



EDITAL Nº 09/2007

DE PROCESSOS SELETIVOS

- Processo Seletivo 39 – ANALISTA I (Desenvolvimento Organizacional)
- Processo Seletivo 40 – ANALISTA I (Gerência Administrativa)
- Processo Seletivo 41 – ANALISTA I (Remuneração)
- Processo Seletivo 42 – ENGENHEIRO I (Engenharia Clínica)
- Processo Seletivo 43 – ENGENHEIRO I (Engenharia Elétrica)
- Processo Seletivo 44 – ENGENHEIRO I (Engenharia Mecânica)
- Processo Seletivo 45 – FARMACÊUTICO-BIOQUÍMICO I (Hospitalar)
- Processo Seletivo 46 – MÉDICO I (Endocrinologia)
- Processo Seletivo 47 – MÉDICO I (Fisiatria)
- Processo Seletivo 48 – MÉDICO I (Gastroenterologia – Transplante Hepático Adulto)
- Processo Seletivo 49 – MÉDICO I (Neurofisiologia Clínica)
- Processo Seletivo 50 – MÉDICO I (Radiologia Intervencionista)
- Processo Seletivo 51 – PSICÓLOGO I (Psicologia Hospitalar)
- Processo Seletivo 52 – RECREACIONISTA NS I
- Processo Seletivo 53 – RELAÇÕES PÚBLICAS I
- Processo Seletivo 54 – VETERINÁRIO I (Centro de Pesquisas)

Caro Candidato:

Você está participando de um processo seletivo em um hospital público e universitário cujos serviços caracterizam-se por uma qualidade amplamente reconhecida e premiada.

Para que você possa conhecer melhor a empresa à qual está se candidatando, apresentamos a seguir os princípios que norteiam as atividades do Hospital de Clínicas de Porto Alegre.

MISSÃO

Prestar assistência de excelência e referência com responsabilidade social, formar recursos humanos e gerar conhecimentos, atuando decisivamente na transformação de realidades e no desenvolvimento pleno da cidadania.

VISÃO

Ser um referencial público de alta confiabilidade em saúde

VALORES

Respeito à pessoa - Reconhecimento do direito de cada indivíduo de tomar suas decisões em um ambiente de acolhida, respeito e confiança.

Competência técnica - Aprimoramento incessante da excelência e agilidade de serviços.

Trabalho em equipe - Participação coesa e integrada de todos os colaboradores do HCPA.

Comprometimento institucional - Identificação da responsabilidade e do orgulho institucional, resultando em um amplo compromisso social.

Austeridade - Gestão do patrimônio público com parcimônia, integridade e honestidade.

Responsabilidade social - Decorrente de uma visão abrangente da saúde que exige a contínua prestação de contas à sociedade.

Para que esses princípios sejam permanentemente seguidos na Instituição, é fundamental que as pessoas que nela trabalham possuam conhecimentos, habilidades e atitudes compatíveis.

Assim, é em busca desse perfil que lançamos os processos seletivos vinculados ao presente Edital.

Prof. Sérgio Pinto Machado
Presidente

CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSOS SELETIVOS

Processos Seletivos: 39 – Analista I (Desenvolvimento Organizacional), 41 – Analista I (Remuneração), 42 – Engenheiro I (Engenharia Clínica), 43 – Engenheiro I (Engenharia Elétrica), 44 – Engenheiro I (Engenharia Mecânica), 45 – Farmacêutico-Bioquímico I (Hospitalar), 48 – Médico I (Gastroenterologia – Transplante Hepático Adulto), 50 – Médico I (Radiologia Intervencionista), 51 – Psicólogo I (Psicologia Hospitalar), 52 – Recreacionista NS I

DATA	EVENTO
17/12/2007 à 04/01/2008	Período de inscrições
07/01/2008	Último dia para pagamento da taxa de inscrição
28/01/2008, após as 17h	Publicação da relação de inscritos, bancas examinadoras e locais das provas escritas
29, 30 e 31/01/2008	Período de recursos quanto à banca examinadora, na sede da FAURGS
09/03/2008, às 9h	Realização das provas escritas
11/03/2008, após as 17h	Divulgação dos gabaritos preliminares das provas escritas
12, 13 e 14/03/2008	Período de recursos quanto aos gabaritos preliminares das provas escritas, na sede da FAURGS
31/03/2008, após as 17h	Divulgação dos resultados preliminares (*) das provas escritas, dos recursos dos gabaritos e dos gabaritos após recurso
01, 02 e 03/04/2008	Período de recursos quanto aos resultados preliminares das provas escritas (folhas óticas), na sede da FAURGS
08/04/2008, após as 17h	Divulgação do resultado dos recursos e das provas escritas após recurso
10, 11 e 14/04/2008	Entrega dos títulos na sede da FAURGS , das 9h às 17h
28/04/2008, após as 17h	Divulgação do resultado preliminar (*) da prova de títulos
29, 30/04 e 02/05/2008	Período de recursos quanto à prova de títulos, na sede da FAURGS
13/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado dos recursos e da prova de títulos após recurso
13/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado final preliminar e convocação para sorteio público (em caso de empate na classificação)
15/05/2008, às 11h, na sede da FAURGS	Realização de sorteio público (em caso de empate na classificação)
19/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado final

(*) Poderá haver alteração no resultado conforme recurso(s) interposto(s) provido(s).

CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSOS SELETIVOS

Processos Seletivos: 46 – Médico I (Endocrinologia), 47 – Médico I (Fisiatria), 49 – Médico I (Neurofisiologia Clínica), 54 – Veterinário I (Centro de Pesquisas)

DATA	EVENTO
17/12/2007 à 04/01/2008	Período de inscrições
07/01/2008	Último dia para pagamento da taxa de inscrição
28/01/2008, após as 17h	Publicação da relação de inscritos, bancas examinadoras e locais das provas escritas
29, 30 e 31/01/2008	Período de recursos quanto à banca examinadora, na sede da FAURGS
09/03/2008, às 9h	Realização das provas escritas
11/03/2008, após as 17h	Divulgação dos gabaritos preliminares das provas escritas
12, 13 e 14/03/2008	Período de recursos quanto aos gabaritos preliminares das provas escritas, na sede da FAURGS
31/03/2008, após as 17h	Divulgação dos resultados preliminares (*) das provas escritas, dos recursos dos gabaritos e dos gabaritos após recurso
01, 02 e 03/04/2008	Período de recursos quanto aos resultados preliminares das provas escritas (folhas óticas), na sede da FAURGS
08/04/2008, após as 17h	Divulgação do resultado dos recursos, das provas escritas após recurso e convocação para as provas prática e prática/oral
10 à 16/04/2008	Realização das provas prática e prática/oral

DATA	EVENTO
18/04/2008, após as 17h	Divulgação dos resultados preliminares (*) das provas prática e prática/oral
22, 23 e 24/04/2008	Período de recursos quanto aos resultados preliminares das provas prática e prática/oral, na sede da FAURGS
02/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado dos recursos e das provas prática e prática/oral após recurso
06 e 07/05/2008	Entrega dos títulos na sede da FAURGS , das 9h às 17h
19/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado preliminar (*) da prova de títulos
20, 21 e 23/05/2008	Período de recursos quanto à prova de títulos, na sede da FAURGS
02/06/2008, após as 17h	Divulgação do resultado dos recursos e da prova de títulos após recurso
02/06/2008, após as 17h	Divulgação do resultado final preliminar e convocação para sorteio público (em caso de empate na classificação)
03/06/2008, às 11h, na sede da FAURGS	Realização de sorteio público (em caso de empate na classificação)
05/06/2008, após as 17h	Divulgação do resultado final

(*) Poderá haver alteração no resultado conforme recurso(s) interposto(s) provido(s).

CRONOGRAMA PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSOS SELETIVOS

Processo Seletivo: 40 – Analista I (Gerência Administrativa), 53 – Relações Públicas I

DATA	EVENTO
17/12/2007 à 04/01/2008	Período de inscrições
07/01/2008	Último dia para pagamento da taxa de inscrição
28/01/2008, após as 17h	Publicação da relação de inscritos, bancas examinadoras e locais das provas escritas
29, 30 e 31/01/2008	Período de recursos quanto à banca examinadora, na sede da FAURGS
09/03/2008, às 9h	Realização das provas escritas
11/03/2008, após as 17h	Divulgação dos gabaritos preliminares das provas escritas
12, 13 e 14/03/2008	Período de recursos quanto aos gabaritos preliminares das provas escritas, na sede da FAURGS
09/04/2008, após as 17h	Divulgação do resultado preliminar (*) das provas escritas, dos recursos dos gabaritos e dos gabaritos após recurso
10, 11 e 14/04/2008	Período de recursos quanto aos resultados preliminares das provas escritas (folhas óticas e questões dissertativas), na sede da FAURGS
24/04/2008, após as 17h	Divulgação do resultado dos recursos e das provas escritas após recurso
28 e 29/04/2008	Entrega dos títulos na sede da FAURGS , das 9h às 17h
12/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado preliminar (*) da prova de títulos
13, 14 e 15/05/2008	Período de recursos quanto à prova de títulos, na sede da FAURGS
26/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado dos recursos e da prova de títulos após recurso
26/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado final preliminar e convocação para sorteio público (em caso de empate na classificação)
28/05/2008, às 11h, na sede da FAURGS	Realização de sorteio público (em caso de empate na classificação)
30/05/2008, após as 17h	Divulgação do resultado final

(*) Poderá haver alteração no resultado conforme recurso(s) interposto(s) provido(s).

EDITAL 09/2007 DE PROCESSOS SELETIVOS

O Hospital de Clínicas de Porto Alegre torna pública a realização dos processos seletivos acima citados, de acordo com o extrato de divulgação deste Edital, publicado na imprensa local dia **16/12/2007**. Os processos seletivos reger-se-ão pelas instruções contidas neste Edital e seus anexos, que ficam fazendo parte integrante do mesmo, e serão executados em conjunto com a Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul – FAURGS.

1. DAS OCUPAÇÕES

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
39	Analista I (Desenvolvimento Organizacional)	200	2.704,85 a 3.808,12 por mês	Graduação em Administração ou Pedagogia ou Psicologia ou Serviço Social.	Assessorar as áreas na utilização das práticas de gestão de pessoas, através de atividades de planejamento, implementação e acompanhamento de ações de seleção, capacitação, desenvolvimento, remuneração e administração de pessoal, visando a melhoria dos resultados institucionais, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa, junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
40	Analista I (Gerência Administrativa)	200	2.704,85 a 3.808,12 por mês	Graduação em Administração ou Gestão de Sistemas de Saúde ou outra graduação com especialização em Administração Hospitalar ou Gestão em Saúde.	Gerenciar a especialidade, em conjunto com a área assistencial, assegurando a obtenção dos resultados em consonância com os objetivos e metas institucionais, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
41	Analista I (Remuneração)	200	2.704,85 a 3.808,12 por mês	Graduação em Administração ou Ciências Econômicas ou Ciências Jurídicas e Sociais ou Ciências Contábeis	Assessorar as áreas nos processos de gestão de pessoas; analisar, acompanhar e implementar as políticas voltadas ao plano de remuneração e de carreiras junto aos gestores, visando a melhoria dos resultados institucionais, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
42	Engenheiro I (Engenharia Clínica)	200	3.211,01 a 4.551,55 por mês	Graduação em Engenharia Elétrica ou Eletrônica, com especialização em Engenharia Clínica, reconhecida pelo MEC.	Assessorar a chefia e exercer atividades técnico-administrativas, priorizando a área de Engenharia Clínica, eletrônica e telefonia, visando a melhoria contínua do atendimento prestado às diversas áreas da Instituição, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas
43	Engenheiro I (Engenharia Elétrica)	200	3.211,01 a 4.551,55 por mês	Graduação em Engenharia Elétrica.	Assessorar a chefia e exercer atividades técnico-administrativas, na área de Engenharia Elétrica, visando a melhoria contínua do atendimento prestado às diversas áreas da Instituição, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas
44	Engenheiro I (Engenharia Mecânica)	200	3.211,01 a 4.551,55 por mês	Graduação em Engenharia Mecânica.	Assessorar a chefia e exercer atividades técnico-administrativas, priorizando as áreas de refrigeração, gases e usinagem, visando a melhoria contínua do atendimento prestado às diversas áreas da Instituição, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
45	Farmacêutico-Bioquímico I (Hospitalar)	200	2.704,85 a 3.808,12 por mês	Graduação em Farmácia	Executar e garantir o gerenciamento da equipe para a correta dispensação/produção de medicamentos e assistência farmacêutica, promovendo o uso seguro e racional dos medicamentos, comprometido com o resultado terapêutico do paciente, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
46	Médico I (Endocrinologia)	180	20,85 a 29,79 por hora	Residência Médica em Endocrinologia em Serviço reconhecido pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM).	Prestar atendimento clínico aos pacientes referidos ao Serviço de Endocrinologia, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
47	Médico I (Fisiatria)	120	20,85 a 29,79 p/hora	Residência Médica em Medicina Física e Reabilitação reconhecida pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) ou Título de Especialista fornecido pela Sociedade Brasileira de Medicina Física e Reabilitação (SBMFR).	Prestar atendimento, ambulatorial e na internação, a pacientes com pequena ou grande incapacidade, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
48	Médico I (Gastroenterologia – Transplante Hepático Adulto)	180	20,85 a 29,79 p/hora	Residência Médica em Gastroenterologia em Serviço reconhecido pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM).	Prestar assistência aos pacientes referidos ao Serviço de Gastroenterologia e a candidatos e receptores de transplante hepático, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
49	Médico I (Neurofisiologia Clínica)	120	20,85 a 29,79 por hora	- Residência Médica de 2 (dois) anos em Neurologia, reconhecida pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM); e - 1(um) ano de formação em Neurofisiologia Clínica (eletromiografia e potenciais evocados) em serviço sob responsabilidade de membro da Sociedade Brasileira de Neurofisiologia Clínica (SBNC).	Realizar exames eletroencefalográficos e realizar e interpretar potenciais evocados (visuais, auditivos e somato-sensitivos). Prestar atendimento a pacientes portadores de doenças neuromusculares e neuroimunes, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
50	Médico I (Radiologia Intervencionista)	120	20,85 a 29,79 p/hora	Residência Médica em Radiologia em Serviço reconhecido pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) e Título de Especialista em Radiologia Intervencionista e Cirurgia Endovascular reconhecido pela SOBRICE (Sociedade Brasileira de Radiologia Intervencionista e Cirurgia Endovascular)	Prestar assistência médica, na área de imagem e procedimentos intervencionistas, aos pacientes referidos ao Serviço de Radiologia, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
51	Psicólogo I (Psicologia Hospitalar)	180	2.213,05 a 3.115,74 por mês	Graduação em Psicologia.	Executar as ações de Psicologia Hospitalar, com ênfase em atendimento a pacientes, familiares e equipes, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
52	Recreacionista NS I	180	2.213,05 a 3.115,74 por mês	Graduação em Pedagogia ou Terapia Ocupacional ou Licenciatura Plena em Educação (Artes, Teatro/Artes Cênicas e Música) ou Graduação em Educação Física (Bacharelado ou Licenciatura Plena).	Atuar como facilitador e organizador de atividades e programas lúdicos para os pacientes do hospital, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.
53	Relações Públicas I	200	2.704,85 a 3.808,12 por mês	Bacharel em Comunicação Social com Habilitação em Relações Públicas.	Planejar e executar eventos, ações e produtos de comunicação para os públicos interno e externo, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	C.H. MENSAL	SALÁRIO(*) R\$	PRÉ-REQUISITOS	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES
54	Veterinário I (Centro de Pesquisas)	200	2.704,85 a 3.808,12 por mês	Graduação em Medicina Veterinária.	Responsabilidade técnica pela Unidade de Experimentação Animal, execução de atividades veterinárias relacionadas aos projetos de pesquisas, prestação de cuidados relativos ao bem-estar dos animais de experimentação e gerenciamento da Unidade, de forma a integrar as atividades de assistência, ensino e pesquisa junto à equipe multidisciplinar do Hospital de Clínicas.

(*) Salários iniciais e finais das respectivas classes salariais compostas de sete níveis, conforme previsto no Plano de Cargos e Salários deste Hospital e legislação vigente.

2. DA DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial do inteiro teor deste Edital e as divulgações complementares referentes às datas, horários e locais de realização das etapas dos processos seletivos, bem como às Bancas Examinadoras, dar-se-ão através da afixação nos murais localizados no saguão da entrada para o Ambulatório deste Hospital (das 6h às 20h30min, de segundas a sextas-feiras e, nos finais de semana e feriados, das 16h às 17h30min) - Rua Ramiro Barcelos, 2350 - Largo Eduardo Zaccaro Faraco - Porto Alegre, RS e da *internet*, no endereço <http://www.faurgs.ufrgs.br/concursos>.

Todas as informações referentes a estes processos seletivos estão contidas no Manual do Candidato.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1 As inscrições para os processos seletivos de que trata o presente Edital poderão ser efetuadas no período de **17/12/2007 a 04/01/2008**, via *internet*, através do endereço <http://www.faurgs.ufrgs.br/concursos>. A FAURGS disponibilizará computador e pessoa habilitada para orientação, no caso de inscrição de candidatos que não tiverem acesso à *internet* em outro local, na sua sede, sita na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre, RS, no mesmo período, **em dias úteis, de segunda a sexta-feira, das 9 às 17h**.

A inscrição implica, desde logo, o conhecimento e tácita aceitação, pelo candidato, das condições estabelecidas no inteiro teor deste Edital e no Requerimento de Inscrição, do qual é parte integrante, não podendo, portanto, o mesmo, alegar desconhecimento.

3.2 Será considerada nula a inscrição se o cheque utilizado para pagamento da taxa de inscrição for devolvido. Não haverá devolução da taxa de inscrição, salvo se for anulada a realização do Processo Seletivo.

3.3 Procedimentos para inscrição via *internet*:

3.3.1 após o preenchimento do formulário eletrônico, o candidato deverá imprimir seu registro de inscrição e documento para pagamento da taxa de inscrição, que deverá ser efetuado em qualquer agência bancária até o dia **07/01/2008**. A FAURGS, em hipótese nenhuma, processará qualquer registro de pagamento com data posterior ao dia **07/01/2008**;

3.3.2 os valores das taxas de inscrições são:

R\$ 73,00 (setenta e três reais) – Engenheiro I;

R\$ 68,00 (sessenta e oito reais) – Analista I, Farmacêutico-Bioquímico I, Relações Públicas I e Veterinário I;

R\$ 63,00 (sessenta e três reais) – Médico I;

R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) – Psicólogo I e Recreacionista NS I

3.3.3 o candidato terá sua inscrição homologada somente após o recebimento, pela FAURGS, através do Banco, da confirmação do pagamento de sua taxa de inscrição. Como todo o procedimento é realizado por via eletrônica, o candidato não deve remeter à FAURGS cópia de sua documentação;

3.3.4 o candidato portador de deficiência, conforme item 3.5 e 3.6 deste Edital, deverá remeter à FAURGS – Setor de Concursos, Caixa Postal 15.039, CEP 91501-970, Porto Alegre, RS - Atestado Médico, com indicação do número de inscrição do candidato, até 5 (cinco) dias úteis após o término das inscrições.

3.4 Não serão aceitas inscrições por via postal ou fax, condicionais ou extemporâneas.

3.5 Aos candidatos portadores de deficiência é assegurado o direito de inscrição nos presentes processos seletivos, desde que cumpram as exigências do Edital e que a deficiência de que são portadores seja compatível com as atribuições da respectiva ocupação/função. Esses deverão remeter à FAURGS, conforme item 3.3.4, Atestado Médico (original), contendo parecer descritivo do médico assistente do candidato, em receituário próprio, comprovando a deficiência, nos termos do Código Internacional de Doenças (CID), e devendo assinar a declaração de que a deficiência é compatível com o exercício das atribuições da respectiva ocupação/função, nos termos do Decreto nº 3.298, de 20/12/1999.

3.6 O Hospital de Clínicas de Porto Alegre avaliará se a deficiência apresentada pelo candidato se enquadra nos termos do Decreto nº 3.298/1999, antes da homologação do resultado final, sem prejuízo do disposto no item 3.5 deste Edital.

3.7 A compatibilidade entre as atribuições do cargo e a deficiência apresentada pelo candidato será avaliada pela Comissão Multidisciplinar a que se refere o art. nº 43 e §2º, do Decreto nº 3.298/1999, durante o período de experiência.

3.8 Os candidatos portadores de deficiência que necessitem de algum atendimento especial para a realização das provas deverão fazer a solicitação, por escrito, à FAURGS - Setor de Concursos, pessoalmente, ou por seu procurador, na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, em Porto Alegre, RS, até 5 (cinco) dias úteis após o término das inscrições, anexando laudo técnico que comprove o tipo de deficiência, para que sejam tomadas as providências necessárias. Os candidatos que não o fizerem não terão as provas especiais preparadas, seja qual for o motivo alegado.

3.9 A aprovação das inscrições dependerá do cumprimento, por parte do candidato, das disposições relativas à inscrição neste Edital.

3.10 A relação dos inscritos, contendo número de inscrição e nome do candidato, será divulgada nos murais localizados no saguão da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na *internet*, dia **28/01/2008**, após as 17h.

4. DAS BANCAS EXAMINADORAS

4.1 A composição das Bancas Examinadoras será divulgada nos murais localizados no saguão de entrada para o Ambulatório deste hospital e na *internet*, dia **28/01/2008**, após as 17h.

4.2 O parentesco consanguíneo e afim, na linha reta ou colateral, até o terceiro grau, com qualquer candidato, constitui razão de impedimento à atuação de membro da Banca Examinadora.

4.3 O candidato poderá solicitar a impugnação de qualquer membro da Banca Examinadora, desde que justificada por escrito e entregue pessoalmente ou por procuração, até 3 (três) dias úteis após a divulgação da mesma, na FAURGS, Setor de Concursos, na Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre, RS, no horário das 9h às 17h (horário de Brasília).

4.4 Não serão aceitos recursos interpostos por fax, *e-mail*, telex, telegrama, via postal ou outro meio que não seja o especificado neste Edital.

4.5 Caberá à Comissão de Seleção julgar o pedido de impugnação.

4.6 Em caso de impugnação de mais de 2 (dois) membros da Banca Examinadora, será designada nova Banca Examinadora, podendo ser redefinido o respectivo cronograma previsto no Edital.

5. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO, APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

5.1 Os processos seletivos serão compostos de **Provas Escrita, Prática, Prática/Oral e de Títulos**, de caráter eliminatório e/ou classificatório, conforme critérios de Avaliação, Aprovação e Classificação, estabelecidos neste Edital, e de Avaliações Odontológica e Médica.

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	PROVAS	CARÁTER	NOTA MÍNIMA PARA APROVAÇÃO	PESO	2º CRITÉRIO DE DESEMPATE
39	Analista I (Desenvolvimento Organizacional)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	5	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIA	-	5	
40	Analista I (Gerência Administrativa)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6 (*)	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
41	Analista I (Remuneração)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	5	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	5	
42	Engenheiro I (Engenharia Clínica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	8	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
43	Engenheiro I (Engenharia Elétrica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	8	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
44	Engenheiro I (Engenharia Mecânica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	8	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
45	Farmacêutico-Bioquímico I (Hospitalar)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
46	Médico I (Endocrinologia)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	5	PROVA ESCRITA
		PRÁTICA/ ORAL	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	2	
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
47	Médico I (Fisiatria)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	5	PROVA ESCRITA
		PRÁTICA/ ORAL	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	3	
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
48	Médico I (Gastroenterologia – Transplante Hepático Adulto)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
49	Médico I (Neurofisiologia Clínica)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	5	PROVA ESCRITA
		PRÁTICA/ ORAL	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	2	
50	Médico I (Radiologia Intervencionista)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	5	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	5	
51	Psicólogo I (Psicologia)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA

Nº	PROCESSOS SELETIVOS	PROVAS	CARÁTER	NOTA MÍNIMA PARA APROVAÇÃO	PESO	2º CRITÉRIO DE DESEMPATE
	Hospitalar)	TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
52	Recreacionista NS I	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	6	PROVA ESCRITA
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	4	
53	Relações Públicas I	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7 (**)	7	PROVA DE TÍTULOS
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	3	
54	Veterinário I (Centro de Pesquisas)	ESCRITA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	7	5	PROVA PRÁTICA
		PRÁTICA	ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO	6	4	
		TÍTULOS	CLASSIFICATÓRIO	-	1	

(*) Somente serão corrigidas as redações dos candidatos que acertarem, no mínimo, 13 questões objetivas da prova escrita.

(**) Somente serão corrigidas as questões dissertativas dos candidatos que acertarem, no mínimo, 25 questões objetivas da prova escrita.

5.2 As provas serão avaliadas em uma escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos.

Nº	Processo Seletivo	Tipos de questões	Números de questões	Valores das questões
39	Analista I (Desenvolvimento Organizacional)	Objetivas	25	0,30 ponto cada
		Objetivas	05	0,50 ponto cada
40	Analista I (Gerência Administrativa)	Objetivas Redação	25	0,32 ponto cada 2,0 pontos
41	Analista I (Remuneração)	Objetivas	05	0,60 ponto cada
		Objetivas	30	0,20 ponto cada
		Objetivas	05	0,20 ponto cada
42	Engenheiro I (Engenharia Clínica)	Objetivas	40	0,25 ponto cada
43	Engenheiro I (Engenharia Elétrica)	Objetivas	40	0,25 ponto cada
44	Engenheiro I (Engenharia Mecânica)	Objetivas	40	0,25 ponto cada
45	Farmacêutico-Bioquímico I (Hospitalar)	Objetivas	20	0,50 ponto cada
46	Médico I (Endocrinologia)	Objetivas	40	0,25 ponto cada
47	Médico I (Fisiatria)	Objetivas	40	0,25 ponto cada
48	Médico I (Gastroenterologia – Transplante Hepático Adulto)	Objetivas	25	0,40 ponto cada
49	Médico I (Neurofisiologia Clínica)	Objetivas	25	0,40 ponto cada
50	Médico I (Radiologia Intervencionista)	Objetivas	25	0,40 ponto cada
51	Psicólogo I (Psicologia Hospitalar)	Objetivas	40	0,25 ponto cada
52	Recreacionista NS I	Objetivas	40	0,25 ponto cada
53	Relações Públicas I	Objetivas	40	0,20 ponto cada
		Dissertativas	02	1,0 ponto cada
54	Veterinário I (Centro de Pesquisas)	Objetivas	40	0,25 ponto cada

As Avaliações Odontológica e Médica serão realizadas pelas áreas de Odontologia e Medicina Ocupacional deste Hospital. O candidato será avaliado de acordo com a ocupação/função que irá exercer, sendo condição para admissão o conceito "APTO". Caso seja julgado necessário pela área de Medicina Ocupacional, o candidato poderá ser avaliado também por outra especialidade médica.

5.3 O resultado final será obtido através da soma dos produtos das notas de cada prova pelo respectivo peso, conforme especificado neste Edital.

5.4 Na avaliação dos títulos, serão considerados os seguintes critérios, além dos especificados no anexo deste Edital:

- Trabalhos publicados sem o nome do candidato deverão ser acompanhados de documento comprobatório da autoria emitido pelo editor ou dirigente do órgão editor.
- Dissertações de mestrado e de doutorado não serão consideradas como trabalhos publicados, para efeito de contagem de pontos.
- Na apreciação das publicações, deverão ser considerados livros e artigos que tenham sido publicados por editoras e periódicos reconhecidos por agência de controle de publicações nacionais e internacionais.
- Na apreciação das publicações, essas devem ser relacionadas com a área requerida no respectivo Processo Seletivo.
- Para as publicações não indexadas, serão considerados como comprovantes válidos de cada publicação somente a capa e as páginas que atestem sua autoria.
- Todos os títulos apresentados até a data de entrega, na sede da FAURGS (conforme cronograma deste Edital), deverão ser comprovados e entregues pessoalmente ou por procuração.
- A entrega da comprovação dos títulos será de inteira responsabilidade do candidato.
- Os títulos entregues fora do prazo não serão aferidos.
- Cada título será considerado uma única vez.

- Os títulos deverão ser entregues em fotocópias legíveis.
 - Não serão atribuídos pontos a curso não concluído.
 - Os pontos que excederem o valor máximo fixado na prova de títulos serão desconsiderados.
 - Para a Prova de Títulos, o candidato deverá preencher, em duas vias, o formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, que se encontra no final do Manual do Candidato, e anexar a uma das vias 1 (uma) fotocópia de cada documento.
 - Para preenchimento do formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, o candidato deverá observar a numeração de cada item das respectivas provas de títulos constantes nos anexos deste Edital, a qual lista os tipos de documentos que serão avaliados, sua pontuação e outras exigências. Os comprovantes dos documentos relacionados pelo candidato deverão ser numerados na mesma seqüência em que constarem na **RELAÇÃO DE TÍTULOS**.
 - O preenchimento e entrega do formulário **RELAÇÃO DE TÍTULOS**, bem como a adequada comprovação da titulação ali relacionada, são de inteira responsabilidade do candidato ou seu procurador, arcando o candidato com as conseqüências de eventuais falhas cometidas.
 - Os comprovantes de conclusão de cursos deverão ser expedidos por instituição oficial ou reconhecida nos termos da legislação vigente.
 - Sendo necessário, a Banca Examinadora poderá solicitar ao candidato a apresentação do original do título entregue.
- 5.5 Em caso de empate na nota final, serão considerados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:
- 5.5.1. Aos candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, nos termos do Artigo 1º da Lei Federal nº 10.741/2003, entre si e frente aos demais, será dada preferência na classificação ao de idade mais elevada;
- 5.5.2. Possuir maior nota na **Prova Escrita e Prova de Títulos**, conforme previsto no item 5.1;
- 5.5.3. Sorteio público, a ser realizado na sede da FAURGS, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Bairro Agronomia, Porto Alegre.
- 5.6. Todos os cálculos de notas serão considerados até a segunda casa decimal, arredondando-se para o número imediatamente posterior, se o algarismo da terceira casa decimal (quando houver) for igual ou superior a cinco.

6. DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS

- 6.1 As provas escritas dos processos seletivos deste edital serão realizadas dia **09/03/2008**, às **9h** (horário de Brasília), em local(is) a ser(em) divulgado(s) juntamente com a relação de candidatos inscritos. A divulgação do resultado preliminar das provas escritas será dia **31/03/2008**, após as 17h.
- 6.2 Os locais de realização das provas e etapas dos processos seletivos serão divulgados nos murais localizados no saguão da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na *internet*, quando da divulgação da relação dos inscritos e da relação de candidatos aprovados, de acordo com as etapas dos mesmos.
- 6.3 O período de entrega da prova de títulos, bem como as datas e horários de realização e divulgação do resultado das demais provas será informado juntamente com o resultado das provas que a antecederem e/ou no cronograma deste Edital. Os títulos deverão ser entregues na sede da FAURGS, no horário das 9h às 17h (horário de Brasília).
- 6.4 Recomenda-se aos candidatos que compareçam 30 minutos antes do horário estabelecido ao local designado para as respectivas provas ou etapas dos processos seletivos.
- 6.5 O ingresso na sala de provas só será permitido ao candidato que apresentar documento hábil de identidade (conforme item 11.1 deste Edital). Caso o candidato não apresente, no dia da realização das provas, documento hábil de identidade, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá ser apresentado documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial. Casos excepcionais serão analisados pela Coordenação do Setor de Concursos da FAURGS.
- 6.6 Não será permitido o ingresso, à sala de provas, do candidato que se apresentar após o horário estabelecido para o início das mesmas, exceto se acompanhado por fiscal.
- 6.7 Não haverá segunda chamada para qualquer prova, bem como sua aplicação fora do horário, data e local pré-determinados. Casos excepcionais serão analisados pela Coordenação do Setor de Concursos da FAURGS.
- 6.8 Para realização da Prova Escrita:
- 6.8.1 o candidato deverá comparecer munido de caneta esferográfica de ponta grossa, com tinta de cor azul ou preta;
- 6.8.2 não será permitida nenhuma espécie de consulta em livros, códigos, revistas, folhetos ou anotações e nem o uso de telefone celular, transmissor/receptor de mensagem de qualquer espécie e máquina calculadora ou outros instrumentos de cálculo, exceto nos casos em que for permitida a utilização dos mesmos, a qual será previamente estabelecida nos respectivos Anexos deste Edital;
- 6.8.3 a FAURGS fará, no dia da aplicação das provas e durante a realização das mesmas, como forma de identificação, a coleta de impressão digital de todos os candidatos;
- 6.8.4 o candidato somente poderá se retirar do recinto da prova após transcorrida 1(uma) hora do início das mesmas;
- 6.8.5 os candidatos terão direito de permanecer na sala de prova até que o último candidato conclua a prova, desde que permaneçam em silêncio;
- 6.8.6 não será permitido ao candidato ligar ou utilizar seu celular, ou quaisquer aparelhos eletrônicos, enquanto permanecer nas dependências de aplicação de prova.
- 6.8.7 não será permitida a permanência de candidato que encerrou sua prova, ou de acompanhante de candidato ou de pessoas estranhas aos Processos Seletivos nas dependências dos locais de aplicação das provas.
- 6.8.8 Será excluído do Processo Seletivo, mediante Termo de Infração, o candidato que se utilizar de quaisquer recursos ilícitos ou fraudulentos, em qualquer etapa da realização do mesmo, ou for incorreto ou descortês para com qualquer dos examinadores, coordenadores, fiscais ou autoridades presentes.
- 6.8.9 Quando a correção das provas não for realizada por meio de processamento eletrônico, o sigilo, quanto à identidade dos concursados será assegurado pelos atos de desidentificação e identificação das mesmas.

7. DA VISTA DE PROVAS E INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

- 7.1 O candidato poderá ter vista das suas provas, de acordo com as orientações abaixo:
- 7.1.1 o candidato interessado em obter vista das suas provas deverá dirigir-se à FAURGS - Setor de Concursos, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, no horário das 9h às 17h (horário de Brasília), para, em formulário próprio, registrar essa intenção, no prazo de 3 (três) dias úteis a contar da data subsequente à da publicação do resultado das respectivas provas;

- 7.1.2 a partir do pedido devidamente protocolado na sede da FAURGS, será concedida ao candidato vista da sua prova no mesmo dia desta solicitação;
- 7.1.3 após o candidato ter vista da sua prova, firmará documento em que declarará a vista concedida.
- 7.2 O prazo para interposição de recursos será de 3 (três) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil imediato ao da publicação dos respectivos resultados.
- 7.3 O candidato interessado em interpor recurso deverá dirigir-se à FAURGS - Setor de Concursos, Av. Bento Gonçalves, 9500, Prédio 43609, 3º andar, no horário das 9h às 17h (horário de Brasília) para, em formulário próprio, registrar essa intenção.
- 7.4 Admitir-se-á um único recurso para cada candidato, para cada evento, sendo desconsiderado recurso de igual teor.
- 7.5 Recursos interpostos por procurador só serão aceitos se estiverem acompanhados do respectivo instrumento de mandato e de cópia do documento de identidade do candidato e apresentação daquele referente ao procurador.
- 7.6 O recurso deverá ser interposto e assinado pelo próprio candidato ou seu procurador e indicar, com clareza, seu objeto e razões, fatos e circunstâncias justificadoras da inconformidade do interessado.
- 7.7 A prova será anulada:
- 7.7.1 se forem constatadas irregularidades formais na realização do processo seletivo;
- 7.7.2 se houver inobservância quanto ao seu sigilo;
- 7.7.3 se forem anuladas questões que juntas representem mais de 25% (vinte e cinco por cento) do valor da prova.
- 7.8 No caso de anulação da prova, deverá a mesma ser repetida, mantidos o número e o valor das questões e observado igual peso, desta somente podendo participar os candidatos que tiverem prestado a prova anulada.
- 7.9 Em caso de anulação de questão(ões) da(s) prova(s), os respectivos pontos serão atribuídos a todos os candidatos. Se houver alteração do gabarito oficial preliminar, de ofício ou através de recurso, esta alteração valerá para todos os candidatos, independentemente de terem recorrido. A(s) prova(s) de todos os candidatos serão corrigidas conforme a alteração, podendo ocorrer mudança da classificação inicialmente obtida para uma classificação superior ou inferior, ou até mesmo a desclassificação do candidato que não obtiver a nota mínima exigida para a prova.
- 7.10 Quando houver alterações nas notas dos candidatos, após julgamento dos recursos interpostos, a relação das notas alteradas será publicada nos murais localizados no saguão da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na *internet*. O candidato poderá tomar conhecimento da resposta dada pela Banca Examinadora ao seu recurso a partir do primeiro dia útil subsequente ao da divulgação do resultado após recursos da etapa a que se refere, no mesmo local onde os recursos foram interpostos.
- 7.11 Não serão aceitos recursos interpostos por fax, *e-mail*, telex, telegrama, via postal ou outro meio que não seja o especificado neste Edital.

8. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL

Somente após a realização das provas e a apreciação dos pedidos de recurso ocorrerá a homologação do resultado final dos processos seletivos.

9. DO PRAZO DE VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

Os processos seletivos terão validade de 2 (dois) anos, a contar da data da publicação da homologação do resultado final dos mesmos, prorrogável, uma vez, por igual período, a critério deste Hospital, nos termos do Art. 37, inciso III, da Constituição Federal.

A decisão da prorrogação ou não da validade dos processos seletivos será tornada pública, através de documento a ser afixado nos murais localizados na entrada para o Ambulatório deste Hospital e na imprensa.

10. PREENCHIMENTO DAS VAGAS

- 10.1 O Hospital de Clínicas de Porto Alegre reserva-se o direito de chamar os candidatos aprovados nos processos seletivos, de acordo com as respectivas ordens de classificação e na medida de suas necessidades, existindo 1 (uma) vaga para candidato portador de deficiência no Processo Seletivo 45 – Farmacêutico-Bioquímico (Hospitalar). A aprovação do candidato no processo seletivo, bem como nas Avaliações Odontológicas e Médicas, não assegura o direito à admissão, mas apenas a sua expectativa, segundo a respectiva ordem de classificação.
- 10.2 Esses processos seletivos destinam-se ao preenchimento de vaga definitiva no quadro de pessoal deste Hospital; no entanto, conforme necessidade deste, e respeitando a ordem de classificação, os candidatos aprovados poderão também ser chamados para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), por período não superior a 1 (um) ano.
- 10.3 Preenchimento das vagas definitivas:
- 10.3.1 o candidato chamado para o preenchimento de vaga definitiva, quando não aceitar a contratação na vaga oferecida, deverá assinar Termo de Desistência Definitiva ou Termo de Desistência Temporária;
- 10.3.2 no caso de desistência definitiva, o candidato será automaticamente excluído do cadastro de candidatos do respectivo processo seletivo e, no caso de desistência temporária, o candidato passará para o último lugar da lista de classificados deste processo seletivo, podendo ser chamado mais uma vez, respeitando-se a ordem de classificação e o prazo de validade do mesmo.
- 10.4 Preenchimento de vagas temporárias (contrato por prazo determinado):
- 10.4.1 o candidato, chamado para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), quando não aceitar esta contratação, deverá assinar Termo de Desistência específico para este fim, mantendo-se na mesma ordem de classificação do respectivo processo seletivo;
- 10.4.2 o candidato que aceitar o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), ao término do contrato, retornará para o respectivo cadastro de candidatos, preservada a ordem de classificação.
- 10.5 Conforme necessidade deste Hospital, poderá ser oferecida ao candidato contratação em vaga definitiva ou temporária (contrato por prazo determinado) na mesma ocupação, porém em área diferente da qual prestou o processo seletivo.
- 10.6 A convocação oficial dos candidatos para o processo de contratação será feita através de correspondência registrada com aviso de recebimento (AR), enviada ao endereço fornecido pelo candidato, tendo este o prazo de 3 (três) dias úteis, contados a partir do dia subsequente ao recebimento da mesma, e considerando os procedimentos das normas postais, para manifestar, por escrito, sua aceitação através de Termo de Convocação para Admissão. Com a finalidade de agilizar o

- chamamento dos candidatos aprovados, o Hospital de Clínicas poderá, também, manter contato telefônico ou por *e-mail* com os mesmos.
- 10.7 Os candidatos aprovados deverão, durante o prazo de validade do respectivo processo seletivo, manter seus endereços atualizados junto à Seção de Seleção deste Hospital. A correspondência enviada ao endereço fornecido pelo candidato presume-se entregue.
- 10.8 O candidato convocado pela Seção de Seleção deste Hospital para preenchimento de vaga definitiva que não comparecer no prazo estipulado passará, automaticamente, uma única vez, para o último lugar da lista de classificados para a respectiva ocupação, e na segunda chamada, se não houver comparecimento, estará excluído do processo seletivo. Quando a vaga for temporária (contrato por prazo determinado), o candidato que não comparecer no prazo estipulado será considerado desistente de vaga temporária (contrato por prazo determinado) por período de 1 (um) ano a contar do retorno da correspondência registrada.
- 10.9 A admissão do candidato fica condicionada à apresentação e entrega dos comprovantes de pré-requisitos e demais documentos necessários, conforme solicitado por este Hospital, e às seguintes condições:
- 10.9.1 ser brasileiro nato, naturalizado, em processo de naturalização ou português amparado pelo parágrafo 1º do artigo 12 da Constituição Federal. No caso de o candidato ter nacionalidade portuguesa, apresentar prova de estar ele amparado pelo Estatuto de Igualdade entre brasileiros e portugueses com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, na forma do disposto no Decreto nº 70.436 de abril de 1972, ou estrangeiro, na forma da lei;
- 10.9.2 ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- 10.9.3 estar em gozo dos direitos civis e políticos;
- 10.9.4 estar quite com o Serviço Militar, quando do sexo masculino;
- 10.9.5 possuir, no prazo de 5 (cinco) dias úteis após a convocação para admissão e aceitação da vaga oferecida, os pré-requisitos estabelecidos neste Edital;
- 10.9.6 estar inscrito no órgão fiscalizador do exercício profissional e devidamente quite para com suas demais exigências legais na admissão;
- 10.10 O candidato, por ocasião da sua admissão no quadro de pessoal da Empresa, deverá preencher formulário(s) referente(s) aos Anexos I, II, III da Instrução Normativa nº 11 de 17/10/96, do Ministério da Administração Federal e Reforma do Estado, bem como entregar cópia da declaração de bens e renda no ano em curso, caso venha perceber função gratificada.
- 10.11 A admissão do candidato fica condicionada ainda à observância do Art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal, e parecer nº GQ – 145 da Advocacia-Geral da União de 30/03/98, DOU de 03/01/98, referentes a acúmulo de cargos públicos.
- 10.12 A admissão dos candidatos aprovados no processo seletivo dar-se-á sob o Regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

11. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 11.1 Documentação necessária: somente serão aceitos documentos de identidade expedidos por um dos seguintes órgãos: Secretarias de Segurança, Forças Armadas, Polícia Militar, Ministério do Trabalho, Ordens ou Conselhos de Classe legalmente reconhecidos, ou Conselho Nacional de Trânsito (Carteira Nacional de Habilitação expedida na forma da Lei 9.503/97, com fotografia). Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem, com clareza, a identificação do candidato.
- 11.2 Para a comprovação da experiência, serão considerados os seguintes documentos, devidamente comprovados:
- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS): cópias que incluam as páginas com os dados de identificação do trabalhador – folha de rosto e de qualificação civil – e com o registro do contrato de trabalho com todos os campos preenchidos, inclusive o da rescisão, se for o caso, com assinaturas, e alteração contratual, quando for o caso;
 - quando a experiência solicitada no Edital não estiver especificada na CTPS, deverá ser entregue declaração da empresa em papel timbrado ou com o carimbo do CNPJ da mesma, devidamente assinada pelo órgão de pessoal ou responsável pela empresa, contendo claramente o cargo/função exercido pelo candidato, período de trabalho (data de início: dia, mês e ano) e de permanência ou término;
 - no caso de profissionais autônomos, serão considerados o contrato social devidamente registrado na junta comercial e recibos de pagamento referentes ao período do serviço prestado ou contrato de prestação de serviço e recibos de pagamento referente ao período solicitado;
 - os comprovantes devem especificar tempo, função e área de atuação;
 - nos casos em que o estágio for considerado como experiência, esta deverá ser comprovada através de certificado com período, carga horária e área de atuação;
- 11.3 Para os candidatos portadores de deficiência, observar-se-á o disposto no Decreto nº 3.298 de 20/12/1999.
- 11.4 Será excluído do processo seletivo o candidato que:
- 11.4.1 fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata. A inexistência das informações, a irregularidade dos documentos, ou a não comprovação dos mesmos no prazo solicitado por este Hospital, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do processo seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição;
- 11.4.2 for apanhado em flagrante utilizando-se de materiais não permitidos, nos termos do subitem 6.8.2 destas normas, ou utilizando-se de qualquer meio na tentativa de burlar a prova;
- 11.4.3 for responsável por falsa identificação pessoal;
- 11.4.4 faltar a qualquer uma das fases da seleção, quando convocado por este Hospital, exceto na Prova de Títulos.
- 11.5 Os documentos apresentados em língua estrangeira, com exceção dos em Língua Espanhola e Língua Inglesa, deverão ser traduzidos e conter o nome legível e a assinatura do tradutor juramentado.
- 11.6 De acordo com a necessidade, o Hospital de Clínicas de Porto Alegre poderá realizar processo seletivo público para as ocupações nas quais ainda exista cadastro-reserva, garantindo-se a prioridade de convocação dos candidatos pertencentes ao cadastro mais antigo, dentro do prazo de validade do mesmo. Este Hospital poderá realizar novo processo seletivo público para a mesma ocupação, encerrando a validade do anterior, caso se esgote a listagem de habilitados.
- 11.7 O Hospital de Clínicas de Porto Alegre e a FAURGS não se responsabilizarão por quaisquer cursos, textos ou apostilas referentes a esses processos seletivos elaborados e/ou confeccionados por terceiros.
- 11.8 A adaptação dos funcionários admitidos as suas funções, ambiente de trabalho, bem como a esta Instituição, segundo suas políticas e normas, durante o período probatório, é condição indispensável para a manutenção desses nas respectivas ocupações, não se induzindo ser isso a estabilidade, de todo inexistente.

11.9 Os casos omissos no Edital serão resolvidos pela Comissão de Seleção deste Hospital.

Porto Alegre, 14 de dezembro de 2007.

Prof. Dr. João Carlos Tavares Brenol
Coordenador da Comissão de Seleção

ANEXO DO EDITAL 09/2007

CONTEÚDO DAS PROVAS E BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

Processo Seletivo: 39/2007		Ocupação: Analista I (Desenvolvimento Organizacional)		
Conteúdo das Provas				
<p>Prova escrita:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Coaching</i> • Consultoria Interna • Cultura e Clima Organizacional • Desenvolvimento de Equipes • Educação à Distância • Gestão de Desempenho • Gestão do Conhecimento • Gestão por Competências • Liderança • Planejamento Estratégico <ul style="list-style-type: none"> - BSC – <i>Balanced Scorecard</i> • Subsistemas de Recursos Humanos <ul style="list-style-type: none"> - Recrutamento e Seleção - Capacitação e Desenvolvimento - Remuneração 				
Bibliografia Recomendada				
<p>BLOCK, P. Consultoria, o desafio da liberdade. 2.ed. São Paulo: Ed. Makron, 2001. CARBONE, P.P; BRANDÃO, H.P; LEITE, J.B.D. Gestão por competências e gestão do conhecimento. 2.ed. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2006. CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas. 2.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. DUTRA, J.S. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2004. LIMONGE-FRANÇA, A.C. et al. As pessoas na Organização. 4.ed. São Paulo: Ed. Gente, 2002. LEITE, L.A.M.C; CARVALHO, I.V; OLIVEIRA, J.L.R. & ROHM, R.H.D. 1. ed. Consultoria em Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2005. RAMPESARD, H.K. Scorecard para performance total: alinhando capital humano com estratégia e ética empresarial. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. SIQUEIRA, W. Avaliação de desempenho: como romper amarras e superar modelos ultrapassados.1.ed. Rio de Janeiro: Reichmann e outros, 2002. WHITMORE, J. Coaching para performance. Rio de Janeiro: Ed. Qualitymark, 2006.</p>				
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.				
Prova de Títulos				
Nº do item	Títulos	Pontuação		Valor Máximo
1.	Formação Profissional			2,0 pontos
1.1.	Especialização em Gestão de Pessoas	1,0 ponto		
1.2.	Mestrado	1,5 ponto		
1.3.	Doutorado	2,0 pontos		
2.	Experiência Profissional na área de Recursos Humanos (Capacitação, Desenvolvimento, Recrutamento e Seleção) em empresas com mais de 500 empregados, limitada aos últimos 5 (cinco) anos (*)			6,0 pontos
2.1.	Na função de consultor interno de Recursos Humanos			
2.1.1.	Em hospital	0,13 ponto por mês		
2.1.2.	Em outras empresas	0,1 ponto por mês		
2.2.	Em funções de nível superior exercendo atividades de recrutamento, seleção, capacitação e desenvolvimento de recursos humanos			
2.2.1.	Em hospital	0,1 ponto por mês	máximo 4,0 pontos	
2.2.2.	Em outras empresas	0,07 ponto por mês		
3.	Participação em atividades de atualização na área de Recursos Humanos, Administração, Gestão em Saúde, Educação ou Qualidade nos últimos 5 (cinco) anos (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos):			1,0 ponto

3.1.	Atividades com carga horária de 8 a 20 horas	0,05 ponto por atividade	
3.2.	Atividades com carga horária de 21 a 40 horas	0,1 ponto por atividade	
3.3.	Atividades com carga horária acima de 40 horas	0,15 ponto por atividade	
4.	Atividades didáticas nos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto
4.1.	Como instrutor de treinamento na área de Recursos Humanos (programas iguais serão pontuados uma única vez e só serão pontuadas as atividades com carga horária igual ou maior que 2 horas).		
4.1.1	Hora- instrutor	0,01 ponto por hora	

(*) Para fins de comprovação da experiência, considerar o item 11.2 deste Edital, devendo constar na declaração da empresa o número de funcionários no período de trabalho e a descrição das atividades realizadas nas funções de consultor interno e/ ou em funções de nível superior exercendo atividades de recrutamento, seleção, capacitação e desenvolvimento de recursos humanos.

Processo Seletivo: 40/2007	Ocupação: Analista I (Gerência Administrativa)
-----------------------------------	-------------------------------------------------------

Conteúdo das Provas

Prova escrita:

- Português: interpretação de textos
- Sistema de Saúde Brasileiro
- Gestão de Estratégia pelo *Balanced Scorecard*
- Bioética
- Estratégia em Saúde

Redação: O candidato será solicitado a redigir um texto de **caráter argumentativo** sobre tema contemporâneo de relevância para a sua área de atuação. A partir de dados fornecidos na proposta de redação a ser apresentada ao candidato, este deverá compor um texto que se defina primordialmente por sua singularidade e por ser uma reflexão articulada em torno do tema. Nesse sentido, uma boa redação deverá apresentar as seguintes características:

- coesão e coerência textual;
- grau de informatividade e criticidade compatível com o que se pode prever de um profissional de nível superior;
- uso conveniente de referência a fontes de informação – fornecidas na proposta ou conhecidas pelo candidato – através de citações, paráfrases, alusões e relatos, etc.;
- uso adequado de vocabulário, processos de coordenação e subordinação, sinais de pontuação, estruturas de língua escrita padrão e convenções ortográficas.

OBS: Somente serão corrigidas as redações dos candidatos que acertarem no mínimo 13 questões objetivas da prova escrita.

Bibliografia Recomendada

BRASIL. Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990. Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências.

Disponível em <http://www.saude.inf.br/legisl/lei8080.htm> Acesso em 30 de novembro de 2007.

GOLDIM, J.R. **Bioética e Interdisciplinariedade**. Disponível em: www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm Acesso em 30 de novembro de 2007.

KAPLAN, Robert; NORTON, David P. **A estratégia em ação – Balanced Scorecard**. 18.ed. Editora Campus, 1997.

KAPLAN, Robert; NORTON, David P. **Mapas Estratégicos – Balanced Scorecard: convertendo ativos intangíveis em resultados tangíveis**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

KAPLAN, Robert; NORTON, David P. **Alinhamento: usando o Balanced Scorecard para criar sinergias corporativas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.

PACTOS PELA VIDA VOLUMES I E II. Disponível em <http://dtr2001.saude.gov.br/dad> Acesso em 30 de novembro de 2007.

PORTER, Michael E; TEISBERG, Elizabeth O. **Repensando a Saúde: estratégias para melhorar a qualidade e reduzir custos**. Porto Alegre: Bookman, 2007.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		2,0 pontos
1.1.	Em Administração Hospitalar ou Gestão em Saúde		
1.1.1.	Especialização (exceto a considerada como pré-requisito)	1,0 ponto	
1.1.2.	Mestrado	1,5 ponto	
1.1.3	Doutorado	2,0 pontos	
1.2.	Outras áreas		
1.2.1	Especialização	0,5 ponto	
1.2.2.	Mestrado	1,0 ponto	
1.2.3.	Doutorado	1,5 ponto	

2.	Experiência Profissional comprovada, nos últimos 5 (cinco) anos		4,0 pontos
2.1.	Em Gestão Hospitalar		
2.1.1.	Experiência profissional em cargo de chefia ou de assessoria, em instituição hospitalar	0,1 ponto por mês	
2.1.2.	Experiência como consultor externo em instituição hospitalar	0,05 ponto por mês (no máximo 3,0 pontos)	
2.1.3.	Experiência profissional em instituição hospitalar	0,03 ponto por mês (no máximo 1,0 ponto)	
	Outras áreas		
2.2.	Experiência em cargo de chefia ou de assessoria	0,06 ponto por mês (no máximo 2,0 pontos)	
3.	Produção Científica		1,0 ponto
3.1	Artigos publicados	0,25 ponto por artigo	
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros ou seminários), nos últimos 5 (cinco) anos em Administração Hospitalar e Gestão em Saúde.		2,0 pontos
4.1.	Como palestrante, debatedor ou coordenador de mesa	0,6 ponto por atividade	
4.2.	Como apresentador de pôster	0,3 ponto por atividade	
5.	Docência em cursos de nível superior ou de pós-graduação de mais de 1 (um) ano, nos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto

Processo Seletivo: 41/2007		Ocupação: Analista I (Remuneração)	
Conteúdo das Provas			
Prova escrita:			
<ul style="list-style-type: none"> • Gestão do Desempenho • Gestão por Competências • Consultoria Interna • BSC – <i>Balanced Scorecard</i> • Planos de Cargos e Salários e de Carreiras • Estrutura Organizacional: conceitos, níveis hierárquicos, complexidade das organizações, objetivos, racionalidade • Microinformática (Excel – versão XP 2002) 			
Bibliografia Recomendada			
<p>ARAÚJO, Luis César G. Organização, sistemas e métodos e as tecnologias de gestão organizacional. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2007</p> <p>CHIAVENATTO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.</p> <p>LEITE, L.A.M.C; CARVALHO, I.V; OLIVEIRA, J.L.R. & ROHM, R.H.D. Consultoria em Gestão de Pessoas. 1. ed. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2005.</p> <p>DUTRA, J.S. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2004.</p> <p>PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de Cargos e Salários, 11. ed. São Paulo: LTr, 2005.</p> <p>RAMPERSAD, Hubert K. Scorecard para performance total: alinhando capital humano com estratégia e ética empresarial. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.</p> <p>RUZZARIN, Ricardo; AMARAL, Augusto Prates; SIMINOVSKI, Marcelo. Sistema Integrado de Gestão de Pessoas, com Base em Competências. Porto Alegre: AGE, 2006.</p> <p>SIQUEIRA, W. Avaliação de desempenho: como romper amarras e superar modelos ultrapassados. 1.ed. Rio de Janeiro: Reichmann e outros, 2002.</p>			
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.			
Prova de Títulos			
Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		2,0 pontos
1.1.	Especialização em Gestão de Pessoas	1,0 ponto	
1.2.	Mestrado em Administração	1,5 ponto	
1.3.	Doutorado em Administração	2,0 pontos	
2.	Experiência Profissional nos últimos 5 (cinco) anos		6,0 pontos
2.1	Na área de Remuneração/Cargos e Salários em empresas com mais de 500 empregados (*) e/ou, pelo mesmo período e não concomitante, na implantação de Planos de Cargos e Salários pelo sistema de pontos e/ou por competências e habilidades em empresas com mais de 500 empregados (*).		

2.1.1	Em hospital	0,15 ponto por mês	
2.1.2.	Em outras empresas	0,1 ponto por mês	
2.2.	Na função de Consultor Interno de Recursos Humanos em empresas com mais de 500 empregados (*) não concomitante com a experiência estabelecida no item 2.1 acima.	0,05 por mês (máximo 1,0 ponto)	
3.	Participação em atividades de capacitação e desenvolvimento nos últimos 5 (cinco) anos		2,0 pontos
3.1.	Cursos na área de Cargos e Salários / Remuneração	0,02 por hora	
3.2.	Cursos e eventos (Congressos, Simpósios, Jornadas, Fóruns, Encontros, Palestras) na área de Gestão de Pessoas	0,1 ponto cada (máximo 1,0 ponto)	

(*) Para fins de comprovação da experiência, considerar o item 11.2 deste edital, devendo constar na declaração da empresa o número de funcionários no período de trabalho e descrição sumária das atividades realizadas na função de Consultor Interno / Analista de Recursos Humanos / Analista de Cargos e Salários. No caso de prestação de serviço de implantação de Plano de Cargos e Salários a declaração também deverá considerar o item 11.2 deste edital, devendo constar na declaração da empresa o número de funcionários no período da realização do trabalho.

Processo Seletivo: 42/2007		Ocupação: Engenheiro I (Engenharia Clínica)	
Conteúdo das Provas			
Prova escrita:			
<ul style="list-style-type: none"> • Engenharia Clínica • Equipamentos médico-hospitalares • Aquisição de equipamentos conforme Lei 8666 de 21/06/1993 e suas alterações • Engenharia Eletrônica • Inglês técnico • Microinformática: ambiente <i>Windows</i> e pacote <i>Office</i> • Interpretação de texto 			
Bibliografia Recomendada			
BRASIL. MINISTÉRIO DA SAÚDE. Equipamentos médico-hospitalares e o gerenciamento da manutenção. Brasília, 2002. Parte I e II. Disponível em http://www.planalto.gov.br/CCIVIL/LEIS/L8666cons.htm . Acesso em 20 de novembro de 2007. HOLSBACH, L. R.; VARANI, M. L.; CALIL, J. S. Manutenção Preventiva em Equipamentos Médico-Hospitalares. Brasília: Ed. Anvisa, 2005. IDOETA, Ivan Valeije; CAPUANO, Francisco Gabriel. Elementos de eletrônica digital. 36. ed. São Paulo: Editora Érica, 2004. MALVINO, A.P. Eletrônica. 4. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 1997. Volume 2. PERTENCE, Junior A. Amplificadores Operacionais e Filtros Ativos. 6. ed. Porto Alegre: Bookman, 2003. QUEVEDO, Carlos P. Circuitos elétricos e eletrônicos. 2. ed. Rio de Janeiro: Ed. LTC, 2000. Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.			
Prova de Títulos			
Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		2,0 pontos
1.1.	Na área de Engenharia Clínica		
1.1.1.	Mestrado	1,0 ponto	
1.1.2.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
1.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
1.2.1.	Especialização	0,5 ponto	
1.2.2.	Mestrado	1,0 ponto	
1.2.3.	Doutorado ou Livre Docência	1,5 ponto	
2.	Produção Científica na área de Engenharia Clínica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho	
2.4.	Capítulo de livro	0,1 ponto por capítulo	
2.5.	Livro publicado	0,3 ponto por livro	
2.6.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
2.7.	Conferências proferidas em eventos científicos	0,2 ponto por conferência	
2.8.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
3.	Experiência Profissional comprovada, como Engenheiro Clínico,	0,1 ponto por mês	5,0 pontos

	limitada aos últimos 5 (cinco) anos		
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		
4.1.	Na área de Engenharia Clínica		
4.1.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,1 ponto por evento	1,0 ponto
4.1.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,2 ponto por evento	
4.1.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,5 ponto por evento	
4.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
4.2.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,05 ponto por evento	
4.2.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,1 ponto por evento	
4.2.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,2 ponto por evento	
5.	Atividades didáticas nos últimos 5 (cinco) anos		
5.1.	Na área de Engenharia Clínica		
5.1.1.	Como palestrante ou instrutor	0,2 ponto por atividade	1,0 ponto
5.1.2.	Como docente	0,2 ponto por mês	
5.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
5.2.1.	Como docente	0,1 ponto por mês	

Processo Seletivo: 43/2007	Ocupação: Engenheiro I (Engenharia Elétrica)
Conteúdo das Provas	
Prova escrita:	
<ul style="list-style-type: none"> • Conversão eletromecânica de energia • Circuitos elétricos e eletromagnéticos • Eletrônica fundamental • Geração e distribuição de energia elétrica • Instrumentação e controle • Materiais elétricos • Normas técnicas • Projetos e instalações elétricas • Proteção de sistemas elétricos • Sistemas de controle digital • Sistemas elétricos de potência • Subestações Elétricas • Inglês técnico • Microinformática: ambiente <i>Windows</i> e pacote <i>Office</i> • Interpretação de texto 	
Bibliografia Recomendada	
<p>ALEXANDER, C. K.; SADIKU, M. N. O. Fundamentos de Circuitos Elétricos. Bookman.</p> <p>BALBINOT, Alexandre; BRUSAMARELLO, Valner João. Instrumentação e Fundamentos de Medidas. v. 1. LTC, 2006.</p> <p>BAZANELLA, A. S.; SILVA JR., J. M. Gomes da. Sistemas de Controle: Princípios e Métodos de Projeto. Editora da UFRGS, 2005.</p> <p>CEEE/RGE/AES SUL Regulamento de Instalações Consumidoras – RIC BT/2006.</p> <p>CEEE/RGE/AES SUL Regulamento de Instalações Consumidoras – RIC MT/2004.</p> <p>CREDER, Helio. Instalações Elétricas. 15. ed. Ed. Livros Técnicos e Científicos Ltda, 2004.</p> <p>EDMINISTER, Joseph A. Eletromagnetismo. Artmed, 2006.</p> <p>FITZGERALD, A. E.; KINGSLEY, JR., Charles.; UMANS, Stephen D. Máquinas Elétricas. 6. ed. Bookman. 2006.</p> <p>GRAINGER, J. J.; STEVENSON, W. D. Power System Analysis. McGraw-Hill, 1994.</p> <p>KAGAN, N.; OLIVEIRA, C. C. B. de; ROBBA, E. J. Introdução aos Sistemas de Distribuição de Energia Elétrica. São Paulo: Editora Edgard Blücher, 2005.</p> <p>MAMEDE, J. Manual de Equipamentos Elétricos. Rio de Janeiro: LTC, 2005.</p> <p>McDONALD, D. D. Electrical Power Substations Engineering. Boca Ratón: CRC Press, 2001.</p> <p>MILLMANN, HALKIAS. Eletrônica. McGraw-Hill.</p> <p>NBR 5410 – Instalações Elétricas de Baixa Tensão – 2004.</p> <p>NBR 14039 – Instalações Elétricas de Média Tensão de 1 kV a 36,2 kV – 2004.</p> <p>NBR 5444 – Símbolos Gráficos para Instalações Elétricas Prediais, 1989.</p> <p>NBR 5419 – Proteção de Estruturas contra Descargas Atmosféricas, 2003.</p> <p>NBR 13301 – Redes Telefônicas Internas em Prédios, 1995.</p> <p>NBR 14565 – Procedimento Básico para Elaboração de Projetos de Cabeamento de Telecomunicações para Rede Interna Estruturada, 2000.</p> <p>NBR 9523 – Subestações de Distribuição, Rio de Janeiro, 2005.</p> <p>OGATTA, K. Discrete-time Control Systems. Pearson, 1994.</p> <p>REIS, Lineu Belico dos. Geração de Energia Elétrica: tecnologia, inserção, ambientação, planejamento, operação. Editora Manole, 2003.</p>	

SCHILLING, BELOVE. **Circuitos Eletrônicos Discretos e Integrados**. Guanabara Dois.
 SCHIMIDT, Walfredo Edgard Blucher. **Materiais elétricos**. v. 1. 1998.
 SCHIMIDT, Walfredo Edgard Blucher. **Materiais elétricos**. v. 2. 1999.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		2,0 pontos
1.1.	Na área de Engenharia Elétrica		
1.1.1.	Mestrado	1,0 ponto	
1.1.2.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
1.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
1.2.1.	Especialização	0,5 ponto	
1.2.2.	Mestrado	1,0 ponto	
1.2.3.	Doutorado ou Livre Docência	1,5 ponto	
2.	Produção Científica na área de Engenharia Elétrica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		1,0 ponto
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho	
2.4.	Capítulo de livro	0,1 ponto por capítulo	
2.5.	Livro publicado	0,3 ponto por livro	
2.6.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
2.7.	Conferências proferidas em eventos científicos	0,2 ponto por conferência	
2.8.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
3.	Experiência Profissional comprovada, como Engenheiro Elétrico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	5,0 pontos
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto
4.1.	Na área de Engenharia Elétrica		
4.1.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,1 ponto por evento	
4.1.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,2 ponto por evento	
4.1.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,5 ponto por evento	
4.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
4.2.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,05 ponto por evento	
4.2.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,1 ponto por evento	
4.2.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,2 ponto por evento	
5.	Atividades didáticas nos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto
5.1.	Na área de Engenharia Elétrica		
5.1.1.	Como palestrante ou instrutor	0,2 ponto por atividade	
5.1.2.	Como docente	0,2 ponto por mês	
5.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
5.2.1.	Como docente	0,1 ponto por mês	

Processo Seletivo: 44/2007

Ocupação: Engenheiro I (Engenharia Mecânica)

Conteúdo das Provas

Prova escrita:

- Aços e ferros fundidos
- Dinâmica: Mecânica para Engenharia
- Estática: Mecânica para Engenharia
- Materiais para Equipamentos de Processo
 - Elementos de Máquina
- Mecânica dos Fluidos
- Resistência dos Materiais
 - Soldas e Ligações
- Tubulações Industriais
- Inglês técnico

- Microinformática: ambiente windows e pacote office
- Interpretação de texto

Bibliografia Recomendada

BRUNETTI, Franco. **Mecânica dos Flúidos**. 1. ed. Rio de Janeiro.: Prentice Hall Brasil, 2004.
 CHIAVERINI, Vicente. **Aços e Ferros Fundidos**. 7. ed. São Paulo: ABM, 2005.
 HIBBELER, R.C. **Dinâmica: Mecânica para Engenharia**. 10. ed. Rio de Janeiro: Prentice Hall Brasil, 2004.
 HIBBELER, R.C. **Estática: Mecânica para Engenharia**. 10. ed. Rio de Janeiro: Prentice Hall Brasil, 2004.
 HIBBELER, R.C. **Resistência de Materiais**. 5 ed. São Paulo: Prentice Hall Brasil, 2004.
 TELLES, Pedro Carlos da Silva. **Materiais para Equipamentos de Processo**. 6. ed. Rio de Janeiro: Interciência, 2003.
 TELLES, Pedro Carlos da Silva. **Tubulações Industriais**. 9. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		2,0 pontos
1.1.	Na área de Engenharia Mecânica		
1.1.1.	Mestrado	1,0 ponto	
1.1.2.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
1.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
1.2.1.	Especialização	0,5 ponto	
1.2.2.	Mestrado	1,0 ponto	
1.2.3.	Doutorado ou Livre Docência	1,5 ponto	
2.	Produção Científica na área de Engenharia Mecânica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		1,0 ponto
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho	
2.4.	Capítulo de livro	0,1 ponto por capítulo	
2.5.	Livro publicado	0,3 ponto por livro	
2.6.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
2.7.	Conferências proferidas em eventos científicos	0,2 ponto por conferência	
2.8.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
3.	Experiência Profissional comprovada, como Engenheiro Mecânico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	5,0 pontos
4.	Participação em atividades de atualização (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto
4.1.	Na área de Engenharia Mecânica		
4.1.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,1 ponto por evento	
4.1.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,2 ponto por evento	
4.1.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,5 ponto por evento	
4.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
4.2.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,05 ponto por evento	
4.2.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,1 ponto por evento	
4.2.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,2 ponto por evento	
5.	Atividades didáticas nos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto
5.1.	Na área de Engenharia Mecânica		
5.1.1.	Como palestrante ou instrutor	0,2 ponto por atividade	
5.1.2.	Como docente	0,2 ponto por mês	
5.2.	Na área de Administração Hospitalar ou Saúde		
5.2.1.	Como docente	0,1 ponto por mês	

Processo Seletivo: 45/2007

Ocupação: Farmacêutico-Bioquímico I (Hospitalar)

Conteúdo das Provas

Prova escrita:

- Nutrição parenteral, quimioterapia antineoplásica e misturas intravenosas
- Controle de Infecção Hospitalar
- Seleção de Medicamentos e Comissão de Farmácia e Terapêutica
- Farmácia Clínica e Atenção Farmacêutica

- Serviço de Informações sobre medicamentos
- Farmacotécnica e Tecnologia Farmacêutica
- Garantia de Qualidade na Farmácia Hospitalar
- Legislação Farmacêutica
- Farmacoepidemiologia
- Boas Práticas de Dispensação e Produção
- Ética Profissional
- Segurança nos Processos de Medicação
- Farmacoeconomia
- Material Médico Hospitalar

Bibliografia Recomendada

AMARAL, Maria da Penha Henriques do; PINTO, Mirian Aparecida. **Controle de Qualidade na Farmácia de Manipulação**. 1. ed. – Juiz de Fora – MG. UFJF, 2002

ALMEIDA, José Ricardo. **Farmacêuticos em Oncologia. Uma Nova Realidade**. 1. ed. São Paulo. Atheneu, 2004

BARROS, E.; BITTENCOURT, H.; CARAMORI, M.L. e MACHADO, A. **Antimicrobianos consulta rápida**. 3. ed. Porto Alegre: Artes Médicas, 2001.

BISSON, Polacow Marcelo. **Farmácia Clínica e Atenção Farmacêutica**. 1. ed. São Paulo: Manole. 2007

BONASSA, Edva M. **A Enfermagem em Terapia Oncológica**. 3. ed. Rio de Janeiro: Atheneu, 2005

CASSIANI, S.H.B. **A Segurança dos pacientes na utilização da medicação**. 1. ed. São Paulo. Artes Médicas. 2004.

FERNANDES, A. T. **Infecção hospitalar e suas interfaces na área da saúde**. Vol. 1 - 1. ed. São Paulo: Atheneu, 2000.

FUCHS, Flávio; WANMACHER, Lenita D. **Farmacologia clínica: fundamentos da terapêutica racional**. 3. ed. Rio de Janeiro: Guanabara- Koogan, 2006.

GOMES, M.J; REIS, A. **Ciências farmacêuticas: uma abordagem em farmácia hospitalar**. 1. ed. São Paulo: Atheneu, 2000.

Introduction to Patient Safety Obstacles and Solutions: VA Experience. Disponível em: www.medscape.com/viewarticle/414956_2. Acesso em 19 de novembro de 2007.

Medication Safety Alert. Disponível em: <http://www.ismp.org/MSAarticles/improve.htm> Acesso em 19 de novembro de 2007.

BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária. **Resolução nº 2616** de 12 de maio de 1998.

BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária. **RDC 45** de 12 de março de 2003.

BRASIL. Ministério da Saúde. Agência Nacional de Vigilância Sanitária. **RDC 214** de 12 de dezembro de 2006.

NETO, Julio Maia. **Farmácia hospitalar e suas interfaces com a saúde**. 1. ed. São Paulo: Rx. 2005

Seguridad de Medicamentos. Disponível em: www.usal.es/ismp Acesso em 19 de novembro de 2007.

SINFAR. **Código de Ética do Farmacêutico**. Disponível em: www.sinfar.org.br/telas/etica.asp Acesso em 19 de novembro de 2007.

Sociedade Española de Farmácia Hospitalaria. Libro de farmácia Hospitalaria. . Disponível em: <http://sefh.interguias.com/libros/> Acesso em 19 de novembro de 2007.

THOMPSON, J.E. **A Prática Farmacêutica na Manipulação de Medicamentos**. 1. ed. Porto Alegre. Artmed 2006

WAITZBERG, D.L. **Nutrição oral enteral e parenteral na prática clínica**. 3. ed. Rio de Janeiro: Atheneu, 2000. Vol. 1 e 2.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional na área de Gestão em Saúde, Administração Hospitalar ou Farmácia, voltada para área de atuação do Farmacêutico Hospitalar.		
1.1.	Especialização	0,5 ponto por especialização	1,5 ponto
1.2.	Mestrado	1,0 ponto	
1.3.	Doutorado	1,5 ponto	
2.	Produção Científica na área de Farmácia Hospitalar, (cada trabalho será pontuado apenas uma vez), nos últimos 5 (cinco) anos.		
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,6 ponto por trabalho	1,0 ponto
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,2 ponto por trabalho	
2.4.	Capítulo de livro	0,2 ponto por capítulo	
2.5.	Trabalhos apresentados em congressos/pôsteres	0,1 ponto por pôster	
3.	Experiência na área de Farmácia, nos últimos 5 (cinco) anos.		
3.1.	Profissional - como Farmacêutico Hospitalar	0,12 ponto por mês	6,0 pontos
3.2.	Profissional - como Farmacêutico Magistral	0,08 ponto por mês, (máximo de 1,2 ponto)	
3.3.	Estágio em Farmácia Hospitalar	0,04 ponto por mês	
4.	Participação em atividades de atualização na área de Farmácia Hospitalar (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		1,5 ponto
4.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,1 ponto por evento	

4.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,2 ponto por evento	
4.3.	Eventos com carga horária acima de 40 horas	0,4 ponto por evento	

Processo Seletivo: 46/2007	Ocupação: Médico I (Endocrinologia)
Conteúdo das Provas	
Prova escrita:	
<ul style="list-style-type: none"> • Conceito, classificação, principais tipos de diabetes e critérios diagnósticos • Complicações crônicas do diabetes: fatores de risco e principais tipos e tratamento • Tratamento do diabetes tipo 1 • Tratamento do diabetes tipo 2 • Hipo e hipertireoidismo • Bócio e nódulos da tireóide • Síndrome de ovários policísticos • Tumores de hipófise • Hipertensão endócrina • Ética Médica 	
Prova prática / oral:	
Conteúdos: Mesmos conteúdos listados acima	
Procedimentos: Será sorteado um caso clínico.	
Bibliografia Recomendada	
<p>CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA. Código de Ética Médica. Diário Oficial da União. 26 de janeiro de 1988. Disponível em http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246_88.htm Acesso em 20 de novembro de 2007.</p> <p>GOLDIM, J.R. Bioética e Interdisciplinariedade. Disponível em: www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm Acesso em 20 de novembro de 2007.</p>	
Os candidatos podem buscar os conteúdos apresentados no programa, na literatura médica atualizada dos últimos 5 (cinco) anos.	

Prova de Títulos			
Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional na área de Endocrinologia		3,0 pontos
1.1.	Monitoria	0,1 ponto por semestre	
1.2.	Especialização	0,5 ponto	
1.3.	Mestrado	1,0 ponto	
1.4.	Doutorado ou Livre Docência	1,5 ponto	
1.5.	Pós-Doutorado	2,0 pontos	
2.	Produção Científica na área de Endocrinologia (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		5,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional), com índice de impacto inferior a 2	0,1 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional), com índice de impacto entre 2 e 5	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional), com índice de impacto superior a 5	0,5 ponto por trabalho	
2.4.	Trabalho publicado em revista indexada (nacional)	0,05 ponto por trabalho	
2.5.	Capítulo de livro	0,05 ponto por capítulo	
2.6.	Livro publicado como editor	0,1 ponto por livro	
2.7.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou pôsteres)	0,05 ponto por trabalho	
3.	Experiência Profissional na área de Endocrinologia		1,0 ponto
3.1.	Estágio extracurricular no país	0,01 ponto por mês	
3.2.	Estágio extracurricular no exterior	0,05 ponto por mês	
3.3.	Experiência profissional comprovada, na função de Médico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	
4.	Outros na área de Endocrinologia		1,0 ponto
4.1.	Orientação de teses de especialização, mestrado e doutorado	0,2 ponto por tese	
4.2.	Atividades de pesquisa: projetos de pesquisa aprovados, em andamento e concluídos	0,1 ponto por projeto	

Processo Seletivo: 47/2007	Ocupação: Médico I (Fisiatria)
-----------------------------------	---------------------------------------

Conteúdo das Provas

Prova escrita:

- Reabilitação em Doenças
 - Neurológicas
 - Reumatológicas
 - Traumato-ortopédicas
 - Pulmonares
 - Vasculares
- Ética profissional

Prova prática/oral:

1ª etapa - Avaliação de caso clínico: anamnese, exame físico, exames complementares, hipóteses diagnósticas, prognóstico e conduta.

2ª etapa - Avaliação com meios físicos, órteses e próteses
 Requisitos a serem avaliados: funcionamento, indicações, contra-indicações e métodos de tratamento com o aparelho. Descrição dos componentes e indicações das órteses e próteses.

Procedimento: O ponto será sorteado pelo candidato, contendo caso clínico, meios físicos, órteses e/ou próteses correspondentes.

Bibliografia Recomendada

BARRETO, S. S. M. et al. **Rotinas em terapia intensiva**. 3.ed. Porto Alegre: Artmed, 2001.
 BARROS FILHO, T. ; Lech, O. **Exame Físico em Ortopedia**. 2ª ed. São Paulo: Sarvier, 2002
 BOCOLINI, F. **Reabilitação: amputados - amputações – próteses**. 2.ed.São Paulo: Robe, 2000.
 BRAMMER, C.; SPIRES M. **Manual of physical medicine & rehabilitation**. Philadelphia: Mantey Belfus, 2002.
 CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA. **Código de Ética Médica**. Diário Oficial da União. 26 de janeiro de 1988. Disponível em http://www.cremesp.org.br/legislacao/resolucoes/rescfm/1246_88.htm Acesso em 05 de dezembro de 2007.
 FRONTERA, W. **Exercise in rehabilitation**. Massachusetts: Human Kinetics, 1999.
 GREVE, J. M. A.; AMATUZZI, M. M. **Medicina de reabilitação aplicada à ortopedia e traumatologia**. São Paulo: Roca,1999.
 GREVE, J. M. D.; CASALIS, M. E. P.; BARROS FILHO, T. E.P. **Diagnóstico e tratamento da lesão da medula espinhal**. São Paulo: Roca, 2001.
 JACOBSEN, M. T. **Dor: Contexto Interdisciplinar**. Editora Maio
 LENNARD, T. P. **Procedures in clinical practice**. 2.ed. Philadelphia: Hanley & Belfus, 2000.
 LIANZA, S. **Medicina de reabilitação**. 3.ed.Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2001.
 O'YOUNG, B. et al. **Segredos em medicina física e de reabilitação**. Porto Alegre: Artmed, 2000.
 SIMONS, D.G.; TRAVELL, J.G.; SIMONS, L. **Dor e disfunção miofascial: manual dos pontos-gatilho. Parte superior do corpo**. 2.ed. Artmed, 2005.
 SOUZA, A; FERRARETO, I. **Paralisia cerebral – aspectos práticos**. São Paulo: Memnon, 1998.
 TEIXEIRA, M.J.; YENG, Lin Tchia; KAZIYAMA, Helena H. S. **Dor: síndrome dolorosa miofascial e dor músculo-esquelética**. São Paulo: Roca, 2007

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		3,0 pontos
1.1.	Na área de Fisiatria		
1.1.1.	Mestrado	1,5 ponto	
1.1.2.	Doutorado	3,0 pontos	
1.2	Na área de Saúde e Educação		
1.2.1.	Especialização	0,5 ponto	
1.2.2.	Mestrado	0,75 ponto	
1.2.3.	Doutorado	1,0 ponto	
2.	Produção Científica na área de Fisiatria (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		3,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,6 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho Publicado em revista não indexada	0,1 ponto por trabalho (máximo 1,0 ponto)	
2.3.	Capítulo de livro	0,3 ponto por capítulo (máximo 1,0 ponto)	

2.4.	Trabalhos apresentados em congressos internacionais (temas livres ou pôsteres)	0,2 ponto por trabalho	máximo 1,0 ponto	
2.5.	Trabalhos apresentados em congressos nacionais (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho		
3.	Experiência profissional, limitada aos últimos 10 (dez) anos, como Médico Fisiatra.			2,0 pontos
3.1.	Em Serviço de Fisiatria de Hospital Universitário	0,1 ponto por mês		
3.2.	Em outros Serviços de Fisiatria	0,05 ponto por mês		
4.	Participação em atividades de atualização, na área de Fisiatria (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), com carga horária mínima de 20 horas e nos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por evento		1,0 ponto
5.	Atividades didáticas na área de Medicina			1,0 ponto
5.1.	Como monitor	0,1 ponto por semestre (máximo 0,5 ponto)		
5.2.	Como docente	0,25 ponto por semestre		

Processo Seletivo: 48/2007	Ocupação: Médico I (Gastroenterologia – Transplante Hepático)
-----------------------------------	----------------------------------------------------------------------

Conteúdo das Provas

Prova escrita:

- Morte encefálica
- Manutenção do doador
- Seleção do doador e receptor para transplante
- Conceitos éticos e bioéticos aplicados a transplantes
- Imunologia e imunossupressão
- Transplante hepático:
 - recorrência pós-transplante de hepatopatias
 - reconhecimento de complicações
 - manejo de complicações
- Gastroenterologia Clínica:
 - refluxo gastroesofágico
 - câncer do aparelho digestivo
 - doença funcional
 - *helicobacter pylori*
- Endoscopia digestiva

Bibliografia Recomendada

CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA. **Código de Ética Médica**. Diário Oficial da União, 26 de Janeiro de 1988. Disponível em http://www.cremers.org.br/cremers/Interface/biblioteca/codigo_etica.jsp. Acesso em 03 de dezembro de 2007.

GOLDIM, J.R. **Bioética e Interdisciplinariedade**. Disponível em <http://www.bioetica.ufrgs.br/biosubj.htm>. Acesso em 03 de dezembro de 2007.

FELDMAN M, FRIEDMAN L, BRANDT, L, eds. **Sleisenger 's and Fordtran's gastrointestinal and liver disease**. 8.ed. Philadelphia ; WB Saunders Company, 2006

MAGALHÃES AF, CORDEIRO FT, QUILICI FA, MACHADO G, AMARANTE HNDS, PROLLA JC, LEITÃO, OR, ALVES, ERA, SAKAI, P, eds. SOCIEDADE BRASILEIRA DE ENDOSCOPIA DIGESTIVA. **Endoscopia Digestiva Terapêutica**. Revinter, 2006.

MINISTÉRIO DA SAÚDE. **Normas do Sistema Nacional de Transplantes**. Disponível em <http://dtr2001.saude.gov.br/transplantes>. Acesso em 03 de dezembro de 2007.

GARCIA V.D., ABBUD FILHO, M., NEUMANN, J., MEDINA PESTANA, JO, eds. **Transplante de Órgãos e Tecidos**. 2.a edição. São Paulo, Segmento Farma, 2006.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		3,0 pontos
1.1.	Mestrado em Programa de Pós-Graduação em Gastroenterologia ou Hepatologia	1,5 ponto	
1.2.	Doutorado em Programa de Pós-Graduação em Gastroenterologia ou Hepatologia	2,0 pontos	

1.3.	Pós-Doutorado em Programa de Pós-Graduação em Gastroenterologia ou Hepatologia	3,0 pontos	
2.	Produção Científica na área de Gastroenterologia ou Hepatologia (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		2,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (Internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (Nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Capítulo de livro	0,2 ponto por capítulo	
2.4.	Livro publicado	0,5 ponto por livro	
2.5.	Trabalhos apresentados em Congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
3.	Experiência profissional como Médico, nos últimos 5 (cinco) anos, na área de Gastroenterologia ou Hepatologia com atendimento ambulatorial e hospitalar de pacientes transplantados de fígado, em Serviço reconhecido pelo Sistema Nacional de Trasplantes		5,0 pontos
3.1.	Experiência mínima de 1(um) ano	2,5 pontos	
3.2.	Experiência acima de 1(um) ano	0,15 ponto por mês de experiência adicional	

Processo Seletivo: 49/2007	Ocupação: Médico I (Neurofisiologia Clínica)
Conteúdo das Provas	
Prova escrita:	
NEUROLOGIA CLÍNICA (reconhecimento sintomático)	
<ul style="list-style-type: none"> • Síndrome piramidal • Transtornos do movimento • Síndromes medulares • Neuropatias periféricas: mononeuropatias, polineuropatias, plexopatias e radiculopatias • Síndrome demencial • Comas • Epilepsia • Comprometimento de nervos cranianos • Miopatias e doenças da junção neuromuscular • Esclerose Múltipla • Transtornos do sono 	
<i>REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA</i>	
<p>ADAMS AND VICTOR's. Principles of Neurology. 8. ed. New York: McGraw Hill, 2005.</p> <p>CECIL. Textbook of Medicine. BENNET J.C., PLUM F. 23. ed. Philadelphia: W.C. Saunders CO, 2008.</p> <p>DE JONG's, Neurological examination. 3.ed. Haerer: J.P. Lillincott, 1992.</p> <p>CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA. Código de Ética Médica . Diário Oficial da União, 26 de Janeiro de 1988. Disponível em http://www.cremers.org.br/cremers/Interface/biblioteca/codigo_etica.jsp. Acesso em 10 de dezembro de 2007.</p>	
ÁREA DE ELETRONEUROMIOGRAFIA (ENMG)	
<ul style="list-style-type: none"> • Técnicas e achados normais em eletromiografia. • Neurocondução motora e sensitiva: técnicas e aplicações. • Reflexo "H" e onda "F": técnicas e aplicações. • Reflexos do piscamento, masseteriano e bulbocavernoso. • ENMG nas doenças dos motoneurônios, raízes e plexos. • ENMG nas polineuropatias periféricas. • ENMG nas mononeuropatias e síndromes compressivas de nervos periféricos. • ENMG na miastenia grave e outras patologias da transmissão neuromuscular. • ENMG nas miopatias. • ENMG nas doenças musculares caracterizadas por atividade muscular anormal (miotonia, paralisias periódicas, neuromiotonia, síndrome de Schwarts-Jampel, mioquimia, hemiespasma facial, tétano, síndrome do homem rígido, câibras e contraturas). • Técnicas especiais de eletroneuromiografia: fibra única, contagem de unidades motoras, multieletrodos. • Neuronopatias sensitivas. 	
<i>REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA ENMG</i>	
<p>BROWN, BOLTON, AMINOFF, M.J. Neuromuscular function and disease. Saunders, 2002.</p> <p>DUMITRU, D.; AMATO, ZWARTS. Electrodiagnostic Medicine. Hanley & Belfus, 2002.</p> <p>KIMURA, J. Electrodiagnosis in diseases of nerve and muscles. Oxford University Press, 2002.</p>	

ÁREA DE POTENCIAIS EVOCADOS (PE)

- Aspectos gerais dos potenciais evocados (PE).
 - Definição. Tipos. Geradores. Estimulação. Registro.
 - Equipamento: amplificador, filtros. Colocação de eletrodos. Promediação de sinais. Rejeição de artefatos.
 - Características gerais dos PE: morfologia, topografia, variabilidade. Princípios de interpretação: Latências absolutas, interpicos e diferenciais, amplitudes absolutas e relativas. Definição de normal e de grupo de controle. Aspectos estatísticos. Aspectos maturacionais e de envelhecimento. Significado clínico geral dos PE.
 - Anatomia e fisiologia das vias ópticas, auditivas, sômato-sensitivas e motoras.
- PE visual (PEV).
 - Tipos de PEV. Parâmetros de estímulo e de registro; número de canais.
 - PEV-PR (padrão reverso): valores normais, características das ondas, fatores que influenciam.
 - PEV-PR em doenças neurológicas.
 - PEV-PR: aspectos oftalmológicos.
 - PEV-PR por estímulos de hemisfério: aspectos gerais.
 - PEV-flash: aspectos normais, fatores que influenciam as respostas ao *flash*, utilidade clínica.
 - Eletroretinograma.
- PE auditivo (PEA).
 - Tipos de PEA: parâmetros de estímulo e registro; número de canais.
 - PEA-TC (tronco cerebral): aspectos normais, características das ondas, fatores que influenciam.
 - PEA-TC em Neurologia.
 - Audiometria de tronco cerebral: aspectos otológicos.
 - PEA de média e longa latência.
 - Eletrococleografia.
- PE sômato-sensitivo (PESS).
 - Tipos de PESS, parâmetros de estímulo e registro, número de canais.
 - PESS nervo mediano, tibial posterior e peroneal: aspectos normais, características das ondas, fatores que influenciam.
 - PESS de membros superiores e inferiores em lesões periféricas, plexulares, radiculares, medulares, do tronco cerebral e hemisféricas. Estudo de dermatomas.
- PE avaliação multimodal: importância em Neurologia.
- P300: aspecto normal, parâmetros de obtenção, fatores que influenciam, indicações clínicas.
- PE motor: equipamentos, segurança da estimulação magnética transcraniana, aspectos gerais de obtenção, valores normais, indicações clínicas.
- Monitoração Trans-Operatória com Potenciais Evocados.

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA PEs:

CHIAPPA, K.H. **Evoked Potentials in Clinical Medicine**, 3.ed. New York: Lippincott-Raven Publishers, 1997.

DEUSCHL, G. & EISEN, A. **Recommendations for the Practice of Clinical Neurophysiology: Guidelines of the International Federation of Clinical Neurophysiology**, 2. ed. Amsterdam: Elsevier, pp. 45-113, 1999.

HALLIDAY, A.M. **Evoked Potentials in Clinical Testing**. Clinical Neurology and Neurosurgery Monographs, 2. ed. Edinburgh: Churchill Livingstone, 1993.

MAUGUIÈRE, F. In: **Clinical Neurophysiology: EMG, Nerve Conduction and Evoked Potentials**, 2.ed. Newcastle upon Tyne, UK: OSSELTON Ed., Butterworth-Heinemann, 1996.

Prova prática / oral:

Conteúdos: Mesmos conteúdos listados acima

Procedimentos: Será sorteado um caso clínico.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		
1.1.	Mestrado	1,5 ponto	2,5 pontos
1.2.	Doutorado	2,5 pontos	
2.	Produção científica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		4,5 pontos
2.1.	Na área de Neurofisiologia Clínica		
2.1.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,4 ponto por trabalho	
2.1.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,2 ponto por trabalho	
2.1.3.	Capítulo de livro	0,1 ponto por capítulo	
2.1.4.	Trabalhos apresentados em congressos internacionais (temas livres ou pôsteres)	0,05 ponto por trabalho	
2.1.5.	Trabalhos apresentados em congressos nacionais (temas livres ou pôsteres)	0,02 ponto por trabalho	
2.2.	Na área de Neurologia		
2.2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,2 ponto por trabalho	

2.2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,1 ponto por trabalho	
2.2.3.	Capítulo de livro	0,05 ponto por capítulo	
2.2.4.	Trabalhos apresentados em congressos internacionais (temas livres ou pôsteres)	0,02 ponto por trabalho	
2.2.5.	Trabalhos apresentados em congressos nacionais (temas livres ou pôsteres)	0,01 ponto por trabalho	
3.	Participação em atividades de atualização na área de Neurofisiologia Clínica (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		
3.1.	Eventos com carga horária acima de 8 horas	0,1 ponto por evento	
4.	Atividades didáticas na área de Neurofisiologia Clínica		1,5 ponto
4.1.	Como palestrante	0,05 ponto por palestra	
4.2.	Como instrutor	0,1 ponto por atividade	
4.3.	Como docente	0,1 ponto por mês	

Processo Seletivo: 50/2007		Ocupação: Médico I (Radiologia Intervencionista)	
Conteúdo das Provas			
Prova escrita:			
<ul style="list-style-type: none"> • Radiologia geral • Ultrassonografia em geral • Ecodoppler em geral (simples e colorido) • Tomografia computadorizada • Ressonância Magnética • Anatomia vascular e visceral • Fundamentos de angiografia • Materiais e instrumentos usados em Intervenção • Diagnóstico vascular não-invasivo • Patologias vasculares • Intervenções vasculares • Corpo estranho intra-vascular • Artérias carótidas e vertebrais • Artérias de membros superiores e inferiores • Aorta torácica e abdominal • Artérias viscerais • Artérias renais • Veias torácicas centrais, do pescoço e de membros superiores • Acessos venosos • Manejo dos acessos de hemodiálise • Veias hepáticas e porta • Veias de membros superiores e inferiores • Circulação pulmonar • Veia cava inferior e tributárias • Biópsia percutânea guiada por imagem • Intervenção do trato digestivo • Intervenção hepato-biliar e da vesícula biliar • Intervenção geniturinária percutânea • Intervenção músculo-esquelética • Ablação tumoral • Intervenção nas patologias endócrinas • Ética 			
Bibliografia Recomendada			
Os candidatos podem buscar os conteúdos apresentados no programa, na literatura médica atualizada.			
Prova de Títulos			
Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional em Procedimentos Intervencionistas		2,0 pontos
1.1.	Especialização	0,5 ponto	
1.2.	Mestrado	1,0 ponto	
1.3.	Doutorado ou Livre Docência	1,5 ponto	

2.	Produção Científica em Procedimentos Intervencionistas (cada trabalho será pontuado somente uma vez)		
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (Internacional)	0,5 ponto por publicação	2,0 pontos
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (Nacional)	0,3 ponto por publicação	
2.3.	Capítulo de livro	0,15 ponto por capítulo	
2.4.	Livro publicado	0,5 ponto por livro	
2.5.	Trabalhos apresentados em Congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
2.6.	Conferências proferidas em eventos científicos	0,1 por conferência	
3.	Experiência Profissional		
3.1.	Em Procedimentos Intervencionistas	Máximo 2,5 pontos	4,5 pontos
3.1.1.	Estágio extracurricular	0,1 ponto por mês	
3.1.2.	Como Médico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,15 ponto por mês	
3.2.	Na área de Radiologia	Máximo 2,0 pontos	
3.2.1.	Estágio extracurricular	0,05 ponto por mês (máximo 1,0 ponto)	
3.2.2.	Como Médico, limitada aos últimos 5 (cinco) anos	0,05 ponto por mês	
4.	Participação em atividades de atualização em Procedimentos Intervencionistas (congressos, fóruns, simpósios, jornadas, cursos, encontros), nos últimos 5 (cinco) anos		1,5 ponto
4.1.	Eventos com carga horária até 8 horas	0,03 ponto por atividade	
4.2.	Eventos com carga horária de 9 a 20 horas	0,05 ponto por atividade	
4.3.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,1 ponto por atividade	
4.4.	Eventos com carga horária acima de 41 horas	0,2 ponto por atividade	

Processo Seletivo: 51/2007	Ocupação: Psicólogo I (Psicologia Hospitalar)
Conteúdo das Provas	
Prova escrita:	
<ul style="list-style-type: none"> • Pesquisa em saúde • Ética e Bioética • Psicologia Hospitalar (paciente, família, equipe) • Teoria e técnica de grupos • Formação em Psicologia Hospitalar • Psicodiagnóstico no hospital • Desenvolvimento infantil • Psicopatologia infantil, de adolescentes e adultos • Teoria e técnica psicoterápica de crianças, adolescentes e adultos • Supervisão em psicologia hospitalar • Manejo com pacientes terminais • Psicossomática • Psicodinâmica do trabalho • Psicopatologia e saúde mental e trabalho 	
Bibliografia Recomendada	
<p>CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA. Código de ética profissional dos psicólogos. Brasília: agosto de 2005. Disponível em http://www.crpsp.org.br/a_orien/codigo/fr_codigo_etica_new.htm Acesso em 13 de novembro de 2007.</p> <p>CORDIOLLI, A.V. e cols. Psicoterapias: abordagens atuais. 3.ed. Porto Alegre: Artmed, 2008.</p> <p>CRITÉRIOS DIAGNÓSTICOS DO DSM – IV 4.ed. Porto Alegre: Artes médicas, 2002.</p> <p>CUNHA, J.A. Psicodiagnóstico – V 5.ed. Porto Alegre: Artes Médicas, 2000.</p> <p>DEJOURS, C. Psicodinâmica do trabalho: contribuições da escola Dejouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 1994.</p> <p>ISMAEL, S.C. (Org) A prática psicológica e sua interface com as doenças. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2005.</p> <p>ISMAEL, S.C. (Org) Temas de prevenção, ensino e pesquisa que permeiam o contexto hospitalar. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2005.</p> <p>LEWIS, M. Tratado de psiquiatria da infância e adolescência. Porto Alegre: Artes Médicas, 1995.(cap. 11, 19, 20, 21, 30, 31, 36, 37, 38, 39, 42 a 66, 69, 70, 75, 76, 84 a 98).</p> <p>MELLO FILHO, J. et al. Psicossomática hoje. Porto Alegre: Artes Médicas, 1992.</p> <p>OSÓRIO DA SILVA, C. Trabalho e subjetividade no hospital geral. Psicologia, ciência e profissão, 1998, 18(2), 26-33.</p> <p>ROMANO, B.W. (Org) A prática da psicologia nos hospitais. São Paulo: Pioneira, 1994.</p> <p>ROMANO, B.W. (Org) Princípios para a prática da psicologia clínica em hospitais. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2003.</p> <p>SADOCK, B.J. & SADOCK, V.A. Compêndio de psiquiatria - ciência do comportamento e psiquiatria clínica. 9.ed. Porto Alegre: Artes Médicas, 2007.</p> <p>SELIGMANN-SILVA, E. Psicopatologia e saúde mental no trabalho. Em: MENDES, R. (org) Psicologia do Trabalho. 2.ed. São Paulo: Atheneu, 2003. p. 1141-1182.</p> <p>ZIMERMANN, D.E.; OSÓRIO, L.C. et al. Como trabalhamos com grupos. Porto Alegre: Artes Médicas, 1997. Partes 1 e 2.</p> <p>ZIMERMANN, D.E. Manual de técnica psicanalítica: uma re-visão. Porto Alegre: Artmed, 2004.</p>	
Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.	

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional na área de Psicologia		
1.1.	Curso de Formação em Psicoterapia (carga horária mínima de 360 horas) reconhecido pelo Conselho Federal de Psicologia	2,0 pontos	3,0 pontos
1.2.	Especialização em Psicologia Hospitalar, Psicologia Clínica, Psicologia Social e Institucional, Avaliação Psicológica, Saúde do Trabalhador / Residência em Psicologia Hospitalar ou Residência Integrada em Saúde	2,0 pontos (somente uma Especialização/ Residência)	
1.3.	Mestrado	2,0 pontos	
1.4.	Doutorado	3,0 pontos	
2.	Produção Científica na área de Psicologia Hospitalar, Psicologia Clínica, Psicologia do Trabalho ou Psicodiagnóstico (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	1,0 ponto
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Capítulo de livro	0,2 ponto por capítulo	
2.4.	Livro publicado como editor	0,3 ponto por livro	
2.5.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
3.	Experiência		
3.1.	Estágio em Psicologia Clínica, em atendimento direto a pacientes clínicos e/ou cirúrgicos, em hospital geral, nos últimos 10 (dez) anos	0,05 ponto por mês (máximo 1,0 ponto)	6,0 pontos
3.2.	Estágio em Psicologia do Trabalho em atendimento direto ao trabalhador, em hospital geral, nos últimos 10 (dez) anos		
3.3.	Como Psicólogo em atendimento direto a pacientes clínicos e/ou cirúrgicos, em hospital geral, nos últimos 5 (cinco) anos	0,1 ponto por mês	

Processo Seletivo: 52/2007**Ocupação: Recreacionista NS I****Conteúdo das Provas****Prova escrita:**

- Recreação e o brincar
- O bebê e o apego, a linguagem do bebê
- Maus tratos e negligência
- Estatuto da criança e do adolescente (ECA)
- Saúde Mental - infância, adolescência e adulto
- Direitos da criança e do adolescente hospitalizado
- Tanatologia: morte e luto
- Infância
- Adolescência
- Terceira idade
- Estatuto do Idoso
- Família
- Ética
- Humanização Hospitalar

Bibliografia Recomendada

- BOMTEMPO, E., ANTUNHA, E.G., OLIVEIRA, V. B. (org). **Brincando na escola, no hospital, na rua**. Rio de Janeiro: WAK 1.ed., 2006. Capítulos 1, 2, 3 e 4.
- BRASIL. Lei Nº 8.069 de 13 de julho de 1990. Dispõe sobre o estatuto da criança e do adolescente. Livro I (tit. II. Cap I, II e III) e livro II (tit. II e IV). Disponível em www.planalto.gov.br/ccivil/LEIS/L8069.htm. Acesso em 05 de dezembro de 2007.
- BRASIL. Lei Nº 10.741 de 1º de outubro de 2003. Dispõe sobre o Estatuto do Idoso e dá outras providências. Disponível em www.planalto.gov.br/ccivil/LEIS/2003/L10.741.htm. Acesso em 05 de dezembro de 2007.
- DESLANDES, Suely Ferreira(org.).**Humanização dos cuidados em saúde conceitos, dilemas e práticas**. Rio de Janeiro: Editora FIOCRUZ, 2006 Parte I, capítulos 1, 9 e 11.
- GOLDIM, J.R. **Bioética e Interdisciplinariedade**. Disponível em: www.bioetica.ufrgs.br/biosubi.htm Acesso em 05 de dezembro de 2007.
- KAPLAN; SADOK. **Compêndio de psiquiatria**. 9. ed. Porto Alegre: Artmed, 2007. Cap. 2, 13, 15.1, 23, 43 e 56.
- VIEGAS, D. (org.). **Brinquedoteca hospitalar: isto é humanização**. Associação Brasileira de Brinquedotecas. Rio de Janeiro: WAK Ed., 2007. Páginas 75 a 159.

Os livros citados encontram-se disponíveis em livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional		
1.1.	Especialização na área de Recreação	1,4 ponto	2,0 pontos
1.2.	Especialização na área de Psicomotricidade, Pedagogia, Arteterapia, Musicoterapia, Formação em Família, Educação Especial ou Pedagogia do Corpo e da Saúde	1,0 ponto	
1.3.	Mestrado	1,7 ponto	
1.4.	Doutorado ou Livre Docência	2,0 pontos	
2.	Produção Científica na área de Recreação Terapêutica e Lúdico Terapêutica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		1,0 ponto
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Capítulos de Livro	0,2 ponto por capítulo	
2.4.	Livro publicado	0,3 ponto por livro	
2.5.	Trabalhos apresentados em Congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
2.6.	Participação em eventos como coordenador de mesa, debatedor, comentarista, moderador	0,05 ponto por evento	
3.	Experiência, na área de Recreação Hospitalar, Brinquedoteca Hospitalar ou Ludoteca Hospitalar nos últimos 5 (cinco) anos		5,5 pontos
3.1.	Estágio extracurricular (carga horária mínima 120 horas)	0,05 ponto para cada 120 horas de estágio (máximo 1,0 ponto)	
3.2.	Experiência Profissional.	0,1 ponto por mês	
4.	Participação em atividade de atualização na área de Recreação terapêutica e Lúdico Terapêutica (Congressos, Fóruns, Simpósios, Jornadas, Cursos, Encontros), limitada aos últimos 5 (cinco) anos		1,0 ponto
4.1.	Eventos com carga horária de 8 a 20 horas	0,05 ponto por evento	
4.2.	Eventos com carga horária de 21 a 40 horas	0,1 ponto por evento	
4.3.	Eventos com carga horária de 41 a 160 horas	0,15 ponto por evento	
4.4.	Capacitação profissional (curso teórico prático com carga horária mínima de 480 horas).	1,0 ponto	
5.	Atividades Didáticas na área de Recreação Terapêutica		0,5 ponto
5.1.	Como instrutor	0,03 ponto por atividade	
5.2.	Como palestrante	0,01 ponto por palestra	
5.3.	Como docente	0,05 ponto por mês	

Processo Seletivo: 53/2007	Ocupação: Relações Públicas I
Conteúdo das Provas	
Prova escrita: <ul style="list-style-type: none"> • Comunicação integrada • Comunicação organizacional interna e externa • Cerimonial e protocolo • Ética profissional • Instrumentos, técnicas e produtos de comunicação • Redação em relações públicas <ul style="list-style-type: none"> - correspondências oficiais; - convites; - manifestações institucionais para públicos específicos; - comunicados internos; - folhetos, cartazes e demais impressos de comunicação institucional. • Organização de eventos • Planejamento de comunicação • Língua Portuguesa: interpretação de texto, ortografia, acentuação gráfica, crase, concordância nominal e verbal, regência nominal e verbal, pontuação gráfica. 	
Bibliografia Recomendada	
ARGENTI, Paul A. Comunicação empresarial. A construção da identidade, imagem e reputação. Trad. Adriana Rieche. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006. ANDRADE, Teobaldo de S. Dicionário profissional de relações públicas e comunicação. São Paulo: Summus, 1996. BECHARA, E. Moderna gramática portuguesa. Rio de Janeiro: Lucerna, 2001. BECHARA, E. Lições de português pela análise sintática. Rio de Janeiro: Lucerna, 2003. BUENO, Wilson da Costa. Comunicação empresarial no Brasil: uma leitura crítica. São Paulo: Majoara Editorial, 2007. BUENO, Wilson da Costa. Comunicação empresarial: teoria e pesquisa. São Paulo: Manole, 2003. CESCA, Cleuza G. Gimenes. Comunicação dirigida escrita na empresa: teoria e prática. São Paulo: Summus, 2006.	

CESCA, Cleuza G Gimenes Cesca. **Relações públicas e suas interfaces**. São Paulo: Summus, 2006.
 CESCA, Cleuza G Gimenes Cesca. **Organização de eventos: manual de planejamento e execução**. 5. ed. São Paulo: Summus, 1997.
 FORTES, Waldyr Gutierrez. **Relações públicas: processo, funções, tecnologia e estratégias**. São Paulo: Summus, 2003.
 GRACIOSO, Francisco. **Propaganda institucional: nova arma estratégica da empresa**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
 KUNSCH, Margarida M. Krohling. **Planejamento de relações públicas na comunicação integrada**. São Paulo: Summus, 2003.
 PINHO, J. B. **Relações públicas na internet: técnicas para informar e influenciar públicos de interesse**. São Paulo: Summus, 2003.
 SIMÕES, Roberto Porto. **Relações públicas: função política**. São Paulo: Summus, 1995.
 SOUSA, Jorge Pedro. **Planificando a comunicação em relações públicas**. Florianópolis: Letras Contemporâneas, 2004.
 TOMASI, Carolina; MEDEIROS, João Bosco. **Comunicação empresarial**. São Paulo: Atlas, 2007.
Revista brasileira de comunicação organizacional e relações públicas. Ano 3, número 4, 1 semestre de 2006. Dossiê Comunicação Pública e governamental.
Revista brasileira de comunicação organizacional e relações públicas. Ano 2, número 2, 1 semestre de 2005. Dossiê Avaliação e mensuração em comunicação organizacional.
Revista brasileira de comunicação organizacional e relações públicas. Ano 1, número 1, Agosto de 2004. Dossiê Comunicação e mudança cultural nas organizações.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional na área de Comunicação		2,0 pontos
1.1.	Especialização	1,0 ponto	
1.2.	Mestrado	1,5 ponto	
1.3.	Doutorado	2,0 pontos	
2.	Experiência nos últimos 5 (cinco) anos		6,0 pontos
2.1.	Estágio extracurricular de Relações Públicas	0,05 ponto por mês (máximo 2,0 pontos)	
2.2.	Experiência profissional comprovada na função de Relações Públicas	0,1 ponto por mês	
3.	Produção Científica (trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		1,0 ponto
3.1.	Trabalho publicado em revista indexada	0,5 ponto por trabalho	
3.2.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,3 ponto por trabalho	
3.3.	Capítulo de livro	0,2 ponto por capítulo	
3.4.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por trabalho	
4.	Atividades Didáticas		1,0 ponto
4.1	Como docente em curso superior de Relações Públicas	0,1 ponto por mês	

Processo Seletivo: 54/2007

Ocupação: Veterinário I (Centro de Pesquisas)

Conteúdo das Provas

Prova escrita:

- Animais de laboratório
- Introdução à anestesiologia veterinária
 - Terminologia utilizada em anestesiologia
 - Vias de administração de fármacos
 - Avaliação do animal antes do procedimento anestésico
 - Manejo e contenção de roedores, lagomorfos, caninos, felinos, ovinos, caprinos e suínos
- Fluidoterapia perianestésica
 - Distribuição da água corporal
 - Tipos de desidratação
 - Reposição fluidoterápica
- Medicação pré-anestésica
 - Medicação pré-anestésica em roedores, lagomorfos, caninos, felinos, ovinos, caprinos e suínos
- Anestésicos injetáveis
 - Derivados barbitúricos
 - Propofol
 - Cetamina
- Estágios e planos da anestesia geral
- Aparelhos de anestesia e sistemas anestésicos
 - Configuração básica dos aparelhos de anestesia
 - Sistemas anestésicos
 - Tipos de sistemas anestésicos
 - Intubação traqueal em roedores, lagomorfos, caninos, felinos, ovinos, caprinos e suínos
- Anestésicos inalatórios
- Protocolos de anestesia geral volátil nas espécies animais
 - Protocolos anestésicos em roedores, lagomorfos, caninos, felinos, ovinos, caprinos e suínos

- Monitoração do animal anestesiado
 - Monitoração cardiovascular
 - Monitoração respiratória
 - Monitoração músculo-esquelética
 - Exames laboratoriais adicionais (hemograma, bioquímica sérica, equilíbrio hídrico eletrolítico e ácido-base)
- Terapêutica e controle da dor em animais
- Instalações e Barreiras Sanitárias em Biotérios
- Principais Zoonoses em Animais de Laboratório
- Controle Parasitológico em Biotérios
- Controle Bacteriológico e Micológico (animal e ambiental) em Biotérios
- Necropsia Animal
- Ética em Modelos Animais
- Língua Portuguesa: interpretação de textos, vocabulário e aspectos lingüísticos.

Prova Prática:

Conteúdos: os mesmos da prova escrita

Procedimentos:

- manejo de animais de laboratório;
- anestesia em animais de laboratório;
- intubação traqueal em animais de laboratório;
- coleta de sangue em animais de laboratório.

Bibliografia Recomendada

ANDRADE, Antenor Pinto; OLIVEIRA, Sérgio Correa; OLIVEIRA, Rosilene Santos (org). **Animais de laboratório: criação e experimentação**. Rio de Janeiro: Fiocruz, 2002.

GOLDIM, José Roberto; RAYMUNDO, Márcia M. **Aspectos éticos relacionados à pesquisa com animais de experimentação**. In: Emami Luís Rhoden; Claudia Ramos Rhoden. (Org.). **Princípios e técnicas em experimentação animal**. 1.ed. Porto Alegre: UFRGS Editora, 2006, p. 17-21.

HALL, L. W. & CLARKE, K. W. **Veterinary Anaesthesia**, 10th ed. London, WB Saunders, 2000.

HEDRICH, HANS J; BULLOCK, GILLIAN. **The laboratory mouse**. Editora Elsevier Amsterdam. 2004. 600 p.

NATALINI, CLÁUDIO C. **Teoria e técnicas em anestesiologia veterinária**. Porto Alegre 2007, Artmed

Manual sobre Cuidados e Uso de Animais de Laboratório. Institute of Laboratory Animals Resources, Commission on Life Sciences, National Research Council. Edição em Português- Goiânia-Goiás- Brasil pela AALAC e COBEA, 2003. 163 p.

Os livros citados encontram-se disponíveis em bibliotecas e livrarias do ramo.

Prova de Títulos

Nº do item	Títulos	Pontuação	Valor Máximo
1.	Formação Profissional em Medicina Veterinária		2,0 pontos
1.1.	Especialização	1,0 ponto	
1.2.	Mestrado	1,5 ponto	
1.3.	Doutorado	2,0 pontos	
2.	Produção Científica na área de Bioterismo(trabalhos apresentados sobre o mesmo tema serão pontuados apenas uma vez)		2,0 pontos
2.1.	Trabalho publicado em revista indexada (internacional)	0,5 ponto por trabalho	
2.2.	Trabalho Publicado em revista indexada (nacional)	0,3 ponto por trabalho	
2.3.	Trabalho publicado em revista não indexada	0,2 ponto por trabalho	
2.4.	Trabalhos apresentados em congressos (temas livres ou pôsteres)	0,1 ponto por capítulo	
3.	Experiência Profissional na área de Medicina Veterinária, limitada aos últimos 5 (cinco) anos		6,0 pontos
3.1.	Estágio extracurricular em biotério de produção ou de experimentação	0,05 ponto por mês	
3.2.	Experiência profissional comprovada como veterinário responsável técnico	0,1 ponto por mês	

