios de seleção dos doadores cadavéricos
  - Esquema de alocação de doadores
  - Técnicas cirúrgicas em transplante hepático
  - Manejo pós-operatório imediato no transplante hepático
  - Fisiologia do fígado transplantado
  - Protocolo de indução de imunossupressão em transplante hepático
  - Diagnóstico e tratamento da disfunção do enxerto
  - Histopatologia da disfunção do enxerto
  - Manejo tardio do paciente transplantado de fígado

Ética em transplante

### **Bibliografia Recomendada**

BUSUTTIL, Klintmalm. **Transplantation of the liver**. 2.ed. Saunders, 2005.

MADREY, W.C.; SCHIFF, E.R.; SORREL, M.F. (Eds). **Transplantation of the liver**. 3.ed. Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins, 2001.

NORMAN, Douglas. **Primer on Transplantation**. 2.ed. Massachussets: Blackwell Science, 2001.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### **Prova de Títulos**

<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional</b>		4,0 pontos
1.1.	<b>Na área de Cirurgia</b>		
1.1.1.	Mestrado	2,0 pontos	
1.1.2.	Doutorado	4,0 pontos	
1.2.	<b>Nas áreas de Clínica Médica ou Gastroenterologia</b>		
1.2.1.	Mestrado	1,0 ponto	
1.2.2.	Doutorado	2,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica na área de Cirurgia Geral (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		3,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (Fator de impacto JCR>1)	0,1 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (Fator de impacto JCR<1)	0,05 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista indexada ( Sem fator de impacto JCR)	0,01 ponto por trabalho	
2.4.	Capítulo de livro (pontuação máxima 0,6 ponto)	0,05 ponto por capítulo	
2.5.	Livro publicado (pontuação máxima 0,6 ponto)	0,1 ponto por livro	
3.	<b>Experiência Profissional na área de Transplante Hepático, limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>		3,0 pontos
3.1.	Estágio de, no mínimo, 20 (vinte) dias no exterior, em Serviço de Transplante Hepático (com programa estabelecido de doador vivo, com mínimo de 30 (trinta) transplantes/ano (pontuação máxima 2,4 pontos)	0,3 ponto por estágio	
3.2.	Estágio de, no mínimo, 20 (vinte) dias no exterior, em Serviço de Transplante Hepático, sem programa estabelecido de doador vivo. (pontuação máxima 0,15 ponto)	0,03 ponto por estágio	
3.3.	Estágio de, no mínimo, 20 (vinte) dias no país, em Serviço de Transplante Hepático (com programa estabelecido de doador vivo, com mínimo de 30 (trinta) transplantes/ano. (pontuação máxima 0,3 ponto)	0,05 ponto por estágio	
3.4.	Estágio de, no mínimo, 20 (vinte) dias no país, em Serviço de Transplante Hepático, sem programa estabelecido de doador vivo. (pontuação máxima 0,15 ponto)	0,03 ponto por estágio	

**Processo Seletivo: 08/2006**

**Ocupação: Médico (Genética Médica)**

### **Conteúdo das Provas**

#### **Prova escrita:**

- Padrões de herança tradicional e não tradicional
- Genética estatística
- Semiotécnica das dismorfias e malformações congênitas
- Cromossomopatias
- Síndromes dismorfológicas
- Erros inatos do metabolismo
- Triagem neonatal
- Retardo mental
- Determinação e diferenciação sexuais
- Genitália ambígua
- Síndrome de Down
- Teratógenos
- Genética e câncer
- Aconselhamento genético
- Testes pré-sintomáticos e de predisposição
- Diagnóstico pré-natal
- Ética

### **Bibliografia Recomendada**

CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA. **Código de Ética Médica**. Diário Oficial da União. 26 de janeiro de 1988. Disponível em [http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246\\_88.htm](http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246_88.htm) Acesso em 11 de janeiro de 2006.

FERNANDES, J.; SAUDUBRAY J.M.; VAN DEN BERGHE, G. **Inborn Metabolic Disorders Diagnosis and Treatment**. 3. ed. Berlin: Springer-Verlag, 2000.

HARPER, P.S. **Practical Genetic Counseling**. 5.ed. Oxford: Butterworth-Heinemann, 2000.

JONES, K.L. **Smith's Recognizable Patterns of Human Malformation**. 6.ed. Philadelphia: W.B. Saunders Company, 2005.

NUSSBAUM, R.L.; MCINNES, Willard. **Thompson & Thompson Genetics in Medicine**. 6.ed. Philadelphia: W.B. Saunders Company, 2001.

SANSEVERINO, M.T.V.; SPRITZER, D.T.; SCHULER-FACCINI, L. **Manual de Teratogênese**. 1.ed. Porto Alegre: Ed. da Universidade - UFRGS, 2001.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### **Prova de Títulos**

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo	
1.	<b>Formação Profissional</b>		5,0 pontos	
1.1.	<b>Na área de Genética</b>			
1.1.1.	Monitoria	0,5 ponto		
1.1.2.	Mestrado	3,0 pontos		
1.1.3.	Doutorado ou Livre Docência	4,0 pontos		
1.1.4.	Pós-Doutorado	5,0 pontos		
1.2.	<b>Nas áreas de Bioquímica, Pediatria e Clínica Médica</b>			
1.2.1.	Residência Médica	1,0 ponto		
1.2.2.	Mestrado	1,5 ponto		
1.2.3.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos		
1.2.4.	Pós-Doutorado	2,5 pontos		
2.	<b>Produção Científica na área de Medicina (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>			2,5 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,15 ponto por trabalho		
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (nacional)	0,07 ponto por trabalho		
2.3.	Capítulo de livro	0,05 ponto por capítulo		
2.4.	Livro publicado	0,15 ponto por livro		
2.5.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,02 ponto por trabalho		
3.	<b>Experiência Profissional na área de Genética</b>		2,5 pontos	
3.1.	Estágio extracurricular no país	Pontuação máxima 1 (um) ponto		0,03 ponto por mês
3.2.	Estágio extracurricular no exterior			0,05 ponto por mês
3.3.	Experiência profissional comprovada, na função de médico, limitada aos últimos 5 (anos) anos	0,06 ponto por mês		

**Processo Seletivo: 09/2006**

**Ocupação: Médico (Pediatria para Emergência)**

### **Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Acidentes
- Asma aguda
- Cetoacidose Diabética
- Síndrome nefrítica
- Infecção urinária febril
- Distúrbios hidroeletrólíticos e ácido-base
- Meningites
- Crises convulsivas
- Dor abdominal aguda
- Urgências cardiológicas
- Choque
- Parada cardiorespiratória - suporte básico
- Parada cardiorespiratória - suporte avançado
- Infecções respiratórias agudas
- Deontologia médica
- Ética

### **Bibliografia Recomendada**

CARVALHO, W.B.; SOUZA, N.; SOUZA, R.L. **Emergência e terapia intensiva pediátrica**. 2.ed. São Paulo: Atheneu, 2004.  
 CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA. **Código de Ética Médica**. Diário Oficial da União. 26 de janeiro de 1988. Disponível em [http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246\\_88.htm](http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246_88.htm) Acesso em 10 de janeiro de 2006.  
 HAY JR, W.W. et al. **Current pediatric diagnosis and treatment**. 17.ed. New York: McGraw Hill, 2005.  
 OLIVEIRA, Reynaldo. **Black Book**. 3.ed. Belo Horizonte: RGO, 2005.  
 PIVA, J.P.; GARCIA, P.C.R. **Medicina intensiva em pediatria**. 1.ed. Rio de Janeiro: Revinter, 2005.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### **Prova de Títulos**

<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
<b>1.</b>	<b>Formação Profissional</b>		
1.1.	<b>na área de Pediatria</b>		3,0 pontos
1.1.1.	Residência Médica em Emergência Pediátrica, UTI Pediátrica, Pneumologia Pediátrica e Neonatologia	2,0 pontos	
1.1.2.	Mestrado	2,0 pontos	
1.1.3.	Doutorado ou Livre Docência	2,5 pontos	
1.1.4.	Pós-Doutorado	3,0 pontos	
1.2.	<b>em Medicina</b>		
1.2.1.	Mestrado	1,5 ponto	
1.2.2.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
1.2.3.	Pós-Doutorado	2,5 pontos	
<b>2.</b>	<b>Produção Científica, nos últimos 5 (cinco) anos (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		2,0 pontos
2.1.	<b>na área de Emergência Pediátrica</b>		
2.1.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	1,0 ponto por trabalho	
2.1.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.1.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,2 ponto por trabalho	
2.1.4.	Capítulo de livro	0,2 ponto por capítulo	
2.1.5.	Livro publicado	2,0 pontos por livro	
2.1.6.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.1.7.	Conferências proferidas em evento científico médico	0,2 ponto por conferência	
2.1.8.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,1 ponto por evento	
2.2.	<b>na área de Pediatria e especialidades pediátricas</b>		
2.2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,2 ponto por trabalho	
2.2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho	
2.2.4.	Capítulo de livro	0,1 ponto por capítulo	
2.2.5.	Livro publicado	1,0 ponto por livro	
2.2.6.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,05 ponto por trabalho	
2.2.7.	Conferências proferidas em evento científico médico	0,1 ponto por conferência	
2.2.8.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
<b>3.</b>	<b>Experiência Profissional</b>		1,5 ponto
3.1.	<b>na área Emergência Pediátrica</b>		
3.1.1.	Estágio extracurricular, como acadêmico de Medicina, no exterior (carga horária mínima de 120 horas)	1,0 ponto por estágio	
3.1.2.	Estágio extracurricular, como acadêmico de Medicina, no país (carga horária mínima de 120 horas)	0,5 ponto por estágio	
3.1.3.	Experiência profissional comprovada, limitada aos últimos 3 (três) anos, na função de médico	0,2 ponto por mês	
3.2.	<b>na área de Pediatria e especialidades pediátricas</b>		
3.2.1.	Estágio extracurricular, como acadêmico de Medicina, no exterior (carga horária mínima de 120 horas)	0,5 ponto por estágio	
3.2.2.	Estágio extracurricular, como acadêmico de Medicina, no país (carga horária mínima de 120 horas)	0,2 ponto por estágio	
<b>4.</b>	<b>Participação em atividades de atualização na área de Emergência Pediátrica (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		0,5 ponto
4.1.	Cursos com carga horária acima de 12 horas	0,1 ponto por curso	

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
5.	<b>Atividades didáticas</b>		1,0 ponto
5.1.	<b>na área de Emergência Pediátrica</b>		
5.1.1.	Como palestrante	0,1 ponto por palestra	
5.1.2.	Como instrutor	0,1 ponto por atividade	
5.1.3.	Como docente	0,2 ponto por mês	
5.2.	<b>na área de Pediatria e especialidades pediátricas</b>		
5.2.1.	Como palestrante	0,05 ponto por palestra	
5.2.2.	Como instrutor	0,05 ponto por atividade	
5.2.3.	Como docente	0,1 ponto por mês	
6.	<b>Outros</b>		2,0 pontos
6.1.	<b>na área de Emergência Pediátrica</b>		
6.1.1.	Membro de Conselho Editorial	0,5 ponto por ano	
6.1.2.	Editor de publicação periódica	1,0 ponto por ano	
6.1.3.	Editor de livros ou monografias	1,0 ponto por publicação	
6.1.4.	Orientação de teses de especialização, mestrado e doutorado	1,0 ponto por tese	
6.1.5.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e em andamento	0,2 ponto por projeto	
6.1.6.	Atividades de pesquisa: projetos de pesquisa aprovados e concluídos	0,5 ponto por projeto	
6.1.7.	Aprovação em concurso público, no cargo de médico	0,2 ponto por aprovação	
6.1.8.	Participação em Bancas Examinadoras de Concursos	0,2 ponto por participação	
6.1.9.	Participação em atividades associativas de classe	0,2 ponto por participação	
6.2.	<b>na área de Pediatria e especialidades pediátricas</b>		
6.2.1.	Membro de Conselho Editorial	0,2 ponto	
6.2.2.	Editor de publicação periódica	0,5 ponto por ano	
6.2.3.	Editor de livros ou monografias	0,5 ponto por publicação	
6.2.4.	Orientação de teses de especialização, mestrado e doutorado	0,5 ponto por tese	
6.2.5.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e em andamento	0,1 ponto por projeto	
6.2.6.	Atividades de pesquisa: projetos de pesquisa aprovados e concluídos	0,2 ponto por projeto	
6.2.7.	Aprovação em concurso público, no cargo de médico	0,1 ponto por aprovação	
6.2.8.	Participação em Bancas Examinadoras de Concursos	0,1 ponto por participação	
6.2.9.	Participação em atividades associativas de classe	0,1 ponto por participação	

<b>Processo Seletivo: 10/2006</b>	<b>Ocupação: Médico (Nefrologia)</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<b>Prova escrita:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Distúrbios hidro-eletrolíticos</li> <li>• Distúrbios ácido-básicos</li> <li>• Glomerulopatias</li> <li>• Infecção urinária</li> <li>• Insuficiência renal crônica</li> <li>• Insuficiência renal aguda</li> <li>• Nefrolitíase</li> <li>• Hipertensão arterial sistêmica</li> <li>• Terapia renal substitutiva</li> <li>• Transplante renal</li> </ul>	
<b>Bibliografia Recomendada</b>	
AJZEN, H.; SCHOR, N. <b>Guia de Nefrologia</b> . 2.ed. Manole, 2002. BARROS, E.J.; MANFRO, R.C.; THOMÉ, F.S.; GONÇALVES, L.F. <b>Nefrologia rotinas diagnóstico e tratamento</b> . Artmed, 2006. MORRIS, P.J. <b>Kidney Transplantation</b> . 5.ed. Philadelphia: Saunders. 2001. MANFRO, R.C. et al. <b>Manual de Transplante Renal</b> . 1.ed. São Paulo: Manole. 2004. RIELLA, M.C. <b>Princípios de nefrologia e distúrbios hidroeletrólíticos</b> . 4.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2003. ZATZ, R. <b>Fisiopatologia renal</b> . 2.ed. São Paulo: Atheneu, 2002. Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.	

<b>Prova de Títulos</b>			
<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional em Nefrologia</b>		2,0 pontos
1.1.	Mestrado	1,0 ponto	
1.2.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica na área de Nefrologia (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		4,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	1,0 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.3.	Capítulo de livro	0,3 ponto por capítulo	
2.4.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,2 ponto por trabalho	
3.	<b>Experiência Profissional em Nefrologia</b>		2,0 pontos
3.1.	Estágio extracurricular no país	0,1 ponto por mês	
3.2.	Estágio extracurricular no exterior	0,2 ponto por mês	
3.3.	Experiência profissional comprovada, na função de médico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,2 ponto por mês	
4.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Nefrologia (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		1,0 ponto
4.1.	Eventos com carga horária mínima de 20 horas	0,2 ponto por evento	
5.	<b>Atividades didáticas em Nefrologia</b>		1,0 ponto
5.1.	Como palestrante	0,05 ponto por palestra	
5.2.	Como instrutor	0,1 ponto por atividade	
5.3.	Como docente	0,1 ponto por mês	

<b>Processo Seletivo: 11/2006</b>	<b>Ocupação: Farmacêutico-Bioquímico (Biologia Molecular)</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<b>Prova escrita:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Princípios de Biologia Molecular</li> <li>• Princípios da Reação em Cadeia da Polimerase (PCR)</li> <li>• Aplicações de testes de Biologia Molecular à Microbiologia Clínica e ao Diagnóstico de Doenças Infecciosas.</li> <li>• Técnicas de Quantificação da carga viral para HIV</li> <li>• HIV e AIDS: epidemiologia, monitoramento, tratamento, correlação clínico-laboratorial.</li> <li>• Controle de Qualidade</li> <li>• Biossegurança</li> </ul>	
<b>Bibliografia Recomendada</b>	
<p>AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA. <b>Manual de microbiologia clínica para o controle de infecção em serviços de Saúde – Módulo II: Segurança e Controle de Qualidade no Laboratório de Microbiologia Clínica.</b> Disponível em <a href="http://www.anvisa.gov.br/servicosaude/manuais/microbiologia/asp">http://www.anvisa.gov.br/servicosaude/manuais/microbiologia/asp</a>. Acesso em 26/12/2005.</p> <p>FERREIRA, W.A.; ÁVILA, S.L.M. <b>Diagnóstico Laboratorial das Principais Doenças Infecciosas e auto-ímmunes.</b> 2.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2001. Capítulos 3, 5, 6, 7, 9, 10, 20 e 27.</p> <p>MAHON, C.R.; MANUSELIS, G. Jr. <b>Textbook of Diagnostic Microbiology</b> 1ed. Philadelphia: WB Saunders Company, 1995. Capítulo 5 – Partes E e F.</p> <p>MINISTÉRIO DA SAÚDE. <b>Programa Nacional de DST e AIDS.</b> Disponível em: <a href="http://www.aids.gov.br/data/Pages/LUMISFDF29F77PTBRIE.htm">http://www.aids.gov.br/data/Pages/LUMISFDF29F77PTBRIE.htm</a> Acesso em 26 de dezembro de 2005.</p> <p>MURRAY, P.R.; BARON, E.J.; JORGENSEN, J.H.; PFALLER, M.A.; YOLKEN, R.H. <b>Manual of Clinical Microbiology (Vol 1).</b> 8.ed. Washington: ASM Press, 2003. Capítulo 17.</p> <p>NEWTON, C.R.; GRAHAM, A. <b>PCR – Introduction to Biotechniques.</b> 1.ed. Oxford: BIOS Scientific Publishers Limited, 1994.</p> <p>OPLUSTIL, C.P.; ZOCCOLI, C.M.; TOBOUTI, N.R.; SINTO, S.I. <b>Procedimentos Básicos em Microbiologia Clínica.</b> 2.ed. São Paulo: Sarvier Ltda, 2004. Capítulos 1 e 2.</p> <p>PERSING, D.H.; SMITH, T.F.; TENOVER, F.C.; WHITE, T.J. <b>Diagnostic Molecular Microbiology – Principles and Applications.</b> 1.ed. Rochester: Mayo Foundation, 1993. Capítulos 1,2,3,4,5,6,7,8 e 9.</p> <p>SPRINZ, E.; FINKELSZTEJN, A. e colaboradores. 1 ed. <b>Rotinas em HIV e AIDS.</b> Porto Alegre: Artes Médicas Sul, 1999. Capítulos: 1, 2 e 5.</p> <p>TORTORA, G. J.; BERDELL, R.F.; CASE, C.L. <b>Microbiologia.</b> 6. ed. Porto Alegre: Artmed, 2000. Capítulos 8 e 9.</p> <p>ZAHA, A. (Coordenador) <b>Biologia Molecular Básica.</b> 1.ed. Porto Alegre: Editora Mercado Aberto, 1996.</p>	
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.	

**Prova de Títulos**

<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
<b>1.</b>	<b>Formação Profissional</b>		
1.1.	Monitoria em disciplina de Biologia Molecular	0,5 ponto	3,0 pontos
1.2.	Especialização em Análises Clínicas ou Biologia Molecular	1,0 ponto	
1.3.	Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular com dissertação aplicada à Microbiologia Clínica (ou outros Programas de Pós Graduação na área da saúde com dissertação em Biologia Molecular aplicada à Microbiologia Clínica)	2,0 pontos	
1.4.	Doutorado em Programa de Pós-Graduação em Biologia Molecular com dissertação aplicada à Microbiologia Clínica (ou outros Programas de Pós Graduação na área da saúde com tese em Biologia Molecular aplicada à Microbiologia Clínica)	3,0 pontos	
<b>2.</b>	<b>Produção Científica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		
<b>2.1.</b>	<b>Na área de Biologia Molecular para identificação de microorganismos</b>		1,5 ponto
2.1.1.	Trabalho publicado em revista indexada internacional, conforme classificação QUALIS-CAPES - A	0,5 ponto por trabalho	
2.1.2.	Trabalho publicado em revista indexada internacional, conforme classificação QUALIS-CAPES - B	0,4 ponto por trabalho	
2.1.3.	Trabalho publicado em revista indexada internacional, conforme classificação QUALIS-CAPES - C	0,3 ponto por trabalho	
2.1.4.	Trabalho publicado em revista indexada nacional, conforme classificação QUALIS-CAPES - A	0,3 ponto por trabalho	
2.1.5.	Trabalho publicado em revista indexada nacional, conforme classificação QUALIS-CAPES - B	0,2 ponto por trabalho	
2.1.6.	Trabalho publicado em revista indexada nacional, conforme classificação QUALIS-CAPES - C	0,1 ponto por trabalho	
2.1.7.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,05 ponto por trabalho	
2.1.8.	Capítulo de livro	0,3 ponto por capítulo	
2.1.9.	Livro publicado	0,6 ponto por livro	
2.1.10.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.1.11.	Conferências proferidas	0,1 ponto por conferência	
<b>3.</b>	<b>Experiência Profissional</b>		
<b>3.1.</b>	<b>Na área de Biologia Molecular para identificação de microorganismos</b>		4,0 pontos
3.1.1.	Estágio extracurricular com carga horária mínima de 80 horas (pontuação máxima 1,0 ponto)	0,1 ponto cada	
3.1.2.	Experiência profissional como farmacêutico-bioquímico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,15 ponto por mês	
3.1.3.	Atividades didáticas como docente com carga horária mínima de 1 (um) semestre (pontuação máxima 1,8 ponto)	0,3 ponto por semestre	
<b>3.2.</b>	<b>Em Microbiologia</b>		
3.2.1.	Estágio extracurricular com carga horária mínima de 80 horas (pontuação máxima 1,0 ponto)	0,05 ponto cada	
3.2.2.	Experiência profissional como farmacêutico-bioquímico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,06 ponto por mês	
3.2.3.	Atividades didáticas como docente com carga horária mínima de 1 (um) semestre (pontuação máxima 0,9 ponto)	0,15 ponto por semestre	
<b>4.</b>	<b>Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		
<b>4.1.</b>	<b>Na área de Biologia Molecular para identificação de microorganismos</b>		1,5 ponto
4.1.1.	Eventos com carga horária de 9 horas a 20 horas	0,1 ponto por evento	
4.1.2.	Eventos com carga horária de 21 horas a 40 horas	0,3 ponto por evento	
4.1.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,5 ponto por evento	
<b>4.2.</b>	<b>Em Microbiologia</b>		
4.2.1.	Eventos com carga horária de 9 horas a 20 horas	0,05 ponto por evento	
4.2.2.	Eventos com carga horária de 21 horas a 40 horas	0,15 ponto por evento	
4.2.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,25 ponto por evento	

<b>Processo Seletivo: 12/2006</b>	<b>Ocupação: Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo (Genética Médica)</b>
-----------------------------------	---

**Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Erros inatos do Metabolismo
  - Aminoacidopatias
- Doenças Lisossômicas de Depósito
  - Enzimas, Reação Enzimática, Cinética Enzimática
- Técnicas laboratoriais para detecção de Erros Inatos do Metabolismo
- Correlação clínico-laboratorial
- Métodos laboratoriais de análises – noções gerais
- Coleta e preparação de amostras para análises laboratoriais
- Preparo de soluções e reagentes
- Ética

**Bibliografia Recomendada**

CARAKUSHANSKY, G. **Doenças Genéticas em Pediatria**. 1.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2001.  
 NELSON, David ; COX, Michael M. **Lehninger: princípios of biochemistry**. 4.ed. New York: W.H. Freeman, 2005.  
 SCRIVER, C.R. et al. **The Metabolic and molecular basis of inherited disease**. 8.ed. New York: Mc Graw-Hill, 2001.  
 SINFAR. **Código de Ética do Farmacêutico**. Disponível em: [www.sinfar.org.br/telas/etica.asp](http://www.sinfar.org.br/telas/etica.asp) Acesso em 16 de janeiro de 2006.  
 STRYER, Lubert; TYMOCZKO, John; BERG, Jeremy. **Bioquímica**. 5.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2004.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

**Prova de Títulos**

<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional na área de Genética ou Bioquímica</b>		3,0 pontos
1.1.	Monitoria	0,3 ponto por semestre	
1.2.	Especialização	1,0 ponto	
1.3.	Mestrado	2,0 ponto	
1.4.	Doutorado ou Livre Docência	3,0 ponto	
2.	<b>Produção Científica na área de Genética ou Bioquímica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		3,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	1,0 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,2 ponto por trabalho	
2.4.	Capítulo de livro	0,2 ponto por capítulo	
2.5.	Livro publicado	1,0 ponto por livro	
2.6.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.7.	Conferências proferidas	0,2 ponto por conferência	
2.8.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,1 ponto por evento	
3.	<b>Experiência Profissional na área de Genética ou Bioquímica</b>		2,0 pontos
3.1.	Estágio extracurricular	0,1 ponto por mês	
3.2.	Experiência profissional comprovada, na função de Farmacêutico-Bioquímico ou Biólogo, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,2 ponto por mês	
4.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Genética ou Bioquímica (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		1,0 ponto
4.1.	Eventos com carga horária de 9 horas a 20 horas	0,2 ponto por evento	
4.2.	Eventos com carga horária de 21 horas a 40 horas	0,3 ponto por evento	
4.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,5 ponto por evento	
5.	<b>Atividades didáticas na área de Genética ou Bioquímica</b>		1,0 ponto
5.1.	Como palestrante	0,1 ponto por palestra	
5.2.	Como instrutor	0,2 ponto por atividade	
5.3.	Como docente	0,2 ponto por mês	

<b>Processo Seletivo: 13/2006</b>	<b>Ocupação: Enfermeiro (Centro de Tratamento Intensivo Adulto)</b>
-----------------------------------	---

**Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Processo de Enfermagem com ênfase no diagnóstico;
- Gerenciamento em Enfermagem;
- Assistência a pacientes com alterações nos sistemas:
  - ❖ Neurológico;
  - ❖ Respiratório;
  - ❖ Cardiovascular;
  - ❖ Digestório;
  - ❖ Endócrino;
  - ❖ Renal;
- Conteúdos específico:
  - ❖ Parada cardiorrespiratória;
  - ❖ Transplante cardíaco, renal e hepático;
  - ❖ Prevenção e Controle de Infecção;
  - ❖ Dor;
  - ❖ Bioética e interdisciplinaridade

**Bibliografia Recomendada**

BENEDET, S.A., BUB, M.B.C. **Manual de Diagnóstico de Enfermagem: Uma abordagem baseada na Teoria das Necessidades Humanas e na Classificação Diagnóstica da NANDA**. Florianópolis: Bernúncia, 2001.

CARPENITO, L.J. **Diagnóstico de Enfermagem: Aplicação à Prática Clínica**. 9. ed. Porto Alegre: Artmed, 2003.

GOLDIM, J.R. Bioética e Interdisciplinariedade. Disponível em <http://www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm>. Acesso em 15 de dezembro de 2005.

HUDAK, C.M.; GALLO, B.M. **Cuidados intensivos de enfermagem: Uma abordagem Holística**. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1997. Unidade 1(Sistema Cardiovascular), Unidade 2 (Sistema Respiratório), Unidade 3 (Sistema Renal), Unidade 4 (Sistema Nervoso), Unidade 5 (Sistema Gastrointestinal), Unidade 6 (Sistema Endócrino).

KURCGANT, Paulina. **Gerenciamento em enfermagem**. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2005.

MENNA BARRETO, S. **Rotinas em terapia intensiva**. 3. ed., Porto Alegre: Artes Médicas, 2001.

SHELL, H. M.; PUNTILLO, K. A. **Segredos em enfermagem na terapia intensiva**. Porto Alegre: Artmed, 2005.

SWEARING, Pamela L. **Manual de enfermagem no cuidado crítico. Intervenções em enfermagem e problemas colaborativos**. 4.ed. Porto Alegre: Artmed, 2005.

Os livros encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias.

**Prova de Títulos**

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	<b>Formação Profissional, com reconhecimento do MEC/MS</b>		2,0 pontos
1.1.	Especialização na área da Saúde, Educação ou Administração	0,5 ponto	
1.2.	Especialização em Terapia Intensiva Adulto (mínimo 360 horas)	1,0 ponto	
1.3.	Residência na área da Saúde	1,5 ponto	
1.4.	Mestrado	1,8 ponto	
1.5.	Doutorado	2,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		2,0 pontos
2.1.	<b>Na área de Terapia Intensiva Adulto</b>		
2.1.1.	Trabalho publicado em anais de eventos locais ou regionais	0,05 ponto por trabalho	
2.1.2.	Trabalho publicado em anais de eventos nacionais	0,1 ponto por trabalho	
2.1.3.	Trabalho publicado em anais de eventos internacionais	0,25 ponto por trabalho	
2.1.4.	Trabalho publicado em periódicos indexados nacionais	0,5 ponto por trabalho	
2.1.5.	Trabalho publicado em periódicos indexados internacionais	1,0 ponto por trabalho	
2.1.6.	Capítulo de livro, manuais	0,25 ponto por capítulo	
2.1.7.	Livro publicado	1,0 ponto por livro	
2.1.8.	Trabalhos apresentados em evento local/regional (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.1.9.	Trabalhos apresentados em evento nacional (temas livres ou posters)	0,15 ponto por trabalho	
2.1.10.	Trabalhos apresentados em evento internacional (temas livres ou posters)	0,25 ponto por trabalho	
2.1.11.	Conferências, palestra, mesa redonda proferidas eventos locais e regionais	0,05 ponto cada apresentação	
2.1.12.	Conferências, palestra, mesa redonda proferidas eventos nacionais	0,15 ponto cada apresentação	

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
2.1.13	Conferências, palestra, mesa redonda proferidas eventos internacionais	0,2 ponto cada apresentação	
2.1.14.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
2.2.	<b>Em área da Saúde, Educação ou Administração</b>		
2.2.1.	Trabalho publicado em anais de eventos locais ou regionais	0,02 ponto por trabalho	
2.2.2.	Trabalho publicado em anais de eventos nacionais	0,05 ponto por trabalho	
2.2.3.	Trabalho publicado em anais de eventos internacionais	0,1 ponto por trabalho	
2.2.4.	Trabalho publicado em periódicos indexados nacionais	0,25 ponto por trabalho	
2.2.5.	Trabalho publicado em periódicos indexados internacionais	0,5 ponto por trabalho	
2.2.6.	Capítulo de livro, manuais	0,1 ponto por capítulo	
2.2.7.	Livro publicado	0,5 ponto por livro	
2.2.8.	Trabalhos apresentados em evento local/regional (temas livres ou posters)	0,05 ponto por trabalho	
2.2.9.	Trabalhos apresentados em evento nacional (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.2.10.	Trabalhos apresentados em evento internacional (temas livres ou posters)	0,15 ponto por trabalho	
2.2.11.	Conferências, palestra, mesa redonda proferidas eventos locais e regionais	0,02 ponto cada apresentação	
2.2.12	Conferências, palestra, mesa redonda proferidas eventos nacionais	0,05 ponto cada apresentação	
2.2.13	Conferências, palestra, mesa redonda proferidas eventos internacionais	0,15 ponto cada apresentação	
2.2.14.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,02 ponto por evento	
3.	<b>Experiência Profissional, na área de Terapia Intensiva Adulto, limitada aos últimos 10 (dez) anos</b>		3,0 pontos
3.1.	Estágio extracurricular no país (carga horária mínima 120 horas, em hospitais de no mínimo 300 leitos)	0,25 ponto cada	
3.2.	Estágio extracurricular no exterior (carga horária mínima 120 horas, em hospitais de no mínimo 300 leitos)	0,5 ponto cada	
3.3.	Experiência profissional comprovada, na função de enfermeiro exclusivo de Terapia Intensiva Adulto, em hospitais de no mínimo 300 leitos	0,1 ponto por mês	
3.4.	Experiência profissional comprovada, na função de enfermeiro exclusivo de Terapia Intensiva Adulto	0,05 ponto por mês	
4.	<b>Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros) na área de Terapia Intensiva Adulto, Informática em Saúde e Gestão em Saúde, nos últimos 5 (cinco) anos</b>		1,0 ponto
4.1.	Eventos locais e regionais	0,05 ponto por evento	
4.2.	Eventos nacionais	0,1 ponto por evento	
4.3.	Eventos internacionais	0,2 ponto por evento	
5.	<b>Atividades didáticas nos últimos 5 (cinco) anos</b>		1,0 ponto
5.1	Como docente na área de Terapia Intensiva Adulto na graduação e pós-graduação	0,25 ponto por semestre	
5.2	Como docente na área Terapia Intensiva Adulto para técnicos e auxiliares de enfermagem	0,1 ponto por semestre	
5.3	Como docente na graduação e pós-graduação em enfermagem	0,2 ponto por semestre	
5.4	Como docente para técnicos e auxiliares de enfermagem	0,05 ponto por semestre	
6.	<b>Outros nos últimos 5 (cinco) anos</b>		1,0 ponto
6.1.	<b>Na área da saúde</b>		
6.1.1.	Membro de Conselho Editorial	0,2 ponto por ano	
6.1.2.	Editor de publicação periódica	0,5 ponto por ano	
6.1.3.	Editor de livros, revisão técnica de livros	0,5 ponto por publicação	
6.1.4.	Atividades de pesquisa: projetos de pesquisa aprovados por comitê de ética e pesquisa e em andamento na área Terapia Intensiva Adulto	0,5 ponto por projeto	
6.1.5.	Atividades de pesquisa: projetos de pesquisa aprovados por comitê de ética e pesquisa e em andamento na área da saúde e nas áreas de educação, administração, informática ou outras aplicadas na área da saúde	0,15 ponto por projeto	

**Conteúdo das Provas****Prova escrita:**

- O modo psicossocial e suas implicações no cotidiano da assistência em enfermagem psiquiátrica e saúde mental
- Psicopatologia na infância e adolescência e cuidados de enfermagem:
  - Transtorno de ansiedade
  - Transtorno do humor
  - Déficit de atenção e hiperatividade
  - Transtorno alimentar (anorexia e bulimia)
- Psicopatologia na fase adulta e cuidados de enfermagem:
  - Esquizofrenia
  - Transtorno do humor
  - Transtorno de personalidade (histriônico e anti-social)
  - Transtorno de ansiedade generalizada, obsessivo compulsivo, pânico, fobias e estresse pós-traumático
  - Dependência de substâncias psicoativas
- Emergências psiquiátricas
- Psicofármacos
- Diagnósticos de enfermagem: déficit no auto-cuidado, processo de pensamento alterado, risco para suicídio e risco para agressão, interação social prejudicada, distúrbio padrão do sono e alteração da nutrição para menos que o corpo necessite
- Grupos
- A inserção da família no cuidado em saúde mental
- Bioética em saúde

**Bibliografia Recomendada**

- BENEDET, S. A.; BUB, M. B. C. **Manual de Diagnóstico de Enfermagem: uma abordagem baseada na Teoria das Necessidades Humanas e na Classificação Diagnóstica da NANDA**. 2.ed. Florianópolis: Bernúcia Editora, 2001.
- CHENIAUX, E. **Manual de Psicopatologia**. 2.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2005.
- CORDIOLI, A.V e colaboradores. **Psicofármacos, consulta rápida**. 3.ed. Porto Alegre, Artes Médicas, 2005. Seção 1 – Medicamentos: Informações básicas.
- COSTA-ROSA, A.; LUZIO, C. A., YASUI, S. **Atenção Psicossocial: rumo a um novo paradigma na Saúde Mental Coletiva**. In: AMARANTE, P. (coord.) *Archivos de saúde mental e atenção psicossocial*. Rio de Janeiro: NAU Editora, 2003.
- GOLDIM, J.R. **Bioética e Interdisciplinariedade**. Disponível em <http://www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm> . Acesso em 26 de dezembro de 2005.
- KAPCZINSK, F.; QUEVEDO, J.; SCHMITT, R.; CHACHAMOVICH, E. **Emergências psiquiátricas**. Porto Alegre: Artmed editora, 2001.
- LEWIS, Melvin. **Tratado de Psiquiatria da Infância e Adolescência**. Porto Alegre: Artes Médicas, 1995. Seção 6, Capítulos 47, 56 e 57.
- MACHADO, Ana Lúcia; COLVERO, Luciana de Almeida. **Unidades de internação psiquiátrica em hospital geral: espaços de cuidados e a atuação da equipe de enfermagem**. *Rev. Latino-Am. Enfermagem*. [online]. set./out. 2003, vol.11, no.5 [citado 28 Novembro 2005], p.672-677. Disponível na World Wide Web: [http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0104-11692003000500016&lng=pt&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692003000500016&lng=pt&nrm=iso) ISSN 0104-1169. Acesso em 05 de dezembro de 2005.
- MELMAN, J. **Família e doença mental: repensando a relação entre profissionais da saúde e familiares**. São Paulo: Escrituras Editora, 2001.
- OLIVEIRA, Alice G. Bottaro de; ALESSI, Neiry Primo. **O trabalho de enfermagem em saúde mental: contradições e potencialidades atuais**. *Rev. Latino-Am. Enfermagem*. [online]. maio/jun. 2003, vol.11, no.3 [citado 28 Novembro 2005], p.333-340. Disponível na World Wide Web: [http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0104-11692003000300011&lng=pt&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692003000300011&lng=pt&nrm=iso) ISSN 0104-1169. Acesso em 05 de dezembro de 2005.
- SILVA, Ana Luisa Aranha; FONSECA, Rosa Maria Godoy Serpa da. **Processo de trabalho em saúde mental e o campo psicossocial**. *Rev. Latino-Am. Enfermagem*. [online]. maio/jun. 2005, vol.13, no.3 [citado 28 Novembro 2005], p.441-449. Disponível na World Wide Web: [http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0104-11692005000300020&lng=pt&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692005000300020&lng=pt&nrm=iso) ISSN 0104-1169. Acesso em 05 de dezembro de 2005.
- TOWNSEND, M. C. **Enfermagem psiquiátrica: conceitos e cuidados**. 3.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2002.
- ZIMERMANN, D. E.; OSÓRIO L. C. e colaboradores. **Como trabalhamos com grupo**. Porto Alegre, Artes Médicas, 1997. Parte 1- Revisão Geral sobre Grupos.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

<b>Prova de Títulos</b>			
<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional em Enfermagem Psiquiátrica ou Saúde Mental</b>		3,0 pontos
1.1.	Especialização	1,0 ponto	
1.2.	Residência	1,0 ponto	
1.3.	Mestrado	2,0 pontos	
1.4.	Doutorado	3,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica na área de Enfermagem (Psiquiátrica) (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		1,0 ponto
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,6 ponto por trabalho	
2.2.	Capítulo de livro	0,3 ponto por capítulo	
2.3.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.4.	Conferências proferidas	0,1 ponto por conferência	
2.5.	Trabalhos publicados em anais	0,2 ponto por trabalho	
3.	<b>Experiência Profissional, limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>		3,0 pontos
3.1.	<b>Em Enfermagem Psiquiátrica</b>		
3.1.1.	Estágio extracurricular, como acadêmico de Enfermagem, com carga horária mínima de 120 horas	0,02 ponto cada	
3.1.2.	Experiência profissional comprovada, na função de Enfermeiro	0,08 ponto por mês	
3.2.	<b>Nas áreas de Clínica, Geriatria ou Neurologia</b>		
3.2.1.	Estágio extracurricular, como acadêmico de Enfermagem, com carga horária mínima de 120 horas	0,01 ponto cada	
3.2.2.	Experiência profissional comprovada, na função de Enfermeiro	0,04 ponto por mês	
4.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Enfermagem Psiquiátrica (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		2,0 pontos
4.1.	Eventos com carga horária de 4 a 8 horas	0,1 ponto por evento	
4.2.	Eventos com carga horária de 9 horas a 20 horas	0,2 ponto por evento	
4.3.	Eventos com carga horária de 21 horas a 40 horas	0,3 ponto por evento	
4.4.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,4 ponto por evento	
5.	<b>Atividades didáticas</b>		1,0 ponto
5.1.	<b>Na área de Enfermagem Psiquiátrica</b>		
5.1.1.	Como monitor	0,2 ponto por semestre	
5.1.2.	Como instrutor	0,05 ponto por atividade	
5.1.3.	Como docente	0,1 ponto por mês	
5.2.	<b>Nas áreas de Clínica, Geriatria ou Neurologia</b>		
5.2.1.	Como monitor	0,1 ponto por semestre	
5.2.2.	Como instrutor	0,02 ponto por atividade	
5.2.3.	Como docente	0,05 ponto por mês	

<b>Processo Seletivo: 15/2006</b>	<b>Ocupação: Fisioterapeuta</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<b>Prova escrita:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fisioterapia cardiopulmonar</li> <li>• Fisioterapia em Neurologia Infantil</li> <li>• Fisioterapia em Neurologia de Adulto</li> <li>• Fisioterapia em Ortopedia e Traumatologia</li> <li>• Fisioterapia em Reumatologia</li> <li>• Métodos e técnicas de avaliação</li> <li>• Amputados</li> </ul>	
<b>Bibliografia Recomendada</b>	
AZEREDO, Carlos Alberto. <b>Fisioterapia respiratória no hospital geral</b> . 1. ed. São Paulo: Mandê, 2000. GABRIEL, M.R. Serra. <b>Fisioterapia em traumatologia, ortopedia e reumatologia</b> . 1. ed. Rio de Janeiro: Revinter, 2001. GROSS, Jeffrey. <b>Exame muscular esquelético</b> . 1. ed. Porto Alegre: ARTMED, 2000. HERBERT, Sizinio. <b>Ortopedia e traumatologia: princípios e prática</b> . 3.ed. Porto Alegre: Artmed, 2003. Cap. 2; 17; 20; 46; 67 e 78. IRWIN, Scot; TECKLIN, Ian Stephen. <b>Fisioterapia cardiopulmonar</b> . 3.ed. São Paulo: Manole, 2003. PAYOR, Jennifer A.; WEBBER, Bárbara A. <b>Fisioterapia para problemas respiratórios e cardíacos</b> . 2.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2002. REGENGA, Marisa de Moraes. <b>Fisioterapia em cardiologia: da UTI à reabilitação</b> . 1.ed. São Paulo: Roca, 2000. UMPHRED, Darcy Ann. <b>Fisioterapia neurológica</b> . 2. ed. São Paulo: Manole, 1994. Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.	

<b>Prova de Títulos</b>			
<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional</b>		
1.1.	Monitoria em Fisioterapia	0,1 ponto por semestre	2,0 pontos
1.2.	Especialização em Fisioterapia	1,0 ponto	
1.3.	Mestrado	1,5 ponto	
1.4.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica na área de Fisioterapia (trabalhos sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	2,0 pontos
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,2 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho	
2.4.	Capítulo de livro	0,3 ponto por capítulo	
2.5.	Livro publicado	0,5 ponto por livro	
2.6.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.7.	Conferências proferidas	0,3 ponto por conferência	
2.8.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,3 ponto por evento	
3.	<b>Experiência Profissional na área de Fisioterapia</b>		
3.1.	Estágio extracurricular, no exterior (carga horária mínima de 120 horas)	0,5 ponto cada	4,0 pontos
3.2.	Estágio extracurricular, no país (carga horária mínima de 120 horas)	0,1 ponto cada	
3.3.	Experiência profissional comprovada, limitada aos últimos 3 (três) anos, na função de fisioterapeuta	0,1 ponto por mês	
4.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Fisioterapia (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 3 (três) anos</b>		
4.1.	Cursos com carga horária até 8 horas	0,2 ponto por curso	1,0 ponto
4.2.	Cursos com carga horária de 9 horas a 20 horas	0,3 ponto por curso	
4.3.	Cursos com carga horária de 21 horas a 40 horas	0,4 ponto por curso	
4.4.	Cursos com carga horária acima de 40 horas	0,5 ponto por curso	
5.	<b>Atividades didáticas na área de Fisioterapia</b>		
5.1.	Como docente	0,2 ponto por mês	1,0 ponto

<b>Processo Seletivo: 16/2006</b>	<b>Ocupação: Nutricionista (Produção)</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<b>Prova escrita:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Microbiologia dos alimentos</li> <li>• Boas práticas de preparação de alimentos</li> <li>• Análise de perigos e pontos críticos de controle em Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN)</li> <li>• Dimensionamento de recursos humanos em UAN</li> <li>• Controle higiênico-sanitário em UAN</li> <li>• Aspectos físicos das UAN's</li> <li>• Técnica dietética - seleção e preparo dos alimentos</li> <li>• Dietoterapia adulto e infantil nas diferentes condições clínicas (endocrinológicas, nefrológicas, gastrológicas, pneumológicas, cardiológicas, obesidade, desnutrição, neoplasias, HIV e cirurgias)</li> <li>• Ética profissional</li> </ul>	
<b>Bibliografia Recomendada</b>	
BRASIL. Portaria CVS-6/99 de 10 de março de 1999. Disponível em <a href="http://www.bioqualitas.com.br/arquivos/legislacao/CSV6-99.pdf">http://www.bioqualitas.com.br/arquivos/legislacao/CSV6-99.pdf</a> Acesso em 16 de janeiro de 2006. BRASIL. Portaria RDC nº 216 de 15 de setembro de 2004. Dispõe sobre o regulamento Técnico de Boas Práticas para o Serviço de Alimentação. Disponível em <a href="http://e-legis.bvs.br/leisref/public/showAct.php?id=12546">http://e-legis.bvs.br/leisref/public/showAct.php?id=12546</a> Acesso em 16 de janeiro de 2006. CONSELHO FEDERAL DE NUTRICIONISTAS. <b>Código de Ética dos Nutricionistas</b> . Resolução CFN Nº 141/93 - DOU de 15 de dezembro de 1993 Disponível em <a href="http://www.cfn.org.br/legislacao/codigos%20de%20etica/cod001.htm">http://www.cfn.org.br/legislacao/codigos%20de%20etica/cod001.htm</a> Acesso em 16 de janeiro de 2006. FORSYTHE, Stephen J. <b>Microbiologia da segurança alimentar</b> . Porto Alegre: Artmed, 2002. KRAUSE, Marie V. <b>Alimentos, nutrição e dietoterapia</b> . 10.ed. São Paulo: Rocca, 2002. MARTINS, Cristina et alli. <b>Manual de dietas hospitalares – NUTROCLÍNICA</b> . Curitiba: Nutroclínica, 2003. MEZONO, Iracema F. de Barros. <b>Os serviços de alimentação: planejamento e administração</b> . 5.ed. São Paulo: Manole, 2002. ORNELLAS, Lieselotte Hoeschl. <b>Técnica dietética: seleção e preparo de alimentos</b> . 7.ed. São Paulo: Atheneu, 2001. SILVA JUNIOR, Eneo Alves da. <b>Manual de controle higiênico-sanitário em alimentos</b> . 5.ed. São Paulo: Varela, 2002. TEIXEIRA, Suzana Maria Ferreira Gomes. <b>Administração aplicada às unidades de alimentação e nutrição</b> . 1.ed. São Paulo: Atheneu, 2003.	
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.	

<b>Prova de Títulos</b>			
<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional em Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN)</b>		
1.1.	Especialização	1,0 ponto	3,0 pontos
1.2.	Mestrado	2,0 pontos	
1.3.	Doutorado	3,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica em Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN) (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,5 ponto por trabalho	2,0 pontos
2.2.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,2 ponto por trabalho	
2.4.	Conferências proferidas	0,2 ponto por conferência	
2.5.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,1 ponto por evento	
3.	<b>Experiência Profissional em Unidade de Alimentação e Nutrição (UAN), limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>		
3.1.	Experiência profissional comprovada, na função de Nutricionista	0,05 ponto por mês	3,0 pontos
4.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Nutrição (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		
4.1.	Eventos com carga horária de 40 a 239 horas	0,2 ponto por evento	2,0 pontos
4.2.	Capacitação profissional (curso teórico prático com carga horária mínima de 240 horas)	0,5 ponto cada	

<b>Processo Seletivo: 17/2006</b>	<b>Ocupação: Assistente Administrativo Sr. (Centro de Pesquisas)</b>
-----------------------------------	--

### **Conteúdo das Provas**

#### **Prova escrita:**

- Cirurgia Animal
- Anatomia animal
- Anestesiologia Veterinária
- Instalações e Barreiras Sanitárias em Biotérios
- Principais Zoonoses em Animais de Laboratório
- Analgesia em Animais de Experimentação
- Anestesia em Animais de Experimentação
- Estresse em Animais de Laboratório
- Eutanásia
- Controle Parasitológico
- Controle Bacteriológico Micológico e Micoplasma: animal e ambiental
- Descarte de Carcaças
- Técnica de Necropsia
- Biossegurança em Biotérios
- Ética em Modelos Animais
- Resíduos nos Serviços de Saúde
- Controle de Infecção Hospitalar
- Língua Portuguesa: interpretação de textos, vocabulário e aspectos lingüísticos

### **Bibliografia Recomendada**

ANDRADE, Antenor Pinto; OLIVEIRA, Sérgio Correa; OLIVEIRA, Rosilene Santos (org). **Animais de laboratório: criação e experimentação**. Rio de Janeiro: Fiocruz, 2002. Cap. 24, 27, 28, 29, 30, 31, 35, 37, 38 e 45.

ANVISA. Resolução RDC nº 306, de 07 de dezembro de 2004, que dispõe sobre o Regulamento Técnico para o gerenciamento de resíduos de serviços de saúde. Disponível em <http://www.anvisa.gov.br/e-legis/> Acesso em 04 de janeiro de 2006.

CONAMA. Resolução nº 358 de 29 de abril de 2005, que dispõe sobre o tratamento e a disposição final dos resíduos dos serviços de saúde e dá outras providências. Disponível em [www.mma.gov.br/port/conama](http://www.mma.gov.br/port/conama) Acesso em 04 de janeiro de 2006.

GOLDIM, José Roberto; RAYMUNDO, Márcia M. **Pesquisa em saúde e direitos dos animais**. 2.ed. Porto Alegre: Gráfica HCPA, 1997.

**Guide for the Care and Use of Laboratory Animals**. Disponível em <http://www.nap.edu/readingroom/books/labrats/> Acesso em 04 de janeiro de 2006.

MARTINS, Maria Aparecida. **Manual de infecção hospitalar: epidemiologia, prevenção, controle**. 2.ed. Rio de Janeiro: MEDSI, 2001. Cap. 68 e 69.

MASSONE, Flávio. **Anestesiologia Veterinária: farmacologia e técnicas**. 3.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1999.

SLATTER, Douglas. **Manual de cirurgia de pequenos animais**. 2.ed. São Paulo: Manole, 1998.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

<b>Prova de Títulos</b>			
<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional</b>		4,0 pontos
1.1.	<b>Na área de Ciências Veterinárias, Sub-área: Cirurgia e Patologia Animal</b>		
1.1.1.	Residência	2,0 pontos	
1.1.2.	Mestrado	3,0 pontos	
1.1.3.	Doutorado ou Livre Docência	4,0 pontos	
1.2.	<b>Na área de Ciências Veterinárias: Demais Sub-áreas</b>		
1.2.1.	Residência	1,0 ponto	
1.2.2.	Mestrado	1,5 ponto	
1.2.3.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
2.	<b>Produção Científica (cada trabalho apresentado será pontuado apenas uma vez)</b>		3,0 pontos
2.1.	<b>Na área Ciências Veterinárias</b>		
2.1.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.1.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.1.3.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,1 ponto por trabalho	
2.2.	<b>Na área de Biologia, Genética ou Biotecnologia</b>		
2.2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,25 ponto por trabalho	
2.2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,15 ponto por trabalho	
2.2.3.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,05 ponto por trabalho	
3.	<b>Experiência Profissional, em Hospital Veterinário ou Biotério</b>		3,0 pontos
3.1.	Estágio extracurricular, como acadêmico de Veterinária	0,05 ponto por mês	
3.2.	Experiência profissional comprovada, como Veterinário, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	
3.3.	Experiência profissional comprovada, na função de auxiliar de veterinária, auxiliar e/ou técnico de biotério, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,02 ponto por mês	

<b>Processo Seletivo: 18/2006</b>	<b>Ocupação: Analista Jr. (Aplicação)</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<b>Prova escrita:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metodologias de Desenvolvimento Unified Modling Language (UML) e Unified Process (UP)</li> <li>• Banco de Dados</li> <li>• Modelagem de Dados, Linguagem SQL</li> <li>• Conhecimento básico de JAVA (padrão J2EE), HTML, Padrão Model-View-Controller (MVC)</li> <li>• Inglês técnico</li> <li>• Bioética e informação</li> </ul>	
<b>Bibliografia Recomendada</b>	
<p>JACOBSON, Ivar; BOOCH, Grady; RUMBAUGH, James. <b>UML – Guia do Usuário</b>. 1.ed. Campus, 2000.</p> <p>LARMAN, Craig. <b>Utilizando UML e padrões – Uma introdução à análise e ao projeto orientados a objetos e ao Processo Unificado</b>. 2.ed. Bookman, 2004.</p> <p>SILBERSCHATZ, Abraham; KORTH, Henry F.; SUDARSHAN, S. <b>Introdução a Sistemas de Bancos de Dados</b>. 3.ed. Makron, 1999.</p> <p>Sun Microsystems Inc. The JAVA Tutorial – <b>A practical Guide for Programmers</b>. Disponível em <a href="http://java.sun.com/docs/books/tutorial/index.html">http://java.sun.com/docs/books/tutorial/index.html</a> Acesso em 22 de janeiro de 2006.</p> <p>W3C (MIT, INRIA, Keio), HTML 4.01 Specification. Disponível em <a href="http://www.w3.org/TR/html4/">http://www.w3.org/TR/html4/</a> Acesso em 22 de janeiro de 2006.</p> <p>GOLDIM, J.R. <b>Bioética e Informação</b>. Disponível <a href="http://www.bioetica.ufrgs.br/bioinfo.htm">http://www.bioetica.ufrgs.br/bioinfo.htm</a> Acesso em 23 de janeiro de 2006.</p>	
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.	

**Prova de Títulos**

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	<b>Experiência Profissional comprovada como Analista de Sistemas, limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>		6,0 pontos
1.1.	Em ambiente hospitalar	0,2 ponto por mês	
1.2.	Em ambiente não hospitalar	0,1 ponto por mês	
2.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Informática (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		4,0 pontos
2.1.	Eventos com carga horária acima de 100 horas	2,0 pontos por evento	
2.2.	Eventos com carga horária de 41 horas a 100 horas	0,5 ponto por evento	
2.3.	Eventos com carga horária de 16 horas a 40 horas	0,2 ponto por evento	

**Processo Seletivo: 19/2006** | **Ocupação: Analista Jr. (Assessoria ao Usuário)**

**Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Ambiente operacional Windows 98, 2000 e XP
- Internet e correio eletrônico
- Conceitos básicos de ambiente Linux
- Arquitetura interna de computadores, periféricos e configurações gerais
- Microsoft Office
- Inglês técnico
- Bioética e informação

**Bibliografia Recomendada**

BORRLAND, Russel. **Introdução ao Windows 98**. Rio de Janeiro: Campus, 1998.  
 BROWN, Corel e Resources online. **Office XP sem mistério**. São Paulo: Bekerley, 2002.  
 MINASI, Mark. **Windows XP Professional**. Rio de Janeiro: Campus, 2002.  
 MORIMOTO, Carlos E. **Hardware PC – Edição 2000**. Rio de Janeiro: Book Express, 2000  
 ZILI, Daniel. **Engenheiro Linux**. Rio de Janeiro: Brasport, 2003.  
 GOLDIM, J.R. ( não está faltando?) **Bioética e Informação**. Disponível em <http://www.bioetica.ufrgs.br/bioinfo.htm> Acesso em 23 de janeiro de 2006.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

**Prova de Títulos**

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	<b>Experiência Profissional comprovada como Analista de Sistemas, na área de Suporte ao Usuário e/ou Microinformática, limitada aos últimos 8 (oito) anos</b>		6,0 pontos
1.1.	Em ambiente hospitalar	0,2 ponto por mês	
1.2.	Em ambiente não hospitalar	0,1 ponto por mês	
2.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Informática (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 8 (oito) anos</b>		4,0 pontos
2.1.	Eventos com carga horária acima de 100 horas	2,0 pontos por evento	
2.2.	Eventos com carga horária de 41 horas a 100 horas	0,5 ponto por evento	
2.3.	Eventos com carga horária de 16 horas a 40 horas	0,2 ponto por evento	

**Processo Seletivo: 20/2006** | **Ocupação: Analista Jr. (Suporte Técnico)**

**Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Arquitetura de Redes (Switches, Routers, protocolo TCP/IP)
- Ambiente Linux/Unix
- Ambiente Windows 9x, NT, XP, 2000 e 2003
- Sistemas de Correio Eletrônico
- Serviços de Internet/Intranet
- Arquitetura interna de microcomputadores (memória, periféricos, configuração geral)
- Inglês técnico
- Bioética e informação

### ***Bibliografia Recomendada***

GOMES, Luiz Fernando; SOARES, Guido Lemos; COLCHER, Sérgio. **Redes de computadores: das LANs, MANs e WANs às redes ATM**. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 1995.  
MINASI, Mark. **Dominando o Windows 2003 Server – A Bíblia**. 1.ed. São Paulo: Makron, 2003.  
MINASI, Mark. **Windows 2000 Server**. 3.ed. Sybex, 2001.  
SCRIMGER, Rob; LASALLE, Paul; PARIHAR, Mridula; GUPTA, Meeta. **TCP/IP a Bíblia**. Rio de Janeiro: Campus, 2002.  
TANENBAUM, Andrew S. **Redes de computadores**. 4.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2003.  
WEBER, Raul Fernando. **Arquitetura de computadores pessoais**. 1.ed. Porto Alegre: Sagra Luzzatto, 2000.  
WEBER, Taisy Silva et al. **Manual do administrador do sistema UNIX**. 3.ed. Porto Alegre: Bookman, 2002.  
GOLDIM, J.R. ( não está faltando?) Bioética e Informação. Disponível em <http://www.bioetica.ufrgs.br/bioinfo.htm> Acesso em 23 de janeiro de 2006.  
<http://www.tldp.org/LDP/intro-linux/intro-linux.pdf> Acesso em 23 de janeiro de 2006.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### ***Prova de Títulos***

<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Experiência Profissional comprovada como Analista de Suporte Técnico, limitada aos últimos 8 (oito) anos</b>		6,0 pontos
1.1.	Em ambiente hospitalar	0,2 ponto por mês	
1.2.	Em ambiente não hospitalar	0,1 ponto por mês	
2.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Informática (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 8 (oito) anos</b>		4,0 pontos
2.1.	Eventos com carga horária acima de 100 horas	2,0 pontos por evento	
2.2.	Eventos com carga horária de 41 horas a 100 horas	0,5 ponto por evento	
2.3.	Eventos com carga horária de 16 horas a 40 horas	0,2 ponto por evento	

**Processo Seletivo: 21/2006**

**Ocupação: Programador Sr (Aplicação)**

### ***Conteúdo das Provas***

#### **Prova escrita:**

- Conhecimento básico de Metodologias de Desenvolvimento de Sistemas Unified Modeling Language (UML), Unified Process (UP) e Modelagem de Dados
- Conhecimento de Banco de Dados, Linguagem SQL
- JAVA (padrão J2EE)
- HTML
- Cascading Style Sheets (CSS)
- Java Server Pages (JSP)
- JavaScript
- J2EE Patterns
- Padrão Model-View-Controller (MVC)
- Domínio nos frameworks: Webwork 2.2, Hibernate 3.1, Spring 1.2.5.
- Inglês técnico
- Bioética e informação

### ***Bibliografia Recomendada***

JACOBSON, Iva; BOOCH, Grady; RUMBAUGH, James. **IML – Guia do usuário**. 1.ed. Campus, 2000.  
LARMAN, Craig. **Utilizando UML e padrões – Uma introdução à análise e ao projeto orientados a objetos e ao Processo Unificado**. 2.ed. Bookman, 2004.  
SILBERSCHATZ, Abraham; KORTH, Henry F.; SUDARSHAN, S. **Introdução a Sistemas de Bancos de Dados**. 3.ed. Makron, 1999.  
Sun Microsystems Inc. The JAVA Tutorial – **A practical Guide for Programmers**. Disponível em <http://java.sun.com/docs/books/tutorial/index.html> Acesso em 22 de janeiro de 2006.  
W3C (MIT, INRIA, Keio), HTML 4.01 Specification. Disponível em <http://www.w3.org/TR/html4/> Acesso em 22 de janeiro de 2006.  
SQL.- Structured Query Language. Disponível em [www.db.cs.ucdavis.edu/teaching/sqltutorial/chap1-1.pdf](http://www.db.cs.ucdavis.edu/teaching/sqltutorial/chap1-1.pdf). Acesso em 23 de janeiro de 2006.  
Cascading Style Sheets Home Page. Disponível em [www.w3.org/Style/CSS](http://www.w3.org/Style/CSS). Acesso em 23 de janeiro de 2006.  
The JAVA 1.4 Tutorial. JSP Chapters 12-13-14-15. Disponível em <http://java.sun.com/j2ee/1.4/docs/tutorial/doc/index.html> Acesso em 23 de janeiro de 2006.  
Java Script. Disponível em [http://www.devguru.com/Technologies/ecmascript/quickref/javascript\\_index.html](http://www.devguru.com/Technologies/ecmascript/quickref/javascript_index.html) Acesso em 23 de janeiro de 2005.  
Core J2EE Patterns: Patterns index page. Disponível em <http://java.sun.com/blueprints/corej2eepatterns/Patterns/index.html>. Acesso em 23 de janeiro de 2006.  
Framework Hibernate. Disponível em <http://www.hibernate.org/> Acesso em 23 de janeiro de 2006.  
Framework WebWork. Disponível em <http://www.opensymphony.com/webwork> Acesso em 23 de janeiro de 2006.

Framework Spring Disponível em <http://www.springframework.org> Acesso em 23 de janeiro de 2006.  
 GOLDIM, J.R. ( não está faltando?) Bioética e Informação. Disponível em <http://www.bioetica.ufrgs.br/bioinfo.htm> Acesso em 23 de janeiro de 2006.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### **Prova de Títulos**

<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional</b>		3,0 pontos
1.1.	Cursando graduação na área de Informática	3,0 pontos	
2.	<b>Experiência Profissional comprovada como Programador de Sistemas de Aplicação, limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>	0,1 ponto por mês	3,0 pontos
3.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Informática (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		4,0 pontos
3.1.	Eventos com carga horária acima de 100 horas	2,0 pontos por evento	
3.2.	Eventos com carga horária de 41 horas a 100 horas	0,5 ponto por evento	
3.3.	Eventos com carga horária de 16 horas a 40 horas	0,2 ponto por evento	

**Processo Seletivo: 22/2006**

**Ocupação: Técnico de Enfermagem (Neonatologia e Centro Obstétrico)**

### **Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- O recém-nascido sadio:
  - cuidados de enfermagem ao recém-nascido na sala de partos e na adaptação ao nascimento
- Cuidados de enfermagem ao recém-nascido com necessidades especiais relacionados à:
  - termorregulação
  - manutenção da integridade cutâneo-mucosa
  - atividade respiratória e circulatória
  - manutenção do estado nutricional e hidratação
  - eliminações
  - administração de medicamentos e com infusões venosas
  - sua família e o recém-nascido
  - ambiente de internação
- Ética
- Cuidado Humanizado
- Controle de Infecção Hospitalar
- Cuidado Humanizado à mulher, recém-nascido e família no ciclo grávido-puerperal
- Cuidado de enfermagem à :
  - gestante internada por patologia
  - mulher no trabalho de parto
  - mulher no parto normal e cesárea
  - puérpera nas primeiras horas pós-parto
- Cuidado de enfermagem ao recém-nascido na sala de parto e na primeira hora após o nascimento
- Iniciativa Hospital Amigo da Criança
- Cuidado de enfermagem no aleitamento materno

### **Bibliografia Recomendada**

BRASIL. Ministério da Saúde. **Parto, aborto e puerpério. Assistência humanizada à mulher.** Brasília, 2001.  
 BACHMAN, J.A. Manejo do desconforto. In: LOWDERMILK, D.L.; PERRY, S.E.; BOBAK, I.M. **O cuidado em enfermagem materna.** 5.ed. Porto Alegre: Artmed, 2002. Cap. 13.  
 BRANDER, P.S. **Enfermagem materno infantil.** 2.ed. São Paulo: RA, 1998. Cap. 10, 11, 12, 16 e 17.  
 COFEN. **Código de ética dos Profissionais de Enfermagem.** Porto Alegre: COREN, 2000.  
 COSTA, Helenice de Paula F. **O recém-nascido de muito baixo peso.** São Paulo: Editora Atheneu, 2004.  
 ENKIN, M. ET AL. **Guia para atenção efetiva na gravidez e no parto.** 3.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2000. Cap. 44.  
 FERNANDES, Antonio Tadeu et al. **Infecção Hospitalar e suas Interfaces na Área da Saúde.** 1. ed. São Paulo: Atheneu, 2000. Volumes 1, cap.26, p.621-645.  
 GOLDENZWAIG, Nelma R.S.C. **Administração de medicamentos na enfermagem.** 5.ed. Rio de Janeiro: Editora Guanabara, 2005/2006.  
 KAPELMAN, Benjamin Israel e et al. **Diagnóstico e tratamento em neonatologia.** São Paulo: Editora Atheneu, 2004.  
 NADER, Silvana Salgado. **Atenção integral ao recém-nascido – guia de supervisão de saúde.** Porto Alegre: Artmed, 2004.  
 OLIVEIRA, D.L. **Enfermagem na gravidez, parto e puerpério.** 1.ed. Porto Alegre: UFRGS, 2005.

PIOTROWSKI, K.A. Cuidado de enfermagem durante o parto e o nascimento. In: LOWDERMILK, D.L.; PERRY, S.E.; BOBAK, I.M. **O cuidado em enfermagem materna**. 5.ed. Porto Alegre: Artmed, 2002. Cap. 15.  
TAMEZ, Raquel N.; SILVA, Maria J.P. **Enfermagem na UTI Neonatal: assistência ao recém-nascido de alto risco**. 2. ed. Rio de Janeiro, Guanabara Koogan, 2002. Cap. 1, 2, 4, 5, 8, 12, 16, 17, 18 e 19.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

**Prova de Títulos**

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	<b>Produção Científica em Neonatologia e Obstetria (os trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		1,0 ponto
1.1.	Trabalhos apresentados em congressos (tema livre ou pôster)	0,4 ponto por trabalho	
1.2.	Palestras proferidas	0,2 ponto por palestra	
1.3.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,2 ponto por evento	
2.	<b>Experiência Profissional comprovada</b>		6,0 pontos
2.1.	<b>na área de Neonatologia e Obstetria</b>		
2.1.1.	Estágio extra-curricular de enfermagem, no mínimo 30 horas (até o máximo de 0,5 ponto)	0,05 ponto cada estágio	
2.1.2.	Experiência como Técnico de Enfermagem, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	
2.1.3.	Experiência como Auxiliar de Enfermagem, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,05 ponto por mês	
2.2.	<b>na área de Enfermagem</b>		
2.2.1.	Estágio extra-curricular de enfermagem, no mínimo 30 horas (até o máximo de 0,5 ponto)	0,01 ponto cada estágio	
2.2.2.	Experiência como Técnico de Enfermagem, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,02 ponto por mês	
2.2.3.	Experiência como Auxiliar de Enfermagem, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,01 ponto por mês	
4.	<b>Participação em atividades de atualização na área de Neonatologia e Obstetria (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		3,0 pontos
4.1.	atividades de até 08 horas	0,2 ponto por curso	
4.2.	de 09 a 20 horas	0,3 ponto por curso	
4.3.	de 21 a 40 horas	0,4 ponto por curso	
4.4.	mais de 40 horas	0,5 ponto por curso	

**Processo Seletivo: 23/2006**

**Ocupação: Técnico de Enfermagem (Terapia Intensiva  
Pediátrica e Oncologia Pediátrica)**

**Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Atribuições dos profissionais de enfermagem
- Ética em enfermagem
- Direitos da criança e do adolescente
- Papel da enfermagem na educação para a saúde
- Cuidado Humanizado à criança e à família na internação pediátrica
- Noções de administração em enfermagem
- Enfermagem no controle de infecção hospitalar
- Registros de enfermagem
- Procedimentos específicos em pediatria:
  - Curativos
  - Cuidados com a criança em ventilação mecânica
  - Diálise peritoneal
  - Drenagem de tórax
  - Quimioterapia
  - Insulinoterapia
  - Cuidados com o corpo após a morte
  - Coleta de exames
  - Transporte de crianças dentro do hospital
  - Preparo e administração de medicamentos
- Cuidados de enfermagem à criança relativos a:
  - Situações de urgência
  - Pré e pós-operatório
  - Doenças infecto-contagiosas
  - Crise convulsiva
  - Problemas neurológicos
  - Problemas imunológicos

- Procedimentos de enfermagem no atendimento às necessidades da criança hospitalizada:
  - Conforto e segurança
  - Alimentação e hidratação
  - Oxigenação
  - Eliminações
  - Sono e repouso
  - Integridade cutâneo-mucosa
  - Regulação térmica e vascular

### **Bibliografia Recomendada**

BIEHL, J.I. et al. **Manual de Enfermagem em Pediatria**. Rio de Janeiro: Editora Medsi, 1992.

BONASSA, E.M.A. **Enfermagem em Quimioterapia**. Rio de Janeiro/São Paulo: Atheneu, 1992. Cap. 18 e 19.

**BRASIL**. Lei Nº 7.498, de 25 de junho de 1986 Dispõe sobre a Regulamentação do Exercício da Enfermagem. Disponível no site [www.lei.adv.br/7498-86.htm](http://www.lei.adv.br/7498-86.htm) Acesso em 26 de dezembro de 2005.

**BRASIL**. Lei 8.069 de 13 de julho de 1990. Dispõe sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente. Disponível em [www.unicef.org/brazil/eca01.htm](http://www.unicef.org/brazil/eca01.htm) Acesso em 26 de dezembro de 2005.

**BRASIL. DECRETO** Nº 94.406, de 08 de junho de 1987 Regulamenta a Lei nº 7.498, de 25 de junho de 1986, que dispõe sobre o exercício da enfermagem. Disponível no site [www.lei.adv.br/94406-87.htm](http://www.lei.adv.br/94406-87.htm) Acesso em 26 de dezembro de 2005.

CECCIM, Ricardo Burg; CARVALHO, Paulo Roberto (org). **Criança hospitalizada: atenção integral com escuta à vida**. Porto Alegre: Editora da UFRGS, 1997.

COFEN. **Código de ética dos Profissionais de Enfermagem**. Porto Alegre: COREN, 2000.

EINLOFT, L. et al. **Manual de Enfermagem em UTI Pediátrica**. Rio de Janeiro: Editora Medsi, 1996. Seç. I, II, IV e V.

GARIJÓ, Caridad et al. **Guias Práticos de Enfermagem – Pediatria**. Rio de Janeiro: Mcgraw – Hill, 2000.

GOLDIM, J.R. **Bioética e Informação**. Disponível em: [www.bioetica.ufrgs.br/textos.htm#informacao](http://www.bioetica.ufrgs.br/textos.htm#informacao) Acesso em 26 de dezembro de 2005

HORR, Lidivina; SOUZA, Maria de Lurdes; RIBNITZ, Kenya Schmidt. **Fundamentando o Exercício Profissional do Técnico em Enfermagem**. Florianópolis: UFSC, 1999.

SILVA, Mauro; SILVA, Alahial Bohrer et al. **Rotinas em Pediatria**. Porto Alegre: Artes Médicas, 1997.

VEIGA, D.A., CROSSETTI, M. da G. **Manual de Técnicas de Enfermagem**. Porto Alegre: Sagra DC Luzzatto, 1998.

WHALEY, Lucille F.; WONG, Donna L. **Enfermagem Pediátrica – Elementos Essenciais à Intervenção Efetiva**. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1989.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### **Prova de Títulos**

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	<b>Experiência Profissional comprovada na área de Pediatria, limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>		6,0 pontos
1.1.	Experiência como Auxiliar de Enfermagem	0,1 ponto por mês	
1.2.	Experiência como Técnico de Enfermagem	0,2 ponto por mês	
2	<b>Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), válidos a partir de 2001 na área de Pediatria</b>		4,0 pontos
2.1			
2.1.1.	Atividades de até 08 horas	0,25 ponto por atividade	
2.1.2.	Atividades com mais de 08 horas	0,5 ponto por atividade	
2.2.	<b>na área de Enfermagem (pontuação máxima 1,5 pontos)</b>		
2.2.1.	Atividades de até 08 horas	0,1 ponto por atividade	
2.2.2.	Atividades com mais de 08 horas	0,25 ponto por atividade	

**Processo Seletivo: 24/2006**

**Ocupação: Técnico em Medicação**

### **Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Segurança nos processos de medicação
- Organização hospitalar
- Seleção de medicamentos
- Sistemas de distribuição de medicamentos
- Armazenamento e controle de estoques de medicamentos
- Boas práticas de dispensação de medicamentos
- Boas práticas de manipulação de medicamentos
- Bioética e privacidade
- Interpretação de textos
- Matemática aplicada à Farmácia
- Microinformática

### **Bibliografia Recomendada**

- BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária – **Portaria 344. de 12 de maio de 1998**. Disponível em [www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=55](http://www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=55) Acesso em 25 de janeiro de 2006.
- BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária – **RDC nº 33 de 19 de abril de 2000**. Disponível em [www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=57](http://www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=57) Acesso em 25 de janeiro de 2006.
- BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária – **RDC nº 135 de maio de 2005**, que estabelece os critérios que devem ser obedecidos para o fracionamento de medicamentos. Disponível em [www.anvisa.gov.br/e-legis/](http://www.anvisa.gov.br/e-legis/) Acesso em 25 de janeiro de 2006.
- BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária – **Portaria nº 802 de 08 de outubro de 1998**. Disponível em [www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=55](http://www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=55) Acesso em 25 de janeiro de 2006.
- BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária – **RDC nº 45 de 12 de março de 2003**, que dispõe sobre o Regulamento Técnico de Boas Práticas de utilização das Soluções Parenterais (SP) em Serviços de Saúde. Disponível em [www.anvisa.gov.br/e-legis/](http://www.anvisa.gov.br/e-legis/) Acesso em 25 de janeiro de 2006.
- BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária – **Lei nº 9787 de 11 de fevereiro de 1999**. Disponível em [www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=95](http://www.cff.org.br/cff/mostraPagina.asp?codServico=95) Acesso em 25 de janeiro de 2006.
- GOLDIM, J.R.; FRANCISCONI, C.F. **Atuação Profissional e Privacidade**. Disponível em: [www.bioetica.ufrgs.br/privapoi.htm](http://www.bioetica.ufrgs.br/privapoi.htm) . Acesso em 25 de janeiro de 2006.
- CASSIANI, Silvia Helena. **A segurança dos pacientes na utilização da medicação**. 1.ed. São Paulo: Ed. Artes Médicas, 2004.
- CAVALINI, Miriam Elias; BISSON, Marcelo Polacow. **Farmácia Hospitalar: um enfoque em sistemas de saúde**. 1.ed. São Paulo: Manole, 2002.
- CONSELHO FEDERAL DE FARMÁCIA. **Manual Básico de Farmácia Hospitalar**. Brasília, 1997.
- GOMES, Maria José; REIS, Adriano. **Ciências Farmacêuticas: uma abordagem em Farmácia Hospitalar**. 1.ed. São Paulo: Atheneu, 2000.
- KOROLKOVAS, Andrejus. **Dicionário terapêutico**. São Paulo: Guanabara, 2001/2002.
- MARTINS, Petrônio; ALT, Paulo. **Administração de Materiais e Recursos Patrimoniais**. São Paulo: Ed. Saraiva, 2000

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### **Prova de Títulos**

<b>Nº do item</b>	<b>Títulos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Valor Máximo</b>
1.	<b>Formação Profissional</b>		3,0 pontos
1.1.	Curso técnico na área de Administração Hospitalar ou Química, reconhecido pelo MEC	3,0 pontos	
2.	<b>Experiência Profissional, limitada aos últimos 5 (cinco) anos</b>		6,0 pontos
2.1.	Estágio extracurricular na área de Farmácia Hospitalar, com carga horária mínima de 200 horas (pontuação máxima 1,0 ponto)	0,5 ponto cada	
2.2.	Experiência profissional comprovada, em função técnica, na área de Farmácia Hospitalar, nos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	
2.3.	Experiência profissional comprovada, em função técnica, na área de Farmácia Comercial ou Manipulação, nos últimos 5 (cinco) anos	0,05 ponto por mês	
3.	<b>Participação em atividades de atualização, (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		1,0 ponto
3.1.	Na área de Farmácia, com carga horária mínima de 20 horas	0,2 ponto por evento	
3.2.	Na área de Informática, com carga horária mínima de 20 horas	0,1 ponto por evento	

**Processo Seletivo: 25/2006**

**Ocupação: Prático de Laboratório (Análises Clínicas)**

### **Conteúdo das Provas**

**Prova escrita:**

- Preparação do paciente para a coleta de materiais biológicos
- Coleta e preparo de amostras de materiais biológicos
- Avaliação macroscópica e critérios de rejeição dos materiais biológicos
- Armazenamento e conservação de amostras
- Colorações utilizadas em Hematologia e Microbiologia
- Preparação do exame qualitativo de urina
- Semeadura de materiais biológicos
- Teste de sensibilidade aos antimicrobianos
- Garantia de Qualidade em Laboratório Clínico
- Variáveis pré-analíticas no Laboratório Clínico
- Noções de biossegurança

- Bioética e provacidade
- Raciocínio lógico
- Atendimento ao Cliente: qualidade no atendimento, formas de atendimento, comunicação e relações públicas

### **Bibliografia Recomendada**

GOLDIM, J.R.; FRANCISCONI, C.F. **Bioética e Informação**. Disponível em [www.ufrgs.br/bioetica/bioinfo.htm](http://www.ufrgs.br/bioetica/bioinfo.htm) Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

GOLDIM, J.R.; FRANCISCONI, C.F. **Privacidade**. Disponível em: [www.ufrgs.br/bioetica/privacid.htm](http://www.ufrgs.br/bioetica/privacid.htm) Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

LEWIS, S. Mitchell; BAIN, Bárbara J.; BATES, Imelda. **Hematologia Prática de Dacie e Lewis**. 9.ed. Porto Alegre: Artmed, 2006. Capítulos 1, 3, 4, 16, 22 e 24.

LOBOS, Júlio. **Encantando o Cliente. Externo e interno**. 7.ed. São Paulo. Instituto da Qualidade, 1993.

OPLUSTIL, Carmen Paz et al. **Procedimentos básicos em microbiologia clínica**. 2.ed. São Paulo: Sarvier, 2004.

SANTOS, I. dos; FIGUEIREDO, N.; SOBRAL, V.; TAVARES, C. **Cuidado: construindo uma nova história de sensibilidade**. Disponível em <http://www.uff.br/nepae/objn103santosietal.htm> Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

SOBRAL, V. **Cuidado humanizado: sensibilizando a formação do cuidador**. Disponível em [www.um.es/eglobal/3/03e03p.html](http://www.um.es/eglobal/3/03e03p.html) Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

STRASINGER, S.K. **Uroanálise e fluidos biológicos**. 3.ed. São Paulo: Premier, 2000.

XAVIER, R.M.; ALBUQUERQUE, G.C.; BARROS, E. **Laboratório na prática clínica – consulta rápida**. Porto Alegre: Artmed, 2005. Capítulo 2.

Procedimentos laboratoriais: da requisição do exame à análise microbiológica. Disponível em [www.anvisa.gov.br/servicosaude/manuais/microbiologia.asp](http://www.anvisa.gov.br/servicosaude/manuais/microbiologia.asp) Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

Padronização dos testes de sensibilidade a antimicrobianos por disco-difusão: norma aprovada – 8ª edição. Disponível em [www.anvisa.gov.br/servicosaude/manuais/clsi.asp](http://www.anvisa.gov.br/servicosaude/manuais/clsi.asp) Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

Biossegurança em laboratório biomédico e microbiologia; Manual de condutas em exposição ocupacional à material biológico e Manual de microbiologia clínica para o controle de infecção em serviços de saúde. Disponíveis em [www.control-lab.com.br](http://www.control-lab.com.br) Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

Recomendações da SBPC/ML para coleta de sangue venoso (Em Comissões e Manuais, ver Comissão de Coleta de Sangue Venoso). Disponível em [www.sbpc.org.br/t9.jsp?pageid=2175&siteid=1](http://www.sbpc.org.br/t9.jsp?pageid=2175&siteid=1) Acesso em 1º de fevereiro de 2006.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

### **Prova de Títulos**

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	<b>Formação Profissional</b>		
1.1.	Curso Técnico em Enfermagem.	1,25 ponto	2,5 pontos
1.2.	Curso Técnico em Administração Hospitalar	1,25 ponto	
2.	<b>Produção Científica na área da saúde (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)</b>		1,5 ponto
2.1.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou posters)	0,25 ponto por trabalho	
3.	<b>Experiência Profissional</b>		
3.1.	<b>Em Laboratório de Análises Clínicas</b>		3,0 pontos
3.1.1.	Estágio extracurricular (mínima de um mês)	0,05 ponto por mês	
3.1.2.	Experiência profissional comprovada, em função técnica (mínima de seis meses), nos últimos 6 (seis) anos	0,1 ponto por mês	
3.2.	<b>Em Laboratório de Análises Patológicas</b>		
3.2.1.	Experiência profissional comprovada, em função técnica (mínima de seis meses), nos últimos 6 (seis) anos	0,05 ponto por mês	
4.	<b>Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos</b>		1,5 ponto
4.1.	<b>Na área de Análises Clínicas</b> , eventos com carga horária mínima de 2 horas	0,2 ponto por evento	
4.2.	<b>Na área de Análises Patológicas</b> , eventos com carga horária mínima de 2 horas	0,1 ponto por evento	
5.	<b>Atividades didáticas na área de Análises Clínicas</b>		1,5 ponto
5.1.	Como instrutor	0,3 ponto por atividade	
5.2.	Como docente	0,2 ponto por mês	

<b>Processo Seletivo: 26/2006</b>	<b>Ocupação: Costureiro</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<p><b>Prova escrita:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Português: interpretação de textos, ortografia, acentuação gráfica, pontuação, concordância nominal e verbal, regência verbal;</li> <li>• Matemática: números naturais e inteiros (operações fundamentais, expressões numéricas, sistemas de medidas, grandezas proporcionais, regra de três simples e porcentagem).</li> <li>• Raciocínio lógico</li> </ul> <p><b>Prova prática:</b></p> <p>O candidato realizará atividade prática de Costureiro, sendo avaliado o tempo e qualidade da confecção.</p>	

<b>Processo Seletivo: 27/2006</b>	<b>Ocupação: Cozinheiro</b>
<b>Conteúdo das Provas</b>	
<p><b>Prova escrita:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proteínas</li> <li>• Glicídios</li> <li>• Lipídios</li> <li>• Energia</li> <li>• Vitaminas e Sais minerais</li> <li>• Água</li> <li>• Fibras dietéticas</li> <li>• Dietoterapia</li> <li>• Higiene pessoal</li> <li>• Higiene ambiental</li> <li>• Higiene dos alimentos</li> <li>• Produção e manipulação dos alimentos</li> <li>• Técnica dietética: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Operação de divisão e união de alimentos</li> <li>- Pré-preparo dos alimentos (conceitos e tipos)</li> <li>- Preparo dos alimentos (métodos e técnicas de preparo e cozimento)</li> <li>- Reconhecimento de estado de conservação do alimento</li> <li>- Reaproveitamento do alimento</li> </ul> </li> <li>• Interpretação de textos</li> <li>• Matemática: operações fundamentais com números naturais e inteiros, sistemas de medidas, regra de três simples e porcentagem</li> <li>• Raciocínio lógico</li> <li>• Atendimento ao Cliente</li> </ul> <p><b>Prova prática:</b></p> <p>O candidato realizará atividade prática de Cozinheiro, sendo avaliados os seguintes itens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apresentação pessoal</li> <li>• Organização da atividade e ambiente de trabalho</li> <li>• Preparação do alimento/refeição</li> </ul>	

### **Bibliografia Recomendada**

BRASIL. Portaria CVS-6/99 de 10 de março de 1999. Disponível em <http://www.bioqualitas.com.br/arquivos/legislacao/CVS6-99.pdf> Acesso em 16 de janeiro de 2006.

BRASIL. Portaria RDC nº 216 de 15 de setembro de 2004. Dispõe sobre o regulamento Técnico de Boas Práticas para o Serviço de Alimentação. Disponível em <http://e-legis.bvs.br/leisref/public/showAct.php?id=12546> Acesso em 16 de janeiro de 2006.

BORSOI, Maria Ângela. **Nutrição e Dietética. Noções básicas**. 9.ed. São Paulo: SENAC, 2001.

LOBOS, Júlio. **Encantando o Cliente. Externo e interno**. 7.ed. São Paulo. Instituto da Qualidade, 1993.

ORNELLAS, Liselotti H. **Técnica dietética: seleção e preparo de alimentos**. 7.ed. São Paulo: Atheneu, 2001.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

