

EDITAL Nº 06/2005

DE PROCESSOS SELETIVOS

Processo Seletivo 18 – ENFERMEIRO (Internação Obstétrica)
Processo Seletivo 19 – ENFERMEIRO (Centro Obstétrico)
Processo Seletivo 20 – ENFERMEIRO (Internação Clínica-Adulto)
Processo Seletivo 21 – ENFERMEIRO (Internação Cirúrgica-Adulto)
Processo Seletivo 22 – ENFERMEIRO (Pediatria)

Caro Candidato:

Você está participando de um processo seletivo em um hospital público e universitário cujos serviços caracterizam-se por uma qualidade amplamente reconhecida e premiada.

Para que você possa conhecer melhor a empresa à qual está se candidatando, apresentamos a seguir os princípios que norteiam as atividades do Hospital de Clínicas de Porto Alegre.

VISÃO

Ser um referencial público de alta confiabilidade em saúde

MISSÃO

Formar recursos humanos, gerar conhecimentos, prestar assistência de excelência e referência e, através da maximização do aproveitamento da infra-estrutura instalada, transpor seus objetivos próprios, atuando decisivamente na transformação de realidades e no desenvolvimento pleno da cidadania, qualificando-se, desta forma, como Hospital Universitário de Atenção Múltipla.

VALORES

Respeito à pessoa - Reconhecimento do direito de cada indivíduo de tomar suas decisões em um ambiente de acolhida, respeito e confiança.

Competência técnica - Aprimoramento incessante da excelência e agilidade de serviços.

Trabalho em equipe - Participação coesa e integrada de todos os colaboradores do HCPA.

Comprometimento institucional - Identificação da responsabilidade e do orgulho institucional, resultando em um amplo compromisso social.

Austeridade - Gestão do patrimônio público com parcimônia, integridade e honestidade.

Responsabilidade social - Decorrente de uma visão abrangente da saúde que exige a contínua prestação de contas à sociedade.

Para que estes princípios sejam permanentemente seguidos na Instituição, é fundamental que as pessoas que nela trabalham possuam conhecimentos, habilidades e atitudes compatíveis.

Assim, é em busca deste perfil que lançamos os processos seletivos vinculados ao presente Edital.

Prof. Sérgio Pinto Machado
Presidente

CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSOS SELETIVOS

DATA	EVENTO
28/03 a 08/04/2005	Período de inscrições
29/04/2005, após as 18h	Publicação da relação de inscritos, bancas examinadoras e local das provas escritas
14/05/2005, às 14h	Realização da prova escrita para a ocupação de Enfermeiro (Internação Cirúrgica-Adulto)
15/05/2005, às 9h	Realização das provas escritas para as demais ocupações
27/05/2005, após as 18h	Divulgação dos gabaritos preliminares das provas escritas
27/05/2005, após as 18h	Divulgação do resultado preliminar(*) das provas escritas
17/06/2005, após as 18h	Divulgação do resultado dos recursos e das provas escritas após recurso
21, 22 e 23/06/2005	Entrega dos títulos na Sede da FAURGS
07/07/2005, após as 18h	Divulgação do resultado preliminar (*) da prova de títulos
25/07/2005, após as 18h	Divulgação do resultado dos recursos e da prova de títulos após recurso
25/07/2005, após as 18h	Divulgação do resultado final preliminar e convocação para sorteio público (em caso de empate na classificação)
27/07/2005, às 10h na sede da FAURGS	Realização de sorteio público (em caso de empate na classificação)
01/08/2005, após as 18h	Divulgação do resultado final

(*) Poderá haver alteração no resultado conforme recurso(s) interposto(s) provido(s).

EDITAL 06/2005 DE PROCESSOS SELETIVOS

O Hospital de Clínicas de Porto Alegre torna público a realização dos processos seletivos acima citados, de acordo com o extrato de divulgação deste Edital, publicado na imprensa local dia **26/03/2005**. Os processos seletivos reger-se-ão pelas instruções contidas neste Edital e seus anexos, que ficam fazendo parte integrante do mesmo, e será executado em conjunto com a Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul – FAURGS.

1. DAS OCUPAÇÕES

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
18	Enfermeiro (Internação Obstétrica)	180	1.901,30 a 2.676,84 por mês	Graduação em Enfermagem	Coordenar e supervisionar as ações e os cuidados de enfermagem a gestantes, puérperas e recém-nascidos, incluindo alto risco, organizando e assumindo os cuidados de enfermagem mais complexos, contemplando a interdisciplinaridade com o objetivo de assegurar melhores resultados para a recuperação e promoção da saúde de nossos clientes, de forma a integrar as atividades de assistência, pesquisa e ensino junto à equipe multidisciplinar do HCPA.
19	Enfermeiro (Centro Obstétrico)	180	1.901,30 a 2.676,84 por mês	Graduação em Enfermagem e especialização em Enfermagem Obstétrica, reconhecida pelo MEC ou Associação Brasileira de Obstetras e Enfermeiras Obstétricas.	Coordenar e supervisionar as ações e os cuidados de enfermagem a gestantes, puérperas e recém-nascidos, incluindo alto risco, organizando e assumindo os cuidados de enfermagem mais complexos, contemplando a interdisciplinaridade com o objetivo de assegurar melhores resultados para a recuperação e promoção da saúde de nossos clientes, de forma a integrar as atividades de assistência, pesquisa e ensino junto à equipe multidisciplinar do HCPA.
20	Enfermeiro (Internação Clínica-Adulto)	180	1.901,30 a 2.676,84 por mês	Graduação em Enfermagem	Coordenar as ações e os cuidados de enfermagem a pacientes clínicos e cirúrgicos internados, valorizando o relacionamento interpessoal e a interdisciplinaridade, organizando, supervisionando e assumindo os cuidados de enfermagem mais complexos, visando assegurar os melhores resultados para a recuperação e promoção da saúde de nossos clientes de forma a integrar as atividades de assistência, pesquisa e ensino junto à equipe multidisciplinar do HCPA.

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
21	Enfermeiro (Interação Cirúrgica-Adulto)	180	1.901,30 a 2.676,84 por mês	Graduação em Enfermagem	Coordenar as ações e os cuidados de enfermagem a pacientes cirúrgicos internados valorizando o relacionamento interpessoal e a interdisciplinaridade. Organizar, supervisionar e assumir os cuidados de enfermagem mais complexos, visando assegurar os melhores resultados para a recuperação e promoção da saúde de nossos clientes. Integrar as atividades de assistência, pesquisa e ensino junto à equipe multidisciplinar do HCPA.
22	Enfermeiro (Pediatria)	180	1.901,30 a 2.676,84 por mês	- Graduação em Enfermagem e experiência de, no mínimo, 01 (um) ano como Enfermeiro em Pediatria, nos últimos 05 (cinco) anos, <i>ou</i> - Graduação em Enfermagem e estágio de graduação em Enfermagem na área de Pediatria de, no mínimo, 300 (trezentas) horas, nos últimos 03 (três) anos.	Coordenar, supervisionar e executar cuidados a pacientes pediátricos e família, contemplando a interdisciplinaridade, visando proporcionar qualidade de vida e assegurar os melhores resultados para a recuperação e reabilitação da saúde do cliente tendo como premissa básica o comprometimento com a missão, visão, valores e políticas institucionais, bem como ações educativas de gestão de pessoas. Integrar as atividades de assistência, pesquisa e ensino junto à equipe multidisciplinar do HCPA.

(*) Salários iniciais e finais das respectivas classes salariais compostas de sete níveis conforme previsto no Plano de Cargos e Salários deste Hospital e legislação vigente.

2. DA DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial do inteiro teor deste Edital e as divulgações complementares referentes às datas, horários e locais de realização das etapas dos processos seletivos, bem como às Bancas Examinadoras dar-se-ão através da afixação nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital (das 06h às 20h30min, de segundas a sextas-feiras e nos finais de semana e feriados das 16h às 17h30min) - Rua Ramiro Barcelos, 2350 - Largo Eduardo Zaccaro Faraco - Porto Alegre, RS e da internet, no endereço <http://www.faurgs.ufrgs.br/concursos>. Todas as informações referentes a estes processos seletivos estão contidas no Manual do Candidato.

3. DA INSCRIÇÃO

- 3.1 As inscrições para o processo seletivo de que trata o presente Edital poderão ser efetuadas no período de **28/03 a 08/04/2005**, via internet, através do endereço <http://www.faurgs.ufrgs.br/concursos>. A FAURGS disponibilizará computador e pessoa habilitada para orientação no caso de inscrição de candidatos que não tiverem acesso à internet em outro local, na sua Sede, sita na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre, RS, no mesmo período, **em dias úteis, de segunda a sexta-feira, das 09 as 17h**.
- 3.2 A inscrição implica, desde logo, o conhecimento e tácita aceitação, pelo candidato, das condições estabelecidas no inteiro teor deste Edital e no Requerimento de Inscrição, do qual é parte integrante, não podendo, portanto, o mesmo, alegar desconhecimento:
- 3.2.1 ser brasileiro nato, naturalizado, em processo de naturalização ou português amparado pelo parágrafo 1º do artigo 12 da Constituição Federal. No caso de ter o candidato nacionalidade portuguesa, prova de estar ele amparado pelo Estatuto de Igualdade entre brasileiros e portugueses com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, na forma do disposto no Decreto 70.436 de abril de 1972, ou estrangeiro, na forma da lei;
- 3.2.2 ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- 3.2.3 estar em gozo dos direitos civis e políticos;
- 3.2.4 estar quite com o Serviço Militar, quando do sexo masculino;
- 3.2.5 estar ciente de que deverá possuir, no prazo de 05 (cinco) dias úteis após a convocação para admissão e aceitação da vaga oferecida, os pré-requisitos estabelecidos neste Edital;
- 3.2.6 estar ciente de que deverá estar inscrito no órgão fiscalizador do exercício profissional e devidamente quite para com suas demais exigências legais na admissão;
- 3.2.7 certificar-se de que possui todas as condições para inscrição;
- 3.2.8 será considerada nula a inscrição se o cheque utilizado para pagamento da taxa de inscrição for devolvido. Não haverá devolução da taxa de inscrição, salvo se for anulada a realização do Processo Seletivo.
- 3.3 Procedimentos para inscrição via internet:
- 3.3.1 após o preenchimento do formulário eletrônico, o candidato deverá imprimir o seu registro de inscrição e o documento para pagamento da taxa de inscrição, que deverá ser efetuado em qualquer agência bancária até o dia **11/04/2005**. A FAURGS em hipótese nenhuma processará qualquer registro de pagamento com data posterior ao dia **11/04/2005**;
- 3.3.2 os valores das taxas de inscrições são: **R\$ 42,00 (quarenta e dois reais) - Enfermeiro**;
- 3.3.3 o candidato terá sua inscrição homologada somente após o recebimento, pela FAURGS, através do Banco, da confirmação do pagamento de sua taxa de inscrição. Como todo o procedimento é realizado por via eletrônica, o candidato não deve remeter à FAURGS cópia de sua documentação;
- 3.3.4 o candidato portador de deficiência, conforme item 3.5 e 3.6 deste Edital, deverá remeter à FAURGS – Setor de Concursos, Caixa Postal 15.039, CEP 91501-970, Porto Alegre, RS - Atestado Médico, com indicação do número de inscrição do candidato, até 05 (cinco) dias úteis após o término das inscrições.
- 3.4. Não serão aceitas inscrições por via postal ou fax, condicionais ou extemporâneas.

- 3.5 Aos candidatos portadores de deficiência é assegurado o direito de inscrição nos presentes processos seletivos, desde que cumpram as exigências do Edital e que a deficiência de que são portadores seja compatível com as atribuições da respectiva ocupação/função. Estes deverão, remeter à FAURGS, conforme item 3.3.4, Atestado Médico (original), contendo parecer descritivo do médico assistente do candidato, em receituário próprio, comprovando a deficiência, nos termos do Código Internacional de Doenças (CID), e devendo assinar a declaração de que a deficiência é compatível com o exercício das atribuições da respectiva ocupação/função, nos termos do Decreto nº 3.298, de 20/12/1999.
- 3.6 A compatibilidade entre a deficiência de que o candidato é portador e as atribuições da ocupação para a qual está inscrito será avaliada pela Comissão Multidisciplinar a que se refere o art. 43 do Decreto 3.298/99 antes da homologação do Resultado Final, sem prejuízo ao disposto no item 3.5 deste Edital.
- 3.7 Os candidatos portadores de deficiência que necessitem de algum atendimento especial para a realização das provas deverão fazer a solicitação, por escrito, à FAURGS - Setor de Concursos, pessoalmente, na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, em Porto Alegre, RS, até 05 (cinco) dias úteis após o término das inscrições, anexando laudo técnico que comprove o tipo de deficiência, para que sejam tomadas as providências necessárias. Os candidatos que não o fizerem não terão as provas especiais preparadas, seja qual for o motivo alegado.
- 3.8 A comprovação das condições para inscrição estabelecidas no item 3.2.5 será exigida do candidato no prazo de 05 (cinco) dias úteis após a convocação para admissão e aceitação da vaga oferecida; as demais do item 3.2 serão exigidas até a data da admissão, devendo o candidato, no ato da inscrição, firmar declaração de que fará comprovação das mesmas. No caso de inscrição de candidato em processo de naturalização, será exigido do mesmo, no prazo de 05 (cinco) dias úteis após a convocação para admissão, prova de estar naturalizado.
- 3.9 A aprovação das inscrições dependerá do cumprimento, por parte do candidato, das disposições relativas a inscrição neste Edital.
- 3.10 A relação dos inscritos, contendo número de inscrição e nome do candidato, será divulgada nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na internet, dia **29/04/2005**, após as 18h.

4. DAS BANCAS EXAMINADORAS

- 4.1 A composição das Bancas Examinadoras será divulgada nos murais localizados no *hall* de entrada para o Ambulatório deste hospital e na internet, dia **29/04/2005**, após as 18h.
- 4.2 Constitui razão de impedimento à atuação de membro da Banca Examinadora o parentesco consanguíneo e afim na linha reta ou colateral até o terceiro grau, com qualquer candidato.
- 4.3 O candidato poderá solicitar a impugnação de qualquer membro da Banca Examinadora, desde que justificada por escrito e entregue, até 03 (três) dias úteis após a divulgação da mesma, na FAURGS, Setor de Concursos, na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre, RS, no horário das 10h às 17h (horário de Brasília).
- 4.4 Caberá à Comissão de Seleção julgar o pedido de impugnação.
- 4.5 Em caso de impugnação de mais de 02 (dois) membros da Banca Examinadora, será designada nova Banca Examinadora, podendo ser redefinido o respectivo cronograma previsto no Edital.

5. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO, APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

- 5.1 Os processos seletivos serão compostos de **Provas Escrita e de Títulos**, de caráter eliminatório e/ou classificatório, conforme critérios de Avaliação, Aprovação e Classificação, estabelecidos neste Edital, e de Avaliações Odontológica e Médica.

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	PROVAS	CARÁTER	NOTA MÍNIMA PARA APROVAÇÃO	PESO	2º CRITÉRIO DE DESEMPATE
18	Enfermeiro (Internação Obstétrica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
19	Enfermeiro (Centro Obstétrico)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
20	Enfermeiro (Internação Clínica-Adulto)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
21	Enfermeiro (Internação Cirúrgica-Adulto)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
22	Enfermeiro (Pediatria)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	

- 5.2 As Avaliações Odontológica e Médica serão realizadas pelas áreas de Odontologia e Medicina Ocupacional deste Hospital. O candidato será avaliado de acordo com a ocupação/função que irá exercer, sendo condição para admissão o conceito "APTO". Caso seja julgado necessário pela área de Medicina Ocupacional, o candidato poderá ser avaliado também por outra especialidade médica.
- 5.3 O resultado final será obtido através da soma dos produtos das notas de cada prova pelo respectivo peso, conforme especificado neste Edital.

- 5.4 Na avaliação dos títulos serão considerados os seguintes critérios, além dos especificados no anexo deste Edital:
- Trabalhos publicados sem o nome do candidato deverão ser acompanhados de documento comprobatório da autoria emitido pelo editor ou dirigente do órgão editor.
 - Dissertações de mestrado e de doutorado não serão consideradas como trabalhos publicados, para efeito de contagem de pontos.
 - Na apreciação das publicações deverão ser considerados livros e artigos que tenham sido publicados por editoras e periódicos reconhecidos por agência de controle de publicações nacionais e internacionais.
 - Na apreciação das publicações, estas devem ser relacionadas com a área requerida no respectivo Processo Seletivo.
 - Para as publicações não indexadas serão considerados como comprovantes válidos de cada publicação somente a capa e as páginas que atestem sua autoria.
 - Todos os títulos adquiridos até a data de entrega, na Sede da FAURGS, (conforme cronograma deste Edital) deverão ser comprovados.
 - Será de inteira responsabilidade do candidato a entrega da comprovação dos seus títulos.
 - Não serão aferidos os títulos entregues fora do prazo.
 - Cada título será considerado uma única vez.
 - Os títulos deverão ser entregues em fotocópias legíveis.
 - Não serão atribuídos pontos a curso não concluído.
 - Os pontos que excederem o valor máximo fixado na prova de títulos serão desconsiderados.
 - Para a Prova de Títulos, o candidato deverá preencher, em duas vias, o formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, que se encontra no final do Manual do Candidato, e anexar a uma das vias 01 (uma) fotocópia de cada documento.
 - Para preenchimento do formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, o candidato deverá observar a numeração de cada item das respectivas provas de títulos constantes nos anexos deste Edital, a qual lista os tipos de documentos que serão avaliados, sua pontuação e outras exigências. Os comprovantes dos documentos relacionados pelo candidato deverão ser numerados na mesma seqüência em que constarem na **RELAÇÃO DE TÍTULOS**.
 - O preenchimento do formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, bem como a adequada comprovação da titulação ali relacionada, são de inteira responsabilidade do candidato ou seu procurador, arcando o candidato com as conseqüências de eventuais falhas cometidas.
 - Os comprovantes de conclusão de cursos deverão ser expedidos por instituição oficial ou reconhecida nos termos da legislação vigente.
 - Sendo necessário, a Banca Examinadora poderá solicitar ao candidato a apresentação do original do título entregue.
- 5.5 Em caso de igualdade na nota final, serão considerados sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:
- 5.5.1. Aos candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, nos termos do Artigo 1º da Lei Federal nº 10.741/2003, entre si e frente aos demais, será dada preferência ao de idade mais elevada;
- 5.5.2. Possuir maior nota na **Prova Escrita**, conforme previsto no item 5.1;
- 5.5.3. Sorteio público, a ser realizado na sede da FAURGS, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre.
- 5.6. Todos os cálculos de notas serão considerados até a segunda casa decimal, arredondando-se para o número imediatamente posterior, se o algarismo da terceira casa decimal (quando houver) for igual ou superior a cinco.

6. DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS

- 6.1 As provas escritas dos processos seletivos serão realizadas dia **14/05/2005 às 14h** (horário de Brasília) para a ocupação de Enfermeiro (Internação Cirúrgica Adulto) e no dia **15/05/2005 às 9h** (horário de Brasília) para as demais ocupações, em local(is) a ser(em) divulgado(s) juntamente com a relação de candidatos inscritos. A divulgação do resultado preliminar da prova escrita será dia **27/05/2005** após as 18h.
- 6.2 Os locais de realização das provas e etapas dos processos seletivos serão divulgados nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na internet, quando da divulgação da relação dos inscritos e da relação de candidatos aprovados, de acordo com as etapas dos mesmos.
- 6.3 O período de entrega da prova de títulos, bem como as datas e horários de realização e divulgação do resultado das demais provas será informado juntamente com o resultado das Provas que a antecederem e/ou no cronograma deste Edital. Os títulos deverão ser entregues na sede da FAURGS, no horário das 9h às 17h (horário de Brasília).
- 6.4 Recomenda-se aos candidatos que compareçam ao local designado, 30 minutos antes do horário estabelecido para as respectivas provas ou etapas dos processos seletivos.
- 6.5 O ingresso na sala de provas só será permitido ao candidato que apresentar documento hábil de identidade (conforme item 11.1 deste Edital). Caso o candidato não apresente, no dia da realização das provas, documento hábil de identidade, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial.
- 6.6 Não será permitido o ingresso à sala de provas do candidato que se apresentar após o horário estabelecido para o início das mesmas.
- 6.7 Não haverá segunda chamada para qualquer prova, bem como sua aplicação fora do horário, data e local pré-determinados. Casos excepcionais serão analisados pela Comissão de Seleção deste Hospital e pela FAURGS.
- 6.8 Para realização da Prova Escrita:
- 6.8.1 o candidato deverá comparecer munido de caneta esferográfica de ponta grossa, com tinta de cor azul ou preta;
- 6.8.2 não será permitida nenhuma espécie de consulta em livros, códigos, revistas, folhetos ou anotações e nem o uso de telefone celular, transmissor/receptor de mensagem de qualquer espécie e máquina calculadora ou outros instrumentos de cálculo, exceto nos casos em que for permitida a utilização dos mesmos, a qual será previamente estabelecida nos respectivos Anexos deste Edital;
- 6.8.3 a FAURGS procederá, no dia da aplicação das provas e durante a realização das mesmas, como forma de identificação, a coleta de impressão digital de todos os candidatos;
- 6.8.4 o candidato somente poderá se retirar do recinto da prova após transcorrida 01(uma) hora do início das mesmas;
- 6.8.5 os candidatos terão direito de permanecer no recinto até que o último candidato conclua a prova.

7. DA VISTA DE PROVAS E INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

- 7.1 O candidato poderá ter vista das suas provas, de acordo com as orientações abaixo:
- 7.1.1 o candidato interessado em obter vista das suas provas, deverá dirigir-se à FAURGS - Setor de Concursos, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, no horário das 09h às 17h (horário de Brasília), para, em formulário próprio, registrar essa intenção, no prazo de 03 (três) dias úteis a contar da data subsequente à da publicação do resultado das respectivas provas;
- 7.1.2 a partir do pedido devidamente protocolado na sede da FAURGS, será concedido ao candidato vista da sua prova no mesmo dia da solicitação deste;
- 7.1.3 após o candidato ter vista da sua prova, firmará documento onde declarará a vista concedida.
- 7.2 O prazo para interposição de recursos será de 03 (três) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil imediato ao da publicação dos respectivos resultados.
- 7.3 O candidato interessado em interpor recurso deverá dirigir-se à FAURGS - Setor de Concursos, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, no horário das 09h às 17h (horário de Brasília) para, em formulário próprio, registrar essa intenção.
- 7.4 Admitir-se-á um único recurso para cada candidato, para cada evento, sendo desconsiderado recurso de igual teor.
- 7.5 Recursos interpostos por procurador só serão aceitos se estiverem acompanhados do respectivo instrumento de mandato e de cópia do documento de identidade do candidato e apresentação daquele referente ao procurador.
- 7.6 O recurso deverá ser interposto e assinado pelo próprio candidato ou seu procurador e indicar, com clareza, seu objeto e razões, fatos e circunstâncias justificadoras da inconformidade do interessado.
- 7.7 A prova será anulada:
- 7.7.1 se forem constatadas irregularidades formais na realização do processo seletivo;
- 7.7.2 se houver inobservância quanto ao seu sigilo;
- 7.7.3 se forem anuladas questões que juntas representem mais de 25% (vinte e cinco por cento) do valor da prova.
- 7.8 No caso de anulação da prova, deverá a mesma ser repetida, mantidos o número e o valor das questões e observado igual peso, desta somente podendo participar os candidatos que tiverem prestado a prova anulada.
- 7.9 Em caso de anulação da(s) questão(ões) da(s) prova(s), serão mantidos os pontos respectivos aos candidatos que tiverem respondido à questão anulada de acordo com a resposta original da Banca Examinadora e atribuídos os pontos relativos à questão anulada aos demais candidatos que tiverem prestado a prova.
- 7.10 Quando houver alterações nas notas dos candidatos, após julgamento dos recursos interpostos, a relação das notas alteradas será publicada nos murais localizados no *hall* da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na internet. O candidato poderá tomar conhecimento da resposta dada pela Banca Examinadora ao seu recurso a partir do primeiro dia útil subsequente ao da divulgação do resultado após recursos da etapa a que se refere, no mesmo local onde os recursos foram interpostos.
- 7.11 Não serão aceitos recursos interpostos por fac-símile, e-mail, telex, telegrama ou outro meio que não seja o especificado neste Edital.

8. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL

Somente após a realização das provas e a apreciação dos pedidos de recurso ocorrerá a homologação do resultado final dos processos seletivos.

9. DO PRAZO DE VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

Os processos seletivos terão validade de 01 (um) ano, a contar da data da publicação da homologação do resultado final dos mesmos, prorrogável, uma vez, por igual período, a critério deste Hospital, nos termos do Art. 37, inciso III, da Constituição Federal e do Decreto nº 4.175, de 27 de março de 2002.

A decisão da prorrogação ou não da validade dos processos seletivos, será tornada pública, através de documento a ser afixado nos murais localizados na entrada para o Ambulatório deste Hospital e na imprensa.

10. PREENCHIMENTO DAS VAGAS

- 10.1 O Hospital de Clínicas de Porto Alegre reserva-se o direito de chamar os candidatos aprovados nos processos seletivos, de acordo com as respectivas ordens de classificação e na medida de suas necessidades. A aprovação do candidato no processo seletivo, bem como nas Avaliações Odontológicas e Médicas, não assegura o direito à admissão, mas apenas a sua expectativa, segundo a respectiva ordem de classificação.
- 10.2 Estes processos seletivos destinam-se ao preenchimento de vaga definitiva no quadro de pessoal deste Hospital, no entanto, conforme necessidade deste e, respeitando a ordem de classificação, os candidatos aprovados poderão também ser chamados para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), por período não superior a 01 (um) ano.
- 10.3 Preenchimento das vagas definitivas:
- 10.3.1 o candidato, chamado para o preenchimento de vaga definitiva, quando não aceitar a contratação na vaga oferecida, deverá assinar Termo de Desistência Definitiva ou Termo de Desistência Temporária;
- 10.3.2 no caso de desistência definitiva o candidato será automaticamente excluído do cadastro de candidatos do respectivo processo seletivo e, no caso de desistência temporária, o candidato passará para o último lugar da lista de classificados deste processo seletivo, podendo ser chamado mais uma vez, respeitando-se a ordem de classificação e o prazo de validade do mesmo.
- 10.4 Preenchimento de vagas temporárias (contrato por prazo determinado):
- 10.4.1 o candidato, chamado para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), quando não aceitar esta contratação, deverá assinar Termo de Desistência específico para este fim, mantendo-se na mesma ordem de classificação do respectivo processo seletivo;
- 10.4.2 o candidato que aceitar o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), ao término do contrato, retornará para o respectivo cadastro de candidatos, preservada a ordem de classificação.
- 10.5 Conforme necessidade deste Hospital, poderá ser oferecida ao candidato contratação em vaga definitiva ou temporária (contrato por prazo determinado) na mesma ocupação, porém em área diferente da qual prestou o processo seletivo.
- 10.6 A convocação oficial dos candidatos para o processo de contratação será através de correspondência registrada com aviso de recebimento (AR) enviada ao endereço fornecido pelo candidato, tendo este o prazo de 03 (três) dias úteis, contados a

partir do dia subsequente ao recebimento da mesma e considerando os procedimentos das normas postais, para manifestar, por escrito, sua aceitação através de Termo de Convocação para Admissão. Com a finalidade de agilizar o chamamento dos candidatos aprovados, o Hospital de Clínicas poderá, também, manter contato telefônico ou por e-mail com os mesmos.

- 10.7 Os candidatos aprovados deverão, durante o prazo de validade do respectivo processo seletivo, manter seus endereços atualizados junto à Seção de Registros e Benefícios deste Hospital. A correspondência enviada ao endereço fornecido pelo candidato presume-se entregue.
- 10.8 O candidato convocado pela Seção de Registros e Benefícios deste Hospital para preenchimento de vaga definitiva, que não comparecer no prazo estipulado por este, passará automaticamente, uma única vez, para o último lugar da lista de classificados para a respectiva ocupação, e na segunda chamada, se não houver comparecimento, estará excluído do processo seletivo. Quando a vaga for temporária (contrato por prazo determinado), o candidato que não comparecer no prazo estipulado será considerado desistente de vaga temporária (contrato por prazo determinado) por período de 01 ano a contar do retorno da correspondência registrada.
- 10.9 A admissão do candidato fica condicionada à apresentação e entrega dos comprovantes de pré-requisitos e demais documentos necessários conforme solicitado por este Hospital.
- 10.10 O candidato, por ocasião da sua admissão no quadro de pessoal da Empresa, deverá preencher formulário(s) referente(s) aos Anexos I, II, III da Instrução Normativa nº 11 de 17/10/96, do Ministério da Administração Federal e Reforma do Estado, bem como entregará cópia da declaração de bens e renda no ano em curso, caso venha perceber função gratificada.
- 10.11 A admissão do candidato fica condicionada ainda à observância do Art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal, referente a acúmulo de cargos públicos.
- 10.12 A admissão dos candidatos aprovados no processo seletivo dar-se-á sob o Regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

11. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 11.1 Documentação necessária: somente serão aceitos documentos de identidade expedidos por um dos seguintes órgãos: Secretarias de Segurança, Forças Armadas, Polícia Militar, Ministério do Trabalho, Ordens ou Conselhos de Classe legalmente reconhecidos, ou Conselho Nacional de Trânsito (Carteira Nacional de Habilitação expedida na forma da Lei 9.503/97, com fotografia). Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato.
- 11.2 Para a comprovação da experiência serão considerados os seguintes documentos devidamente comprovados:
- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS): cópias que incluam as páginas com os dados de identificação do trabalhador – folha de rosto e de qualificação civil – e com o registro do contrato de trabalho com todos os campos preenchidos, inclusive o da rescisão, se for o caso, com assinaturas, e alteração contratual, quando for o caso;
 - quando a experiência solicitada no Edital não estiver especificada na CTPS, deverá ser entregue declaração da empresa em papel timbrado ou com o carimbo do CGC da mesma, devidamente assinada pelo órgão de pessoal ou responsável pela empresa, contendo claramente o cargo/função exercido pelo candidato, período de trabalho (data de início: dia, mês e ano) e de permanência ou término;
 - no caso de profissionais autônomos, serão considerados o contrato social devidamente registrado na junta comercial e recibos de pagamento referente ao período do serviço prestado ou contrato de prestação de serviço e recibos de pagamento referente ao período solicitado;
 - os comprovantes devem especificar tempo, função e área de atuação;
 - nos casos em que o estágio for considerado como experiência, esta deverá ser comprovada através de certificado com período, carga horária e área de atuação;
- 11.3 Para os candidatos portadores de deficiência observar-se-á o disposto no Decreto nº 3.298 de 20/12/99.
- 11.4 Será excluído do processo seletivo o candidato que:
- 11.4.1 fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexacta. A inexactidão das informações, irregularidade dos documentos, ou não comprovação dos mesmos no prazo solicitado por este Hospital, ainda que verificadas posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição;
- 11.4.2 for apanhado em flagrante utilizando-se de materiais não permitidos, nos termos do subitem "6.8.2" destas normas, ou utilizando-se de qualquer meio na tentativa de burlar a prova;
- 11.4.3 for responsável por falsa identificação pessoal;
- 11.4.4 faltar a qualquer uma das fases da seleção, quando convocado por este Hospital.
- 11.5 Os documentos apresentados em língua estrangeira, com exceção dos em Língua Espanhola e Língua Inglesa, deverão ser traduzidos e conter o nome legível e a assinatura do tradutor juramentado.
- 11.6 Os documentos concernentes às provas deste processo seletivo ficarão arquivados pelo prazo de 01 (um) ano a contar da homologação do resultado final dos mesmos, após o que, não existindo ação pendente, devem ser incinerados, nos termos do art. 2º da Lei nº 7.144 de 23 de novembro de 1983.
- 11.7 De acordo com a necessidade, o Hospital de Clínicas de Porto Alegre poderá realizar processo seletivo público para as ocupações nas quais ainda exista cadastro-reserva, garantindo-se a prioridade de convocação dos candidatos pertencentes ao cadastro mais antigo, dentro do prazo de validade do mesmo. Este Hospital poderá realizar novo processo seletivo público para a mesma ocupação, encerrando a validade do anterior, caso se esgote a listagem de habilitados.
- 11.8 O Hospital de Clínicas de Porto Alegre e a FAURGS não se responsabilizarão por quaisquer cursos, textos ou apostilas referentes a estes processos seletivos elaborados e/ou confeccionados por terceiros.
- 11.9 A adaptação dos funcionários admitidos as suas funções, ambiente de trabalho, bem como a esta Instituição, segundo suas políticas e normas, durante o período probatório, é condição indispensável para a manutenção destes nas respectivas ocupações, não se induzindo ser isto a estabilidade, de todo inexistente.
- 11.10 Os casos omissos no Edital serão resolvidos pela Comissão de Seleção deste Hospital.

Porto Alegre, 24 de março de 2005.

Prof. João Carlos Tavares Brenol
Coordenador da Comissão de Seleção

ANEXOS DO EDITAL 06/2005

CONTEÚDO DAS PROVAS E BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

Processo Seletivo: 18/2005	Ocupação: Enfermeiro (Internação Obstétrica)
Conteúdo das Provas	
<p>PROVA ESCRITA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo de enfermagem na área materna • Adaptação psicológica à maternidade e paternidade • Cuidado humanizado à mulher, ao recém nascido e família durante o ciclo grávido-puerperal • Cuidados de enfermagem à puérpera durante a hospitalização • Cuidados de enfermagem ao recém-nascido em alojamento conjunto • Cuidados de enfermagem no aleitamento materno • Iniciativa Hospital Amigo da Criança • Planejamento familiar e métodos contraceptivos no puerpério • Cuidado de enfermagem à gestante, parturiente e puérpera em situações de risco • Ética • Controle de Infecção 	

Bibliografia Recomendada
<p>BARROS, S.M.O.; MORIN, H.F.; ABRÃO, A.C.F.V. Enfermagem obstétrica e ginecológica – guia para a prática assistencial. São Paulo: Roca, 2002.</p> <p>BRANDEN, Pennie Sessler. Enfermagem materno-infantil. 2. ed. Rio de Janeiro: Reichmann & Affonso Editores, 2000.</p> <p>BRASIL. Ministério da Saúde. Parto, aborto e puerpério. Assistência humanizada à mulher. Brasília: 2003.</p> <p>CARVALHO, Marcus Renato de; TAMEZ, Raquel N. Amamentação – bases científicas para a prática profissional. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2002.</p> <p>COFEN. Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. Porto Alegre: COREN</p> <p>LOWDERMILK, D.C.; PERRY, S. ; BOBAK, I.M. O cuidado em enfermagem materna. 5. ed. Porto Alegre: Artmed, 2002.</p> <p>FREITAS, Fernando et. al. Rotinas em Obstetrícia. 4.ed. Porto Alegre: Artmed Editora, 2001.</p> <p>NADER, Silvana Salgado; PEREIRA, Denise Neves e colaboradores. Atenção Integral ao recém-nascido. Porto Alegre: Artmed Editora, 2004.</p> <p>ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE. Maternidade segura. Assistência ao parto normal: um guia prático. Relatório de um grupo técnico. Publicação OPAS e USAID, 1996.</p> <p>VALDÉS, V.; SÁNCHEZ, A.P. e LABBOK, M. Manejo clínico da lactação - assistência à nutriz e o lactente. Rio de Janeiro: Revinter, 1996.</p>
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas especializadas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos			
Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		1,0 ponto
1.1.	em Enfermagem		
1.1.1.	Monitoria em Enfermagem Obstétrica	0,2 ponto por semestre	
1.1.2.	Especialização em Enfermagem Obstétrica	0,7 ponto	
1.1.3.	Especialização em Neonatologia ou Pediatria	0,5 ponto	
1.1.4.	Mestrado em Enfermagem	0,8 ponto	
1.1.5.	Doutorado em Enfermagem	1,0 ponto	
1.1.6.	Pós-Doutorado em Enfermagem	1,0 ponto	
1.2.	Em outras áreas		
1.2.1.	Monitoria em Cuidado Neonatal	0,2 ponto por semestre	
1.2.2.	Especialização em Administração Hospitalar	0,5 ponto	
1.2.3.	Mestrado	0,7 ponto	
1.2.4.	Doutorado	0,8 ponto	
1.2.5.	Pós-Doutorado	0,8 ponto	

2.	Produção Científica (os trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		
2.1.	em Enfermagem Obstétrica		
2.1.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,5 ponto por trabalho	1,5 ponto
2.1.2.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,2 ponto por trabalho	
2.1.3.	Capítulos de Livro	0,3 ponto por capítulo	
2.1.4.	Livro publicado	0,4 ponto por livro	
2.1.5.	Trabalhos apresentados em congressos (tema livre ou pôster)	0,2 ponto por trabalho	
2.1.6.	Palestras proferidas	0,2 ponto por palestra	
2.1.7.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,1 ponto por evento	
2.2.	em Saúde		
2.2.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,3 ponto por trabalho	
2.2.2.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho	
2.2.3.	Capítulos de Livro	0,2 ponto por capítulo	
2.2.4.	Livro publicado	0,3 ponto por livro	
2.2.5.	Trabalhos apresentados em congressos (tema livre ou pôster)	0,1 ponto por trabalho	
2.2.6.	Palestras proferidas	0,1 ponto por palestra	
2.2.7.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
3.	Experiência Profissional comprovada		
3.1.	na área de Enfermagem Obstétrica		3,0 pontos
3.1.1.	Estágio extra-curricular, como acadêmico de Enfermagem, de 120 horas	0,1 ponto cada	
3.1.2.	Experiência como Enfermeiro, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,2 ponto por mês	
3.2.	na área de Enfermagem Neonatal		
3.2.1.	Estágio extra-curricular, como acadêmico de Enfermagem de 120 horas	0,05 ponto cada	
3.2.2.	Experiência como Enfermeiro, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos na área de Enfermagem Obstétrica e Neonatal		
4.1.	atividades de até 8 horas	0,05 ponto por curso	2,5 pontos
4.1.1.	de 9 a 20 horas	0,1 ponto por curso	
4.1.2.	de 21 a 40 horas	0,2 ponto por curso	
4.1.3.	mais de 40 horas	0,3 ponto por curso	
4.1.4.			
4.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
4.2.1.	atividades de até 8 horas	0,025 ponto por curso	
4.2.2.	de 9 a 20 horas	0,05 ponto por curso	
4.2.3.	de 21 a 40 horas	0,1 ponto por curso	
4.2.4.	mais de 40 horas	0,15 ponto por curso	
5.	Atividades Didáticas		
5.1.	na área de Enfermagem Obstétrica e Neonatal		1,0 ponto
5.1.1.	Como docente	0,2 ponto por mês	
5.1.2.	Como supervisor de estágio	0,1 ponto por atividade	
5.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
5.2.1.	Como docente	0,1 ponto por mês	
5.2.2.	Como supervisor de estágio	0,05 ponto por atividade	
6.	Outros		
6.1.	na área de Enfermagem Obstétrica e Neonatal		1,0 ponto
6.1.1.	Membro de Conselho Editorial	0,1 ponto por ano	
6.1.2.	Editor de publicação periódica	0,1 ponto por ano	
6.1.3.	Editor de livros ou monografias	0,1 ponto por publicação	
6.1.4.	Orientação de teses de especialização, mestrado e doutorado	0,2 ponto por tese	
6.1.5.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e em andamento	0,1 ponto por projeto	
6.1.6.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e concluídos	0,2 ponto por projeto	
6.1.7.	Participação em Bancas Examinadoras de Concurso	0,2 ponto por participação	
6.1.8.	Participação em atividades associativas de classe	0,05 ponto por participação	
6.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
6.2.1.	Membro de Conselho Editorial	0,05 ponto	
6.2.2.	Editor de publicação periódica	0,05 ponto por ano	
6.2.3.	Editor de livros ou monografias	0,05 ponto por publicação	
6.2.4.	Orientação de teses de especialização, mestrado e doutorado	0,1 ponto por tese	
6.2.5.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e em andamento	0,05 ponto por projeto	
6.2.6.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e concluídos	0,1 ponto por projeto	
6.2.7.	Participação em Bancas Examinadoras de Concurso	0,1 ponto por participação	
6.2.8.	Participação em atividades associativas de classe	0,05 ponto por participação	

Processo Seletivo: 19/2005	Ocupação: Enfermeiro (Centro Obstétrico)
Conteúdo das Provas	
<p>PROVA ESCRITA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo de enfermagem na área materna • Adaptação psicológica à maternidade e paternidade • Cuidado humanizado à mulher, ao recém nascido e família durante o ciclo grávido-puerperal • Cuidados de enfermagem durante o trabalho de parto normal e distócico • Cuidados de enfermagem durante o parto normal e distócico • Cuidados de enfermagem imediatos ao recém-nascido • Cuidados de enfermagem à puérpera durante a hospitalização • Cuidados de enfermagem ao recém-nascido em alojamento conjunto • Cuidados de enfermagem no aleitamento materno • Iniciativa Hospital Amigo da Criança • Cuidado de enfermagem à gestante, parturiente e puérpera em situações de risco • Ética • Controle de Infecção 	

Bibliografia Recomendada	
<p>BARROS, S.M.O.; MORIN, H.F.; ABRÃO, A.C.F.V. Enfermagem obstétrica e ginecológica – guia para a prática assistencial. São Paulo: Roca, 2002.</p> <p>BRANDEN, Pennie Sessler. Enfermagem materno-infantil. 2. ed. Rio de Janeiro: Reichmann & Affonso Editores, 2000.</p> <p>BRASIL. Ministério da Saúde. Parto, aborto e puerpério. Assistência humanizada à mulher. Brasília: 2003.</p> <p>CARVALHO, Marcus Renato de; TAMEZ, Raquel N. Amamentação – bases científicas para a prática profissional. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2002.</p> <p>COFEN. Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. Porto Alegre: COREN</p> <p>LOWDERMILK, D.C.; PERRY, S. ; BOBAK, I.M. O cuidado em enfermagem materna. 5. ed. Porto Alegre: Artmed, 2002.</p> <p>FREITAS, Fernando et. al. Rotinas em Obstetrícia. 4.ed. Porto Alegre: Artmed Editora, 2001.</p> <p>NADER, Silvana Salgado; PEREIRA, Denise Neves e colaboradores. Atenção Integral ao recém-nascido. Porto Alegre: Artmed Editora, 2004.</p> <p>ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE. Maternidade segura. Assistência ao parto normal: um guia prático. Relatório de um grupo técnico.Publicação OPAS e USAID, 1996.</p> <p>VALDÉS, V.; SÁNCHEZ, A.P. e LABBOK, M. Manejo clínico da lactação - assistência à nutriz e o lactente. Rio de Janeiro: Revinter, 1996.</p>	
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas especializadas e livrarias do ramo.	

Prova de Títulos			
Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		1,0 ponto
1.1.	em Enfermagem		
1.1.1	Monitoria em Enfermagem Obstétrica	0,2 ponto por semestre	
1.1.2	Especialização em Neonatologia ou Pediatria	0,5 ponto	
1.1.3	Mestrado em Enfermagem	0,8 ponto	
1.1.4	Doutorado em Enfermagem	1,0 ponto	
1.1.5	Pós-Doutorado em Enfermagem	1,0 ponto	
1.2.	Em outras áreas		
1.2.1.	Monitoria em Cuidado Neonatal	0,2 ponto por semestre	
1.2.2.	Especialização em Administração Hospitalar	0,5 ponto	
1.2.3.	Mestrado	0,7 ponto	
1.2.4.	Doutorado	0,8 ponto	
1.2.5.	Pós-Doutorado	0,8 ponto	

2.	Produção Científica (os trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		
2.1.	em Enfermagem Obstétrica		
2.1.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,5 ponto por trabalho	
2.1.2.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,2 ponto por trabalho	
2.1.3.	Capítulos de Livro	0,3 ponto por capítulo	
2.1.4.	Livro publicado	0,4 ponto por livro	
2.1.5.	Trabalhos apresentados em congressos (tema livre ou pôster)	0,2 ponto por trabalho	
2.1.6.	Palestras proferidas	0,2 ponto por palestra	
2.1.7.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,1 ponto por evento	1,5 ponto
2.2.	em Saúde		
2.2.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,3 ponto por trabalho	
2.2.2.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho	
2.2.3.	Capítulos de Livro	0,2 ponto por capítulo	
2.2.4.	Livro publicado	0,3 ponto por livro	
2.2.5.	Trabalhos apresentados em congressos (tema livre ou pôster)	0,1 ponto por trabalho	
2.2.6.	Palestras proferidas	0,1 ponto por palestra	
2.2.7.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
3.	Experiência Profissional comprovada		
3.1.	na área de Enfermagem Obstétrica		
3.1.1.	Estágio extra-curricular, como acadêmico de Enfermagem, de 120 horas	0,1 ponto cada	
3.1.2.	Experiência como Enfermeiro, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,2 ponto por mês	3,0 pontos
3.2.	na área de Enfermagem Neonatal		
3.2.1.	Estágio extra-curricular, como acadêmico de Enfermagem de 120 horas	0,05 ponto cada	
3.2.2.	Experiência como Enfermeiro, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		
4.1.	na área de Enfermagem Obstétrica e Neonatal		
4.1.1.	atividades de até 8 horas	0,05 ponto por curso	
4.1.2.	de 9 a 20 horas	0,1 ponto por curso	
4.1.3.	de 21 a 40 horas	0,2 ponto por curso	
4.1.4.	mais de 40 horas	0,3 ponto por curso	2,5 pontos
4.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
4.2.1.	atividades de até 8 horas	0,025 ponto por curso	
4.2.2.	de 9 a 20 horas	0,05 ponto por curso	
4.2.3.	de 21 a 40 horas	0,1 ponto por curso	
4.2.4.	mais de 40 horas	0,15 ponto por curso	
5.	Atividades Didáticas		
5.1.	na área de Enfermagem Obstétrica e Neonatal		
5.1.1.	Como docente	0,2 ponto por mês	
5.1.2.	Como supervisor de estágio	0,1 ponto por atividade	1,0 ponto
5.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
5.2.1.	Como docente	0,1 ponto por mês	
5.2.2.	Como supervisor de estágio	0,05 ponto por atividade	
6.	Outros		
6.1.	na área de Enfermagem Obstétrica e Neonatal		
6.1.1.	Membro de Conselho Editorial	0,1 ponto por ano	
6.1.2.	Editor de publicação periódica	0,1 ponto por ano	
6.1.3.	Editor de livros ou monografias	0,1 ponto por publicação	
6.1.4.	Orientação de teses de especialização, mestrado e doutorado	0,2 ponto por tese	
6.1.5.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e em andamento	0,1 ponto por projeto	
6.1.6.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e concluídos	0,2 ponto por projeto	
6.1.7.	Participação em Bancas Examinadoras de Concurso	0,2 ponto por participação	
6.1.8.	Participação em atividades associativas de classe	0,05 ponto por participação	1,0 ponto
6.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
6.2.1.	Membro de Conselho Editorial	0,05 ponto	
6.2.2.	Editor de publicação periódica	0,05 ponto por ano	
6.2.3.	Editor de livros ou monografias	0,05 ponto por publicação	
6.2.4.	Orientação de teses de especialização, mestrado e doutorado	0,1 ponto por tese	
6.2.5.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e em andamento	0,05 ponto por projeto	
6.2.6.	Atividades de pesquisa: projetos aprovados e concluídos	0,1 ponto por projeto	
6.2.7.	Participação em Bancas Examinadoras de Concurso	0,1 ponto por participação	
6.2.8.	Participação em atividades associativas de classe	0,05 ponto por participação	

Processo Seletivo: 20/2005	Ocupação: Enfermeiro (Internação Clínica - Adulto)
-----------------------------------	---

Conteúdo das Provas

PROVA ESCRITA

- Cuidado Humanizado
- Princípios do Sistema Único de Saúde
- Administração da Assistência de Enfermagem
- Metodologia do Processo de Enfermagem aplicada ao paciente clínico
- Cuidados de enfermagem ao paciente clínico
- Considerações éticas e bioéticas aplicadas à assistência de enfermagem e à saúde
- Controle de infecção aplicado ao paciente internado em unidade clínica
- Administração de medicamentos
- Gestão de Recursos Humanos, Liderança e Avaliação de Desempenho

Bibliografia Recomendada

BENEDET, S. A. ; BUB, M. B. C. **Manual de diagnóstico de enfermagem**: uma abordagem baseada na teoria das necessidades humanas básicas e na classificação diagnóstica da NANDA – 2. ed. Florianópolis: Bernúncia, 2001, 209 p.

CARPENITO, L.J. **Diagnóstico de enfermagem**: aplicação à prática clínica. 8. ed. Porto Alegre: Artmed, 2002, 880 p.

CASSIANI, S. H. B. **A segurança dos pacientes na utilização da medicação**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

CASSIANI, S.H.B. **Administração de medicamentos**. São Paulo: EPU, 2000. 131 p.

CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM. **Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem**. Rio de Janeiro: COFEN, 1993. 16 p.

GOLDIM, J.R. **Bioética**. Relação profissional-paciente. Relação profissional-paciente idoso. Disponível em: <http://www.bioetica.ufrgs.br> Acesso em: 21 fev. 2005.

HOEFEL, H. (org). **Controle e prevenção de infecções**. Disponível em <http://www.cih.com.br> Acesso em: 28 fev. 2005.

MARQUIS, B. L.; HUSTON, C. **Administração e liderança em enfermagem**. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 1999. 557 p.

POTTER, P. A.; PERRY, A. G. **Fundamentos de enfermagem**. 5. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2004. 1507 p.

SANTOS, L. R.; EIDT, O. R. Os direitos do cidadão usuário do Sistema Único de Saúde: um enfoque da Bioética na Saúde Coletiva. **Acta Paul Enf**, v. 17, n. 3, jul/set, 2004, p. 347-353.

SMELTZER, S.E.; BARE, B. **Brunner e Suddart**: Tratado de Enfermagem Médico-Cirúrgica. 8. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1998.

WALDOW, V. R. **Cuidado humano**: o resgate necessário. Porto Alegre: Sagra Luzzatto, 1998.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas especializadas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		
1.1.	Monitoria em Enfermagem	0,2 ponto por semestre	3,0 pontos
1.2.	Bolsista de iniciação científica na área de Saúde, Educação e Administração, de instituições de incentivo à pesquisa legalmente constituídas	0,3 ponto por semestre	
1.3.	Licenciatura em Enfermagem	0,5 ponto	
1.4.	Título de Especialista	1,0 ponto	
1.5.	Título de Mestre	2,0 ponto	
1.6.	Título de Doutor	3,0 pontos	
2.	Produção Científica em Enfermagem (os trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		3,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,5 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada	1,0 ponto por trabalho	
2.3.	Capítulos de Livro na área de enfermagem	0,5 ponto por capítulo	
2.4.	Livros publicados na área da enfermagem	0,8 ponto por livro	
2.5.	Trabalhos apresentados em eventos (tema livre ou pôster)	0,1 ponto por trabalho	

2.6.	Resumos publicados em eventos	0,1 ponto por resumo	
3.	Experiência Profissional comprovada		2,0 pontos
3.1.1.	Estágio extra-curricular no país, como acadêmico de Enfermagem, de 120 horas	0,1 ponto cada	
3.1.2.	Estágio extra-curricular no exterior, como acadêmico de Enfermagem, de 120 horas	0,2 ponto cada	
3.1.3.	Experiência como Enfermeiro	0,2 ponto por mês	
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos na área de Enfermagem		1,0 ponto
4.1.	Com duração de mais de 08 horas		
4.1.1.1.	Como organizador ou palestrante	0,4 ponto por curso	
4.1.1.2.	Como monitor	0,3 ponto por curso	
4.1.1.3.	Como participante	0,2 ponto por curso	
4.1.2.	Com duração de até 08 horas		
4.1.2.1.	Como organizador ou palestrante	0,3 ponto por curso	
4.1.2.2.	Como monitor	0,2 ponto por curso	
4.1.2.3.	Como participante	0,15 ponto por curso	
4.2.	Em áreas de Administração, Educação, Informática, Recursos Humanos e Saúde		
4.2.1.	Com duração de mais de 08 horas		
4.2.1.1.	Como organizador ou palestrante	0,3 ponto por curso	
4.2.1.2.	Como participante	0,1 ponto por curso	
4.2.2.	Com duração de até 08 horas		
4.2.2.1.	Como organizador ou palestrante	0,2 ponto por curso	
4.2.2.2.	Como participante	0,05 ponto por curso	
5.	Atividades Didáticas na área de Enfermagem		1,0 ponto
5.1.	Como docente	0,1 ponto por mês	
5.2.	Como supervisor de estágio	0,1 ponto por atividade	

Processo Seletivo: 21/2005	Ocupação: Enfermeiro (Internação Cirúrgica - Adulto)
Conteúdo das Provas	
PROVA ESCRITA	
<ul style="list-style-type: none"> • Integralidade em Saúde; • Cuidado Humanizado; • Metodologia do Processo de Enfermagem aplicada ao paciente submetido à cirurgia; • Conhecimento técnico-científico em enfermagem médico-cirúrgica; • Cuidado de enfermagem no preparo pré-operatório; • Cuidado de enfermagem no pós-operatório; • Conceitos éticos e bioéticos aplicados à assistência de enfermagem e à saúde; • Controle de infecção aplicado ao paciente cirúrgico; • Administração de medicamentos; • Administração da Assistência de Enfermagem; • Gestão de Recursos Humanos, Liderança e Desempenho. 	

Bibliografia Recomendada
<p>ALEXANDER, M.H; ROTHROCK, J.C. Cuidados de Enfermagem ao Paciente Cirúrgico. 10. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan,1995.</p> <p>BENEDET, S.A.; BUB, M.B.C. Manual de diagnóstico de enfermagem. Uma abordagem baseada na teoria das necessidades humanas básicas e na classificação diagnóstica da NANDA. 2. ed. Florianópolis: Bernúcia Editora, 2001, 220p.</p> <p>CARPENITO, L.J. Diagnósticos de Enfermagem: aplicação à prática clínica. 6. ed. Porto Alegre: Artes Médicas, 1997, 812p.</p> <p>COFEN. Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. Rio de Janeiro: COFEN, 1993. 16p.</p> <p>GLOCK, R.S.; GOLDIM, J.R. Ética profissional é compromisso social. Disponível em http://www.bioetica.ufrgs.br/eticprof.htm. Acessado em 28/01/2005</p> <p>GOLDIM, J.R. Bioética e Interdisciplinaridade. Disponível em http://www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm. Acessado em 28/01/2005.</p> <p>HOEFEL, H. e cols. Controle e prevenção de infecções. Disponível em http://www.cih.com.br. Acessado em 26/01/2005.</p> <p>MARQUIS, B. L.; HUSTON, Carol. Administração e liderança em enfermagem. 2. ed. Porto Alegre: Artes Médicas, 1999.</p> <p>MATTOS, R.A. Os sentidos da integralidade: algumas reflexões acerca de valores que merecem ser defendidos. In: PINHEIRO, R.; MATTOS, R.A (Org.). Os sentidos da integralidade na atenção e no cuidado à saúde. Disponível em www.lappis.org.br. Acessado em 28/01/2005.</p> <p>SMELTZER, S.E. e BARE, B. Brunner e Suddart - Tratado de Enfermagem Médico-Cirúrgica. 9. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2002.</p> <p>WALDOW, V. R. Cuidado Humano: o resgate necessário. Porto Alegre: Sagra Luzzatto,1998.</p>

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas especializadas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		
1.1.	Monitoria em Enfermagem	0,2 ponto por semestre	3,0 pontos
1.2.	Bolsista de iniciação científica na área de Saúde, Educação e Administração, de instituições de incentivo à pesquisa, legalmente constituídas	0,3 ponto por semestre	
1.3.	Licenciatura em Enfermagem	0,5 ponto	
1.4.	Título de Especialista	1,0 ponto	
1.5.	Título de Mestre	2,0 ponto	
1.6.	Título de Doutor	3,0 pontos	
2.	Produção Científica em Enfermagem (os trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		
2.1.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,5 ponto por trabalho	3,0 pontos
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada	1,0 ponto por trabalho	
2.3.	Capítulos de Livro na área de enfermagem	0,5 ponto por capítulo	
2.4.	Livros publicados na área da enfermagem	0,8 ponto por livro	
2.5.	Trabalhos apresentados em eventos (tema livre ou pôster)	0,1 ponto por trabalho	
2.6.	Resumos publicados em eventos	0,1 ponto por resumo	
3.	Experiência Profissional comprovada		
3.1.1.	Estágio extra-curricular no país, como acadêmico de Enfermagem, de 120 horas	0,1 ponto cada	2,0 pontos
3.1.2.	Estágio extra-curricular no exterior, como acadêmico de Enfermagem, de 120 horas	0,2 ponto cada	
3.1.3.	Experiência como Enfermeiro	0,2 ponto por mês	
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos na área de Enfermagem		
4.1.	Com duração de mais de 08 horas		1,0 ponto
4.1.1.	Como organizador ou palestrante		
4.1.1.1.	Como organizador ou palestrante	0,4 ponto por curso	
4.1.1.2.	Como monitor	0,3 ponto por curso	
4.1.1.3.	Como participante	0,2 ponto por curso	
4.1.2.	Com duração de até 08 horas		
4.1.2.1.	Como organizador ou palestrante	0,3 ponto por curso	
4.1.2.2.	Como monitor	0,2 ponto por curso	
4.1.2.3.	Como participante	0,15 ponto por curso	
4.2.	Em áreas de Administração, Educação, Informática, Recursos Humanos e Saúde		
4.2.1.	Com duração de mais de 08 horas		
4.2.1.1.	Como organizador ou palestrante	0,3 ponto por curso	
4.2.1.2.	Como participante	0,1 ponto por curso	
4.2.2.	Com duração de até 08 horas		
4.2.2.1.	Como organizador ou palestrante	0,2 ponto por curso	
4.2.2.2.	Como participante	0,05 ponto por curso	
5.	Atividades Didáticas na área de Enfermagem		
5.1.	Como docente	0,1 ponto por mês	1,0 ponto
5.2.	Como supervisor de estágio	0,1 ponto por atividade	

Conteúdo das Provas**PROVA ESCRITA**

- Processo de Enfermagem com Ênfase em Diagnóstico
- Semiologia Pediátrica
- Administração da Assistência de Enfermagem
- Direitos da Criança e do Adolescente Hospitalizados
- Cuidado de Enfermagem à Família da Criança Hospitalizada
- Negligência e Maus Tratos na Infância
- Desenvolvimento Neuro-psicomotor da Criança
- Ética em Enfermagem
- Cuidado Humanizado
- Fases do Processo da Morte
- Noções Básicas de Assistência ao Paciente Pediátrico Oncológico e Hematológico
- Imunizações
- Controle de Infecção Hospitalar
- Técnicas Básicas de Enfermagem em Pediatria
- Cuidado de Enfermagem à Criança, relativo a:
 - Parada cardíaco-respiratória
 - Pré e pós operatório de cirurgias de grande porte
 - Choque hipovolêmico séptico e cardiogênico
 - Insuficiência renal aguda
 - Crise convulsiva
 - Distúrbios hepáticos e gástricos
 - Distúrbios respiratórios e pulmonares
 - Distúrbios neurológicos
 - Distúrbios nutricionais agudos e crônicos
 - Distúrbios endocrinológicos
 - Dor e analgesia
 - Imunodeficiências
 - Terminalidade
 - Pós-morte

Bibliografia Recomendada

- BENEDET, S. A.; BUB, M. B. C. **Manual de Diagnóstico de Enfermagem**. 2.ed. Florianópolis: Editora Bernúncia, 2001
- BONASSA, E. M. A. **Enfermagem e Quimioterapia**. Rio de Janeiro/São Paulo: Atheneu, 2000. Cap. 2, 3, 4 e 5; págs. 25 a 135.
- BRASIL, MINISTÉRIO DA JUSTIÇA. Conselho Nacional da Criança e do Adolescente. Resolução nº 41 de 13 de outubro de 1995. **Declaração dos Direitos da Criança e do Adolescente Hospitalizados**. Diário Oficial da União. Brasília – DF, Seção 1. p. 16.319 – 16.320. 17 de outubro de 1995. Disponível em http://www.mp.sp.gov.br/cao infancia/legisla/Resolu%C3%A7%C3%B5es-do-CONANDA/CONANDA%5CRES.%2041_95.htm Acesso em 25 de fevereiro de 2005.
- CECCIM, R; CARVALHO, P. **Criança Hospitalizada: atenção integral como escuta à vida**. Porto Alegre: Editora da Universidade, 1997.
- CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM - COFEN. Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem**. Brasília: COFEN, 1993.
- COLLET, Neusa; OLIVEIRA, Beatriz Rosa V. de. **Manual de Enfermagem em Pediatria**. Goiania: AB, 2002.
- EINLOFT, L. et al. **Manual de Enfermagem em UTI Pediátrica**. Rio de Janeiro: Medsi, 1997.
- MINISTÉRIO DA SAÚDE. **Imunizações / Calendário de Vacinação segundo Fundação Nacional de Saúde – FUNASA**. Disponível em <http://www.pqr.mpf.gov.br/pqr/saude/vacina/imunoindex.htm> Acesso em 25 de fevereiro de 2005.
- RODRIGUES, Yvon Toledo; RODRIGUES, Pedro Paulo B. **Semiologia Pediátrica**. 2.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2003.
- SANTOS, Elaine S. dos et al. **Legislação em Enfermagem: atos normativos do exercício e do ensino de enfermagem**. São Paulo: Atheneu, 1997.
- WHALEY, L. & WONG, D. **Enfermagem pediátrica: elementos essenciais à intervenção efetiva**. 5.ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1999.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos			
Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		
1.1.	Monitoria em Enfermagem Pediátrica (máximo 1,0 ponto)	0,25 ponto por semestre	2,5 pontos
1.2.	Licenciatura em Enfermagem	1,0 ponto	
1.3.	Especialização em Enfermagem	1,5 ponto	
1.4.	Especialização em Enfermagem Pediátrica	2,0 pontos	
1.5.	Mestrado em Enfermagem	2,0 pontos	
1.6.	Doutorado em Enfermagem	2,5 pontos	
2.	Produção Científica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		
2.1.	Na área de Enfermagem Pediátrica		1,5 ponto
2.1.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,7 ponto por trabalho	
2.1.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.1.3.	Trabalho publicado em revista não indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
	Trabalho publicado em revista não indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.1.4.	Capítulo de livro	0,5 ponto por capítulo	
2.1.5.	Trabalhos apresentados em Congressos, Simpósios, Jornadas, Cursos	0,3 ponto por trabalho	
2.1.6.	Apresentação de posters	0,1 ponto por trabalho	
2.1.7.	Autoria de trabalhos em eventos	0,15 ponto por trabalho	
2.1.8.	Projetos de pesquisa aprovados	0,3 ponto por projeto	
2.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
2.2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada (internacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.2.4.	Trabalho publicado em revista não indexada (nacional)	0,1 ponto por trabalho	
2.2.5.	Capítulo de livro	0,3 ponto por capítulo	
2.2.6.	Trabalhos apresentados em Congressos, Simpósios, Jornadas, Cursos	0,1 ponto por trabalho	
2.2.7.	Apresentação de posters	0,05 ponto por trabalho	
2.2.8.	Autoria de trabalhos em eventos	0,1 ponto por trabalho	
	Projetos de pesquisa aprovados	0,2 ponto por projeto	
3.	Experiência Profissional, na área de Enfermagem Pediátrica		4,0 pontos
3.1.	Estágio extracurricular com carga horária de 120 horas (máximo 1,0 ponto)	0,1 ponto cada	
3.2.	Experiência profissional comprovada, na função de Enfermeiro	0,1 ponto por mês	
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto
4.1.	Na área de Enfermagem Pediatrica		
4.1.1.	Eventos com carga horária até 6 horas	0,05 ponto por evento	
4.1.2.	Eventos com carga horária de 7 horas a 20 horas	0,1 ponto por evento	
4.1.3.	Eventos com carga horária de 21 horas a 40 horas	0,2 ponto por evento	
4.1.4.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,3 ponto por evento	
4.2.	Em outras áreas de Enfermagem		
4.2.1.	Eventos com carga horária até 6 horas	0,03 ponto por evento	
4.2.2.	Eventos com carga horária de 7 horas a 20 horas	0,05 ponto por evento	
4.2.3.	Eventos com carga horária de 21 horas a 40 horas	0,1 ponto por evento	
4.2.4.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,2 ponto por evento	
5.	Atividades didáticas, na área de Enfermagem		1,0 ponto
5.1.	Como palestrante	0,05 ponto por palestra	
5.2.	Como docente	0,1 ponto por mês	

